



Relatório de Sustentabilidade **CMOC Brasil 2023**

Mineração responsável para um mundo melhor

CMOC

CMOC

CMOC

CMOC

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

- 04 Mensagem do Presidente
- 05 Mensagem da Diretoria Corporativa
- 06 Sobre o relatório
- 07 Estratégia ESG
- 08 Materialidade

NEGÓCIO

- 13 CMOC Brasil em 2023
- 14 Sobre a CMOC
- 18 Unidades de negócio Brasil
- 20 Dados de produção
- 21 Certificações

GESTÃO

- 23 Estrutura de governança
- 25 Gestão de riscos
- 28 Ética e transparência
- 31 Direitos humanos

MEIO AMBIENTE

- 33 Desempenho ambiental
- 34 Mineração com responsabilidade
- 37 Resíduos
- 40 Biodiversidade
- 46 Gestão da água
- 52 Consumo de energia
- 54 Gestão de emissões

SOCIAL

- 62 Desenvolvimento comunitário
- 68 Projetos sociais
- 75 Gestão da cadeia de valor

EMPREGADOS

- 78 Gestão de pessoas
- 82 Diversidade
- 83 Treinamento e desenvolvimento
- 87 Saúde e Segurança do Trabalho

SUMÁRIO GRI



APRESENTAÇÃO

- 04 Mensagem do Presidente
- 05 Mensagem da Diretoria Corporativa
- 06 Sobre o relatório
- 07 Estratégia ESG
- 08 Materialidade

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Caro (a) leitor(a), nossa mensagem é clara: como uma das principais mineradoras globais, comprometemo-nos não apenas a continuar liderando o mercado em expansão de nióbio e fosfato em termos de volume, mas também em qualidade, inovação e sustentabilidade. No Brasil, temos recursos e reservas suficientes desses minerais para buscarmos, em médio prazo, oportunidades de expansão em novos negócios.

O nióbio tem se destacado mundialmente como um elemento crucial para a modernização das infraestruturas urbanas e industriais, desde as suas aplicações no aço de alta resistência até o seu papel emergente em tecnologias inovadoras, como supercondutores de baterias para veículos elétricos, por exemplo. No mercado brasileiro, o fosfato também traz boas perspectivas. De acordo as projeções do Ministério da Agricultura e Pecuária, a área de plantio de grãos, principais culturas em termos de consumo do minério, irá crescer 12% entre as safras 22/23 e 28/29, apresentando aumento de produção na ordem de 14%. A demanda brasileira por P2O5, composto químico dos fertilizantes fosfatados, segundo a *Commodity Research Unit*, deve crescer na mesma ordem da área de grãos, 12%.

Diante da rápida expansão dos nossos produtos, faz-se necessário investir mais recursos no planejamento estratégico e na gestão diária para melhorarmos o desempenho ambiental e os impactos sociais relacionados aos nossos *stakeholders*.

No cenário ESG, a CMOC Brasil vem contribuindo para a meta global do Grupo de neutralidade carbônica em 2050, com o objetivo de atingir 40% de energia renovável e 83% de água

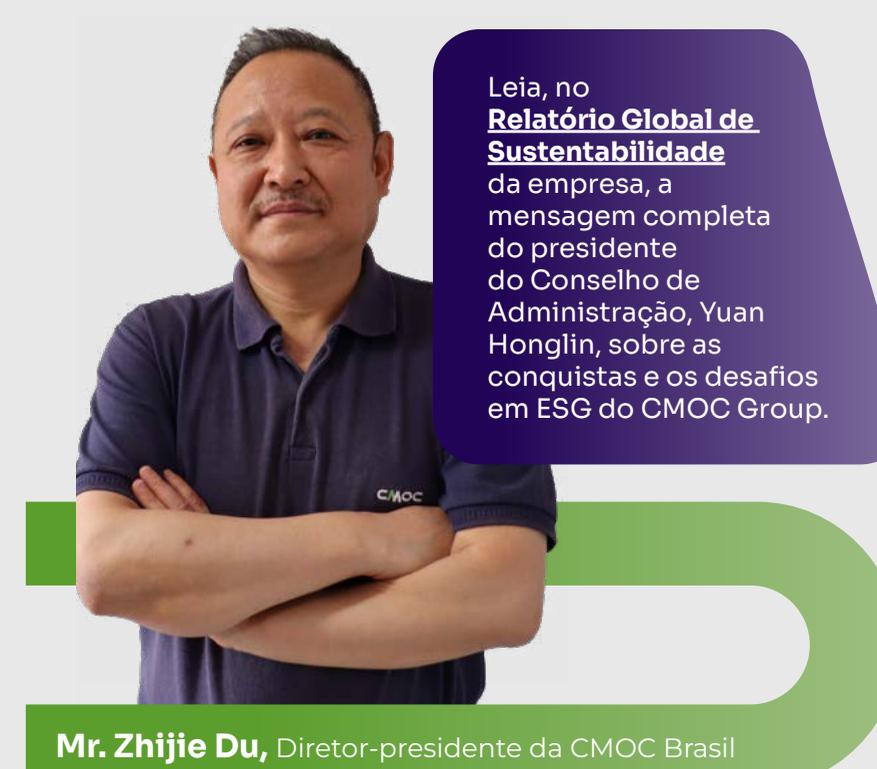
reutilizada até 2025. Atualmente, a unidade brasileira já atinge mais de 50% de consumo de energia renovável e 82% de água reutilizada. Desde 2020, realizamos inventários de Gases de Efeito Estufa (GEE), com a divulgação dos anos-base 2022 e 2023 no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro de GHG Protocol da Fundação Getúlio Vargas. Além disso, somos signatários do Pacto Global da ONU, que tem como um dos objetivos desacelerar o aquecimento global. Veja no capítulo **Meio ambiente** as nossas metas de curto, médio e longo prazo.

Temos o compromisso com 8 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, incluindo a preservação da biodiversidade, a capacitação de parceiros locais, a oferta de cursos profissionalizantes gratuitos para jovens, as atividades educacionais em escolas, os investimentos em esportes e a promoção da cultura. Buscamos influenciar positivamente a qualidade de vida e melhorar os territórios onde atuamos, redefinindo o padrão de responsabilidade no setor mineral e fortalecendo nossos laços com as comunidades vizinhas.

É assim que queremos deixar um legado de melhoria da qualidade de vida, tanto para nossos colaboradores quanto para os moradores das comunidades onde atuamos. Estamos dedicados a ouvir e agir com transparência, construindo uma reputação de confiança e um impacto positivo duradouro.

“**Investimos em tecnologia e em melhorias de gestão para a segurança das barragens e para o processo de descaracterização. Saiba mais no capítulo Mineração com responsabilidade.**”

A mineração precisa, cada vez mais, estar atenta a esses movimentos, pois ela só faz sentido se ocorrer de forma responsável para todos. Ao olharmos para o futuro, estamos confiantes de que, com a dedicação e o talento da nossa equipe e o apoio dos nossos parceiros, alcançaremos novos patamares de sucesso e contribuição positiva para a sociedade.



Leia, no **Relatório Global de Sustentabilidade** da empresa, a mensagem completa do presidente do Conselho de Administração, Yuan Honglin, sobre as conquistas e os desafios em ESG do CMOC Group.

Mr. Zhijie Du, Diretor-presidente da CMOC Brasil

MENSAGEM DA DIRETORIA CORPORATIVA

Eduardo César Silveira Lima, diretor de Assuntos Corporativos, reflete sobre o compromisso da CMOC com a sustentabilidade, enfatizando a adoção de tecnologias, o engajamento dos colaboradores e o relacionamento sólido com as comunidades.



De que maneira a CMOC Brasil monitora e reporta seu desempenho em sustentabilidade, buscando garantir a transparência na divulgação dos dados ESG?

Participamos do Programa Brasileiro GHG Protocol, com selo prata, relatando de forma completa nossas emissões de gases de efeito estufa em todos os escopos. Também seguimos as diretrizes do *Global Reporting Initiative (GRI)*, o que nos ajuda a assumir responsabilidades pelos nossos impactos. Contribuímos para o relatório anual de sustentabilidade do *CMOC Group* e, agora, publicamos nosso próprio relatório anual de sustentabilidade. Além disso, de acordo com o relatório *MSCI ESG Rating*, atualizado em maio de 2023, o *CMOC Group* foi atualizado de “A” para “AA”, classificando-se entre os 19% melhores da indústria global de metais não ferrosos. A transparência é garantida por meio de dados detalhados e auditorias independentes, assegurando que nossos *stakeholders* tenham acesso a informações precisas e confiáveis.

Qual o papel da inovação e da tecnologia na promoção da sustentabilidade nas operações?

Investimos no desenvolvimento de novas rotas tecnológicas e em estudos externos para validar reagentes menos agressivos ao meio ambiente. Além disso, estamos desenvolvendo projetos para melhorar a recuperação de água e utilizar insumos de segunda geração, como produtos reciclados na cadeia produtiva da metalurgia. Nossa equipe de meio ambiente corporativo também lidera iniciativas para reduzir GEE, otimizar o uso de energia, integrar fontes renováveis e reutilizar recursos hídricos nas operações.

Como a cultura CMOC contribui para o engajamento dos empregados nas estratégias ESG?

A nossa cultura empresarial, fundamentada no nosso jeito de ser e agir, ou seja, o DNA CMOC, cuja sigla significa Demonstrando Nossas Atitudes, é essencial para o engajamento dos colaboradores nas estratégias ESG. Nossos programas de valorização de talentos, que incluem prêmios e bonificações, também reconhecem e recompensam aqueles que demonstram maior comprometimento com nossos valores. Além disso, a plataforma de treinamento desenvolve competências necessárias para que os colaboradores alcancem as metas anuais, reforçando a importância da sustentabilidade. Esse sistema integrado de cultura e desenvolvimento é vital para o sucesso das nossas estratégias ESG. Saiba mais sobre nosso DNA no capítulo **Neqócios — DNA CMOC**.

O que vocês têm feito para tornar o ambiente de trabalho mais diverso, plural e inclusivo?

Investimos em uma plataforma de cursos que destaca a importância da diversidade e estamos comprometidos em capacitar nossos colaboradores nesse tema. Nossa equipe de RH trabalha ativamente para garantir pluralidade em todas as áreas da empresa, assegurando que diferentes perspectivas sejam valorizadas. Além disso, participamos de programas inclusivos, como o *“Women in Mining”*, que reforçam nosso compromisso com a igualdade de gênero e a inclusão no setor minerador.

Como você avalia atualmente o relacionamento da CMOC Brasil com suas comunidades de influência e o poder público local?

A CMOC Brasil mantém um relacionamento sólido e colaborativo com suas comunidades de influência e o poder público local. Nossos esforços em comunicação ativa e transparência, incluindo treinamentos de *“Dam Break”* e rigorosos padrões de segurança, têm gerado uma percepção positiva sobre a segurança das barragens entre os moradores. Projetos como a Casa Criativa de Catalão (GO), que oferece aulas de tecnologia e artes para crianças, e iniciativas de geração de renda, como a produção de mudas, têm sido essenciais para a educação e o desenvolvimento econômico local. Além disso, destacamos nosso compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência por meio do Projeto Prospera, em São Paulo, e parcerias em Goiás, que integram essas comunidades ao mercado de trabalho.

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3; 2-5

Este documento apresenta os principais resultados e desafios da CMOC Brasil (CMOC) em relação ao seu desempenho ambiental, econômico e de governança. Este é o primeiro ano em que a empresa publica seu Relatório de Sustentabilidade exclusivamente com os resultados das operações no Brasil. Portanto, apesar de refletir informações relativas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, dados históricos podem ser incluídos para contextualizar as atividades da empresa no país.

O documento foi desenvolvido em conformidade com as normas GRI (Global Reporting Initiative¹) e os capítulos apresentam os temas considerados mais relevantes para o negócio e as principais partes interessadas da CMOC, os chamados temas materiais. Veja mais detalhes no capítulo **Apresentação — Materialidade**.

As informações aqui relatadas foram obtidas a partir de documentos oficiais da CMOC Brasil e os dados estão alinhados com o Relatório de Sustentabilidade 2023 do CMOC Group, que pode ser encontrado no **site da empresa**.

Desde 2016, o Grupo publica seu Relatório de Sustentabilidade e, a partir de 2017, passou a seguir as diretrizes da GRI. Em 2023, o conteúdo incluiu todas as operações, inclusive os resultados do Brasil. O relato do CMOC Group de 2023 alcançou o índice “AA” nas classificações ESG da Morgan Stanley Capital International (MSCI)², um importante reconhecimento da maturidade das informações divulgadas.

Este Relatório de Sustentabilidade foi submetido à aprovação colegiada dos diretores da empresa no Brasil, sem verificação externa. No entanto, esta possibilidade será avaliada para a próxima

edição. Já o relatório global foi revisado e aprovado pelo Conselho de Administração, o mais alto órgão de governança para questões ESG do *CMOC Group*, e passou por verificação externa.

Em caso de dúvidas ou sugestões sobre este material, entre em contato:



0800 726 1035



faleconosco@br.cmoc.com



www.cmocbrasil.com

¹Nota: *Global Reporting Initiative*, organização internacional que reúne padrões globais para o relato de impactos econômicos, ambientais e sociais.

²Nota: Os índices MSCI (*Morgan Stanley Capital International*) em ESG, atualizados regularmente e reconhecidos mundialmente, são utilizados por investidores para identificar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade em suas carteiras de investimento.



ESTRATÉGIA ESG

GRI 2-14; 2-17

O CMOC Group, especializado na mineração e no comércio de metais e fertilizantes fosfatados, trabalha com um amplo plano de desenvolvimento para se tornar uma empresa de recursos de classe mundial. Nesse contexto, se dedica especialmente a três frentes:

- **Reduzir custos, aumentar a eficiência e melhorar a governança global.**
- **Aumentar a produção nas suas minas e aprimorar sua gestão.**
- **Crescer e expandir os negócios, melhorando o fluxo de caixa e desenvolvendo sua força de trabalho.**

A estratégia ESG (sigla para ambiental, social e governança) do *CMOC Group* é integrada a esses objetivos. Corporativamente, a empresa estabeleceu uma estrutura de ESG alinhada aos mecanismos de governança para fortalecer a gestão a médio e longo prazos. Isso inclui o desenvolvimento de sistemas para o monitoramento de aspectos relacionados às mudanças climáticas e à biodiversidade e a comparação de ativos internos com padrões internacionais, visando a otimizar o desempenho global e acessar mais recursos, mercados e financiamentos para alcançar seus objetivos.

Nos últimos anos, o CMOC Group vem evoluindo seu sistema interno de governança ESG, nomeando um membro da alta administração como responsável por ações relacionadas à sustentabilidade e estabelecendo uma estrutura de gestão com divisões claras de responsabilidade entre o Conselho de Administração, executivos seniores e gestores operacionais. Além disso, a empresa conta com um departamento corporativo de ESG e, desde 2018, um Comitê Estratégico de Sustentabilidade, designado pelo mais alto órgão de governança. Saiba mais no capítulo **Gestão — Estrutura de governança.**

Cabe à área de ESG implementar políticas de sustentabilidade, monitorar a execução, capacitar e orientar tecnicamente as unidades de negócio, incluindo a CMOC Brasil, sobre os padrões e as melhores práticas. Também fortalece o planejamento estratégico com essa visão e incorpora considerações de riscos ambientais, sociais e de governança em novos projetos.



Em 2023, a estratégia ESG do grupo avançou significativamente, com foco na melhoria das práticas de gestão em todas as operações e definição da materialidade. Como destaque na área de ESG da CMOC Brasil, está a publicação dos primeiros Inventários de Emissões de Gases de Efeito Estufa com base no GHG Protocol (ano-base 2022 e 2023). Veja mais detalhes em [Gestão de emissões.](#)

MATERIALIDADE

GRI 3-1

Em conformidade com o Guia de Relatórios da Bolsa de Valores de Hong Kong e os princípios de relatórios da *Global Reporting Initiative* (GRI), o CMOC Group conduziu, em 2023, uma avaliação de materialidade em nível corporativo para identificar questões materiais em suas operações.

A avaliação de materialidade é um processo crucial para determinar as questões com maior impacto sobre as partes interessadas, a economia, o meio ambiente e a sociedade, além de identificar riscos significativos para os negócios da empresa, como seu acesso a capital, finanças, mercados e recursos. No CMOC Group, o processo envolveu as seguintes etapas:

1

COLETA DE PERCEPÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

Pesquisas, entrevistas e workshops realizados junto aos principais públicos de interesse no âmbito corporativo, incluindo empregados, comunidades, agências reguladoras, instituições financeiras, investidores, clientes e ONGs, para levantamento das questões prioritárias para o negócio.

2

CONSULTA INTERNA E EXTERNA

Consultas com partes interessadas internas e externas realizadas de forma individual nos locais das operações, uma abordagem holística que permitiu considerar as diversas perspectivas relevantes.

3

ANÁLISES DE RISCOS

Foram analisados registros de riscos corporativos e regionais em cada operação, que forneceram uma visão detalhada das questões enfrentadas pela empresa em diferentes níveis operacionais e geográficos.

4

PRIORIZAÇÃO

As questões identificadas foram priorizadas e organizadas em uma matriz de materialidade, que permite a visualização e a comparação da relevância de cada tópico, facilitando a tomada de decisões estratégicas.

5

VALIDAÇÃO

Os temas materiais priorizados foram validados pelos executivos seniores do CMOC Group e pelo Comitê Executivo de Sustentabilidade, garantindo alinhamento entre a estratégia corporativa e os objetivos ESG do negócio.



O resultado do processo de materialidade é aplicável a todas as operações do CMOC Group, incluindo a CMOC Brasil, e serve como base para o desenvolvimento de políticas e estratégias de gestão de riscos, promovendo a transparência e a responsabilidade corporativa.

MATERIALIDADE CMOC

GRI 3-2

 CLIQUE NOS EIXOS PARA CONHECER OS RESPECTIVOS TEMAS MATERIAIS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A CMOC é signatária do Pacto Global da ONU e está comprometida com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A empresa investe em diversas áreas de atuação ESG (ambiental, social e governança) em todas as suas operações, incorporando esses princípios em sua estratégia, na cultura organizacional e nas atividades diárias. Além disso, a CMOC trabalha em estreita colaboração com as partes interessadas para enfrentar os desafios globais, promovendo práticas sustentáveis e responsáveis.

Nesse processo, a empresa definiu estrategicamente duas metas ambientais diretamente relacionadas aos ODS:



Reutilização de água: alcançar a taxa de 83% do consumo total de água de reuso até 2025. Atualmente, 82% da água utilizada nas operações da CMOC Brasil é de reuso.



Energia: atingir a taxa de 40% de consumo energético de fontes renováveis até 2025. Atualmente, 50% do consumo de energia na CMOC Brasil é proveniente de fontes renováveis, como etanol, biodiesel, cavaco e cogeração de energia por vapor, resultado acima da meta do CMOC Group. Veja mais no capítulo [Meio ambiente](#).



Emissões Atmosféricas: reduzir a intensidade de emissões de NOx em 5% até o ano de 2025 em comparação com 2020. Reduzir a intensidade de emissões de SOx em 2% até o ano de 2025 em comparação com 2020 (para contribuir com esta meta, a CMOC Brasil deverá reduzir 8,7% de SOx de 2022 a 2025, ou seja, 2,9% ao ano).



**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

[CLIQUE NOS STAKEHOLDERS PARA LER MAIS](#)

GRI 2-29

O CMOC Group acredita que o diálogo ativo e contínuo com suas partes interessadas é crucial para entender suas expectativas, identificar e mitigar riscos e garantir que suas operações sejam alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade corporativa, sendo uma importante ferramenta para a criação de valor para o negócio.





NEGÓCIO

- 13** CMOC Brasil em 2023
- 14** Sobre a CMOC
- 17** Unidades de negócio Brasil
- 19** Dados de produção
- 20** Certificações

CMOC BRASIL EM 2023



2º maior fornecedor de fertilizantes fosfatados do Brasil



2º maior produtor mundial de liga de ferronióbio



+ de 2.000 empregados diretos



+ de 2.600 terceiros



58.000 horas de treinamentos



+ de R\$ 11,6 milhões em investimentos sociais





SOBRE A CMOC

O *CMOC Group Limited* foi fundado em 1969. Atualmente, é a quinta maior mineradora chinesa e uma das 50 maiores do mundo, com sede na República Popular da China.

O grupo possui um portfólio diversificado, atuando na mineração, processamento e comércio de metais e minerais raros, figurando entre os maiores produtores mundiais de tungstênio, cobalto, nióbio e molibdênio, além de ser um importante produtor de cobre. Com a visão de se tornar uma referência global nos segmentos em que atua, o *CMOC Group* está listado nas Bolsas de Valores de Xangai e Hong Kong.

Suas operações estão presentes na China, República Democrática do Congo e Brasil. O *CMOC Group* é um dos principais comerciantes de metais básicos do mundo, com escritórios na Ásia, África, América Latina e Europa, que comercializam seus produtos em mais de 80 países.

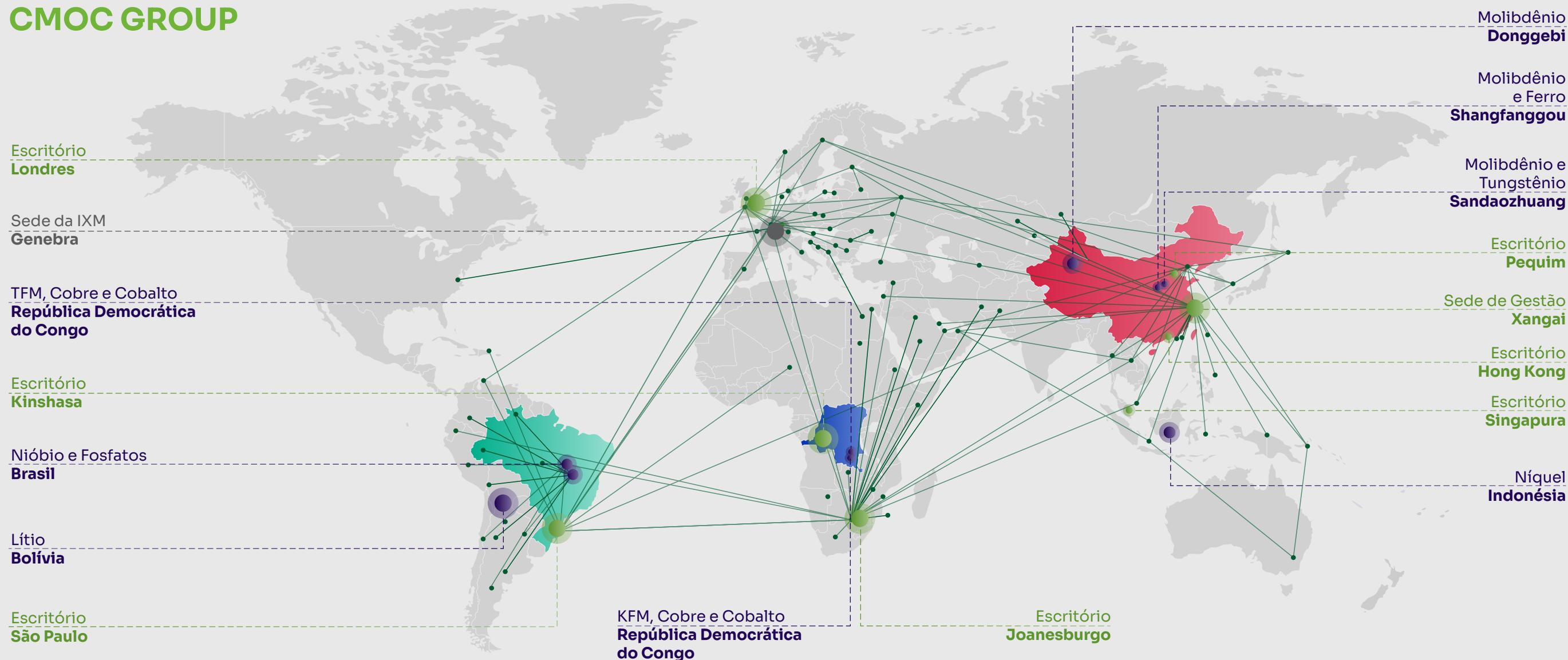
CMOC BRASIL

GRI 2-1; 2-6-a

O *CMOC Group* detém 100% do capital da *CMOC Brasil Ltda.* (*CMOC*), uma das principais produtoras de fertilizantes fosfatados no país, abrangendo toda a cadeia de fornecimento de fosfato, com sede em Cubatão (SP).

A *CMOC* iniciou suas atividades no Brasil em 2016, se dedicando à extração e beneficiamento de nióbio e fosfatos, minerais essenciais para o desenvolvimento da indústria global e o crescimento da agricultura. A empresa se destaca como uma das principais produtoras mundiais de nióbio e está envolvida na exploração e processamento deste mineral.

CMOC GROUP



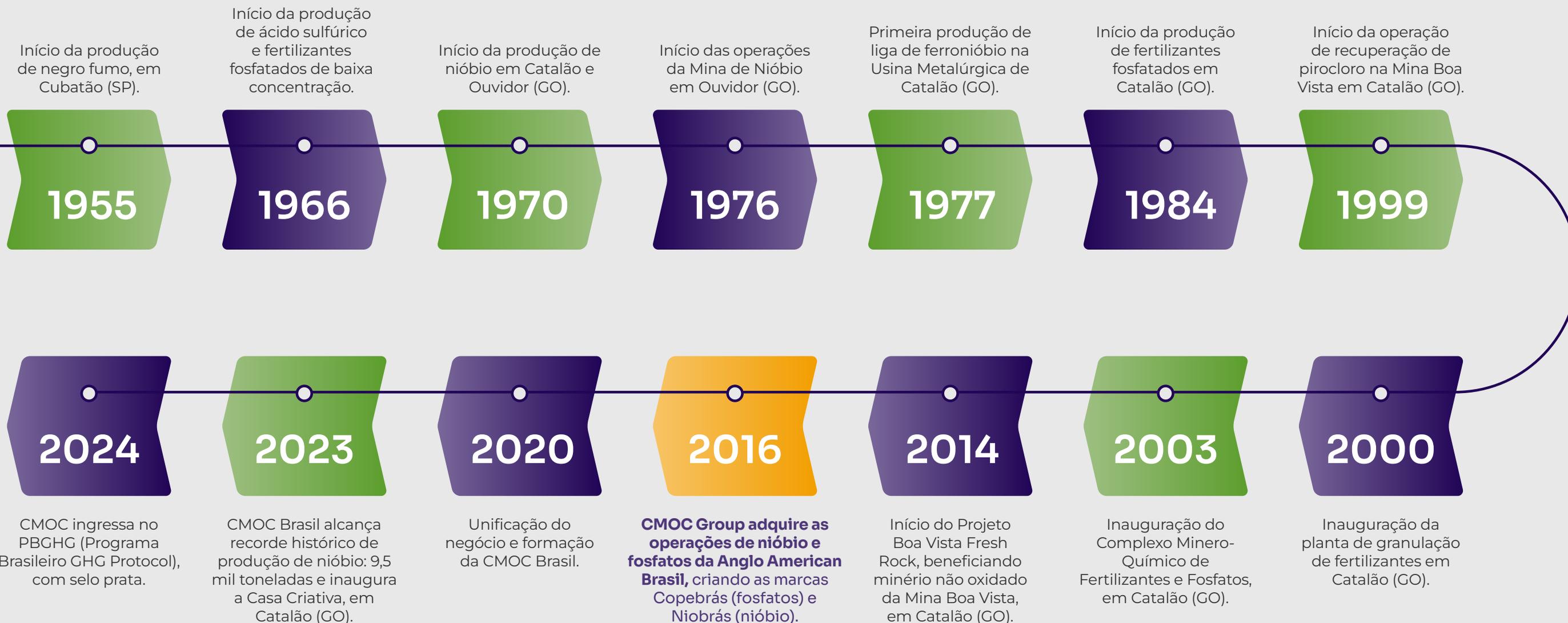
IXM Rede Comercial

Escritórios Globais

IXM

Minas

LINHA DO TEMPO



DNA CMOC

A CMOC acredita em uma mineração sustentável e responsável, investindo continuamente em excelência operacional, pesquisa e inovação. A empresa busca aprimorar a qualidade de seus produtos e fortalecer o relacionamento com seus *stakeholders*.

Seu programa de valores, o DNA CMOC, cujo significado é Demonstrando Nossas Atitudes, orienta processos internos e projetos, abrangendo desde o planejamento financeiro até a avaliação de desempenho dos empregados. São nove atitudes que refletem, na prática, o modo de ser e agir da empresa.



Segurança, cuidado e respeito são as bases das relações CMOC.

UNIDADES DE NEGÓCIO BRASIL

GRI 2-1-d; 2-2

NIÓBIO

Segunda maior produtora de nióbio do mundo

Mina Boa Vista (MBV)
Catalão (GO)

Atividade: extração de pirocloro para obtenção do nióbio

Histórico: em operação desde 1999

Nióbio Planta (NB)
Ouidor (GO)

Atividade: beneficiamento de pirocloro para produção de liga de ferronióbio, destinada ao mercado de aços especiais

Histórico: em operação desde 1976

FOSFATOS

Segunda maior produtora de fosfatos do Brasil

Mina e Planta Industrial

Fosfatos Ouidor (FOV)
Ouidor (GO)

Atividade: extração da rocha apatita na Mina Chapadão e beneficiamento na planta

Histórico: em operação desde 1976

Planta Química

Fosfatos Catalão (FCT)
Catalão (GO)

Atividade: beneficiamento de apatita para produção de fosfatos de baixa e alta concentração

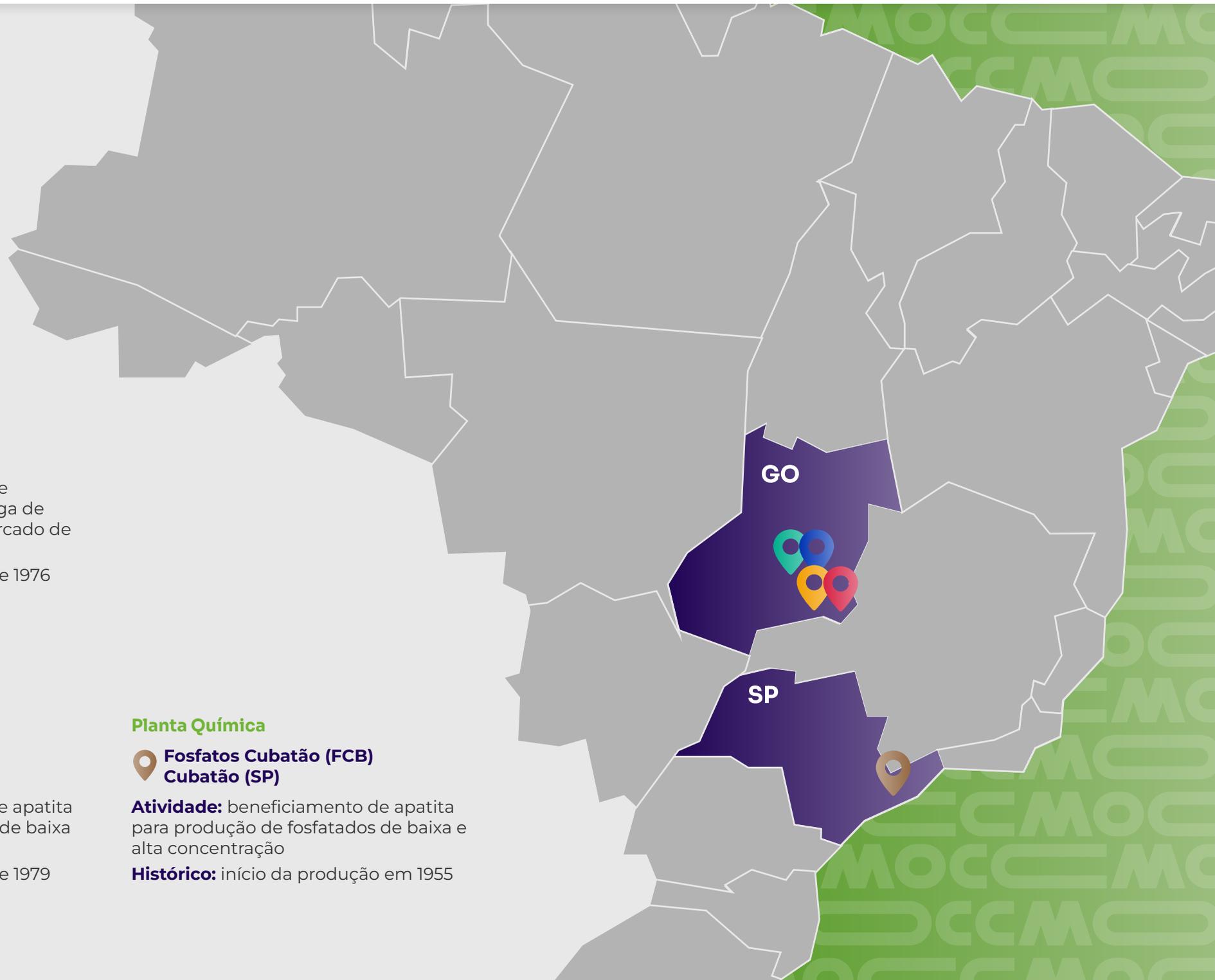
Histórico: em operação desde 1979

Planta Química

Fosfatos Cubatão (FCB)
Cubatão (SP)

Atividade: beneficiamento de apatita para produção de fosfatos de baixa e alta concentração

Histórico: início da produção em 1955



PRODUTOS

GRI 2-6-a

Ferronióbio



Utilizado como agente de liga na produção de aço, garantindo alta resistência a corrosão e temperaturas extremas para ligas metálicas, o ferronióbio é essencial para as indústrias automobilística, naval, petroquímica e de infraestrutura, impulsionando novas tecnologias industriais.

Fertilizantes fosfatados de alta e de baixa concentração

Na produção de alimentos, os fertilizantes fosfatados são usados tanto para melhorar o desempenho na agricultura como para alimentar bovinos, suínos e outros animais, contribuindo para um crescimento rápido e eficiente dos rebanhos.



Fosfato bicálcico (DCP)



Utilizado na fabricação de suplementos alimentares e rações para aumentar a disponibilidade de cálcio e fósforo no organismo dos animais, o fosfato bicálcico também contribui para a cadeia produtiva alimentícia.

Ácidos (fosfórico, sulfúrico e fluossilícico)

Presentes na indústria de alimentos e bebidas (panificação, refrigerantes, processamento de carne, laticínios, entre outros) e em produtos químicos e de limpeza, toda a produção dos ácidos é destinada ao mercado interno brasileiro.



Matérias-primas



Pirocloro: mineral extraído em rochas frescas da Mina Boa Vista, em Catalão (GO), uma das três maiores reservas de nióbio do Brasil.

Rocha fosfática: encontrada em abundância no Brasil, a rocha fosfática da Mina Chapadão, em Ouidor (GO) é uma das reservas mais ricas do país.

DADOS DE PRODUÇÃO

A partir da Mina Boa Vista, em Catalão (GO), o pirocloro é extraído e enviado para a usina de beneficiamento em Ouvidor (GO), onde é produzida a liga de ferronióbio destinada ao mercado de aços especiais, gerando ganhos de propriedades mecânicas.

Já a rocha apatita é extraída na Mina de Ouvidor (GO) e beneficiada nas plantas de Catalão (GO) e Cubatão (SP), resultando em produtos fosfatados de baixa e alta concentração, com os melhores teores do mercado brasileiro.

Em 2023, a CMOC produziu:



9.515 toneladas de nióbio contido em liga de ferronióbio



1.168.221,5 toneladas de fertilizantes



115.402 toneladas de fosfato bicálcico



+ de 700.000 toneladas de ácidos industriais

A produção de nióbio posiciona a CMOC como a segunda maior produtora mundial desse mineral, sendo exportado principalmente para a América do Norte, Europa e Ásia, enquanto a mina de fosfatos possui um dos melhores teores do mineral do mercado brasileiro, produzindo fertilizantes de alta qualidade.

Excelência operacional

GRI 2-28

A CMOC está constantemente aprimorando suas operações, investindo em novos produtos e diversificando os atuais com diferentes teores de concentração. Modernizações nos processos laboratoriais e no desenvolvimento de novos *softwares* de gestão colaboram para aumentar a produtividade e melhorar a qualidade dos produtos e subprodutos.

A empresa também estabelece parcerias com instituições renomadas, como a Universidade Federal de Catalão (UFCAT), o Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT), a Universidade de São Paulo (USP), a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPPI) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), para aprimorar suas operações e inovar continuamente.





CERTIFICAÇÕES

A CMOC Brasil destaca seu compromisso com a excelência na qualidade dos seus produtos, a saúde e segurança das pessoas e a gestão ambiental eficaz por meio de suas certificações internacionais, que refletem a abordagem integrada e responsável na condução das suas operações.



ISO 9001: 2015
Qualidade



ISO 14001: 2015
Meio Ambiente



ISO 45001: 2018
Segurança e Saúde Ocupacional



GESTÃO

22 Estrutura de governança

24 Gestão de riscos

27 Ética e transparência

30 Direitos humanos



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9-c

No CMOC Group, o Conselho de Administração é o mais alto órgão de governança. A ele, todas as operações da empresa no mundo se reportam, inclusive a diretoria da CMOC Brasil. Na sede da empresa, na China, estão o Presidente do Conselho de Administração e os executivos seniores. No Brasil, o Comitê de Governança, Riscos e Controles (GRC) é a mais alta instância de decisão da empresa.

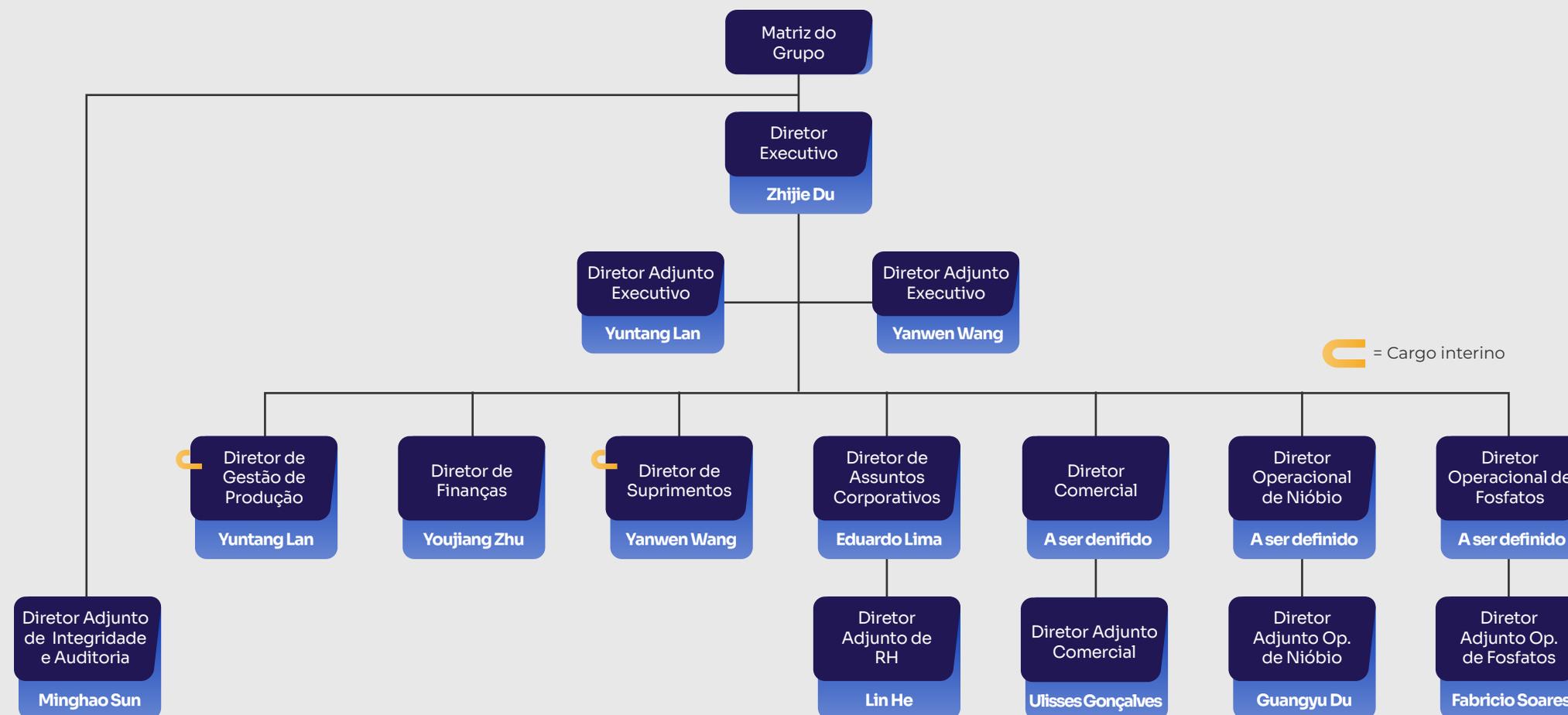
Conselho de Administração

- Comitê Estratégico de Sustentabilidade
- Comitê de Auditoria e Riscos
- Comitê de Nomeação e Governança
- Comitê de Remuneração

Comitês CMOC Brasil

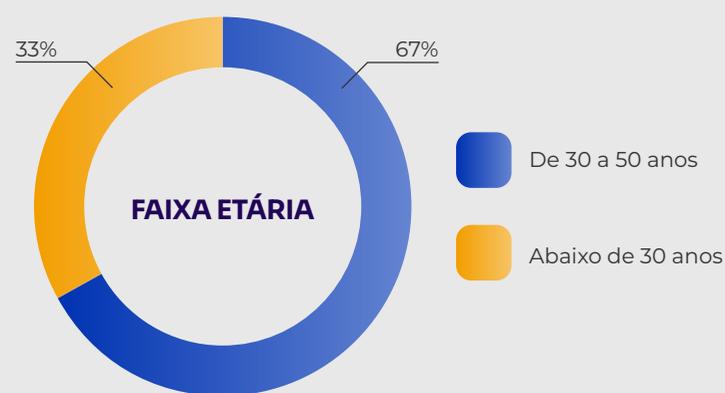
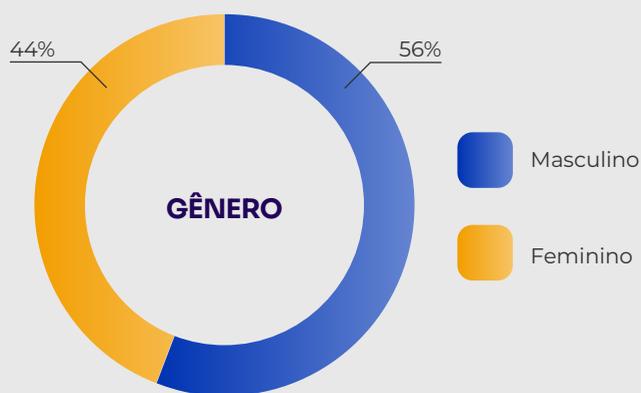
- Comitê de Governança, Riscos e Controles (GRC)
- Comitê de Auditoria e Investigação
- Comitê de Saúde e Segurança

GESTÃO EXECUTIVA BRASIL



PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

GRI 405-1



COMITÊS EXECUTIVOS

GRI 2-9-a; 2-10; 2-11; 2-12-a

Na estrutura da CMOC Brasil, os Comitês Executivos são responsáveis pela tomada de decisões estratégicas e pela gestão operacional. Sua principal função é garantir a integridade financeira da empresa, implementar boas práticas e gerenciar riscos potenciais, promovendo a transparência, a responsabilidade e a sustentabilidade a longo prazo.

Os membros da diretoria participam de todos os Comitês Executivos. Os demais membros são selecionados com base em seu conhecimento técnico específico e agregador, o que contribui para decisões técnicas bem fundamentadas.

Quando surge a necessidade de um novo Comitê, todas as suas características, estrutura, membros, responsabilidades e periodicidade são aprovadas pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (GRC).

Os Comitês GRC e de Auditoria e Investigação são compostos por todos os diretores e vice-diretores, o Gerente Jurídico e a equipe da Gerência de Integridade e Auditoria. As questões que necessitam de deliberação do Comitê GRC são avaliadas e aprovadas colegialmente por todos os diretores, que possuem o mesmo nível de autoridade. Já o Comitê de Saúde e Segurança é composto pela equipe de Segurança e Saúde, além de todos os diretores e vice-diretores.

Gestão ESG

GRI 2-13

Corporativamente, os quatro Comitês Permanentes - Estratégico de Sustentabilidade, Auditoria e Riscos, Nomeação e Governança, e Remuneração - assessoram o Conselho de Administração na gestão dos riscos do negócio.

O Comitê de Sustentabilidade, liderado pelo Presidente do Conselho, inclui um Vice-Presidente de Desenvolvimento Sustentável, que conduz o departamento de ESG corporativo e se reporta tanto ao CEO quanto ao Comitê Estratégico. Esse Vice-Presidente é responsável por implementar decisões relacionadas à sustentabilidade, monitorar riscos e gerenciar o Comitê Executivo de Sustentabilidade, estabelecido em 2019.

O Comitê promove a cooperação entre as diversas áreas e operações da empresa e incentiva o desenvolvimento contínuo em sustentabilidade para os membros do Conselho e demais colaboradores.

Com orientação do Comitê, todas as operações formaram equipes de ESG para coordenar e fortalecer ações e estratégias, assegurando a conformidade com padrões internacionais e aprimorando o desempenho sustentável do CMOC Group. Cada operação desenvolveu indicadores-chave de desempenho ESG e implementou medidas para identificar áreas de melhoria. No Brasil, a área de ESG está subordinada à Diretoria de Assuntos Corporativos.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-25

O CMOC Group está ciente dos impactos ambientais e sociais gerados por suas atividades. Para mitigar e reparar esses impactos, a empresa implementa políticas de gerenciamento de riscos e procedimentos de *due diligence* em todas as suas operações, incluindo no Brasil, abordando tanto os riscos provenientes de suas próprias atividades quanto os de sua cadeia de suprimentos.

A empresa utiliza ferramentas para o registro e análise de riscos, incluindo os relacionados à sustentabilidade, em todas as operações. Mensalmente as unidades enviam relatórios aos executivos seniores do Grupo sobre práticas ESG - como segurança do trabalho, proteção ambiental e ações comunitárias -, sempre levando em conta que os riscos de sustentabilidade variam entre as operações devido às diferenças naturais, econômicas, sociais e humanas. Trimestralmente, o Conselho de Administração recebe um relatório, e todos os temas com impacto material são encaminhados ao Conselho pelo Comitê Estratégico de Sustentabilidade para deliberação e votação.

Nas operações no Brasil, a CMOC adota procedimentos específicos para gerenciar os riscos à saúde, segurança, meio ambiente e qualidade associados a seus 28 produtos de fosfato, consumidos internamente no país, além dos produtos de ferronióbio exportados.

No contexto da gestão de riscos, as operações da CMOC Brasil são divididas em três grupos geográficos, sendo cada um deles avaliado e priorizado com base no valor dos ativos presentes em sua respectiva localidade:

- **Mina Boa Vista (MBV) e Planta de Nióbio (PNB)**
- **Fosfatos Catalão (FCT) e Fosfatos Ouvidor (FOV)**
- **Fosfatos Cubatão (FCB)**

Terminal Catalão



Em 2023, não houve violação relacionada à saúde e segurança, meio ambiente, rotulagem ou questões sociais dos produtos da CMOC Brasil.

Sistema Abrangente de Gestão de Riscos

Desde 2021, a CMOC Brasil conta com um Sistema Abrangente de Gestão de Riscos, alinhado com a ISO 31000:2018 - Gestão de Riscos -, que estabelece as formas de registro para incorporar a gestão de riscos nos processos operacionais.

Foram desenvolvidos e implementados planos de ação para os riscos mais elevados, incluindo riscos ESG. Esses registros de risco são revisados trimestralmente pela liderança corporativa e de cada operação para atualizar as classificações e os planos de ação.

Nesse processo, a empresa determinou quatro linhas de defesa em seu processo de gestão de riscos:

1ª linha

As unidades de negócios, responsáveis pela implementação e manutenção dos controles internos no dia a dia. Cabe a elas identificar, avaliar e gerenciar os riscos diretamente em suas operações.

2ª linha

O departamento de Controle Interno, responsável pelo monitoramento da primeira linha, fornece suporte especializado para garantir que os riscos sejam adequadamente gerenciados.

3ª linha

A auditoria interna fornece uma avaliação independente da eficácia dos processos de gerenciamento de risco e dos controles internos implementados pelas duas primeiras linhas de defesa. Seu papel é revisar as atividades e assegurar que elas estejam em conformidade com as políticas e regulamentos da organização.

4ª linha

Envolve as auditorias externas, reguladores e outras entidades externas que fornecem uma supervisão adicional, assegurando que a organização esteja operando de acordo com as leis, regulamentações e normas aplicáveis.

Para simplificar os sistemas e procedimentos de auditoria a fim de melhorar a eficiência, fortalecer a implementação das políticas de governança e reduzir custos da CMOC Brasil, auditorias planejadas são definidas para serem realizadas em áreas-chaves da empresa. Além disso, o departamento de Integridade e Auditoria conduz auditorias regionais personalizadas em cada operação.



Em 2023, a área de ESG do CMOC Group apoiou as operações no desenvolvimento de ações para uma gestão ambiental mais eficaz, incluindo estratégias para redução de emissões e proteção ambiental. Veja mais no capítulo [Meio ambiente](#).

PRINCIPAIS RISCOS

Os principais riscos físicos enfrentados nas operações Brasil estão relacionados a condições meteorológicas, que incluem calor extremo, seca e incêndios florestais. A planta FCB também enfrenta um risco relativamente baixo de inundações e deslizamentos de terra.

A longo prazo, a seca pode se tornar um risco elevado e, em cenários de alta emissão, um risco extremamente elevado no médio prazo. Para enfrentar a escassez de água, a empresa está investindo em iniciativas para melhorar a sua reutilização e auxiliando as comunidades locais na construção de instalações para retenção e armazenamento de água da chuva em suas propriedades. Também está contribuindo para a preservação e o replantio de mudas nativas nas Áreas de Preservação Permanente (APP) das nascentes, com o objetivo de promover a recarga do lençol freático e aumentar a disponibilidade hídrica na região.

A seca também pode causar escassez de eletricidade e aumento de preços. Para mitigar esse impacto, a CMOC Brasil está acelerando a substituição e diversificação de fontes de energia, além de firmar contratos de longo prazo com governos locais para estabilizar os preços.





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 3-3: Ética e transparência; GRI 2-23; 2-24

Orientado pelos princípios da ética, transparência, equidade e responsabilidade corporativa, o sistema de governança da CMOC Brasil é estruturado em Políticas, Procedimentos, Controles Internos e Auditorias, que traduzem as melhores práticas de gestão, alinhado aos interesses de clientes, parceiros, colaboradores e comunidades.



A Política de Gestão Integrada da CMOC contempla todos os direcionamentos e princípios-chave da gestão da empresa. [Clique e confira.](#)

No âmbito corporativo, o CMOC Group possui 13 políticas de conformidade, aplicáveis a todas as operações no mundo. A partir delas, cada operação formulou e atualizou suas próprias medidas administrativas e procedimentos para refletir as circunstâncias e os riscos materiais reais.

ALÔ, CMOC!

GRI 2-16; 2-26; 205-1

Ampliando o compromisso da CMOC Brasil com a transparência e a ética, o Alô CMOC é o canal de denúncias da empresa, dedicado a receber contatos sobre quaisquer assuntos ou práticas que não estejam de acordo com a legislação, as políticas internas, os valores empresariais e o Código de Conduta e Valores do CMOC Group ([clique e conheça](#)).

Operando como uma ferramenta independente e imparcial, o Alô CMOC não exige identificação do denunciante, está disponível para os públicos interno e externo e funciona em um ambiente seguro, fora do sistema da CMOC Brasil, gerido pela empresa Contato Seguro.



Telefone: **0800 512 6688**



Site: www.contatoseguro.com.br/cmoc

Todos os dados coletados estão protegidos por Declaração de Privacidade e as informações fornecidas são tratadas com confidencialidade e sigilo, sendo divulgadas apenas aos envolvidos no processo de investigação.

As reclamações recebidas são direcionadas ao responsável na CMOC Brasil, conforme a natureza da denúncia definida pela matriz de responsabilidades parametrizada na ferramenta. A gerência de Integridade e Auditoria avalia os relatos e, quando necessário, inicia um processo interno de investigação. Os resultados são apresentados ao Comitê de Auditoria e Investigação, liderado pelos diretores, que delibera sobre o processo e determina medidas disciplinares.

Comunicação aberta

Além do Alô CMOC, para contatos que não sejam denúncias, a empresa disponibiliza o canal Fale Conosco para a comunidade, fornecedores, parceiros, público interno e demais interessados.

Esse canal permite a realização de reclamações, solicitações de estudantes e acadêmicos, dúvidas sobre a empresa, contato de moradores das comunidades, pedidos de patrocínio e financiamento de projetos, ofertas de produtos e serviços de clientes e fornecedores, e diversas solicitações de colaboradores e terceiros relacionadas a processos de RH, saúde e segurança e serviços de suporte.



Site: www.cmocbrasil.com



E-mail: faleconosco@br.cmoc.com



Telefone: **0800 726-1035**

É importante destacar que o canal não abrange solicitações e notificações de órgãos governamentais, que devem ser tratadas por áreas específicas, como Jurídico e Relações Governamentais, nem contatos sobre atitudes que violem os princípios da empresa, que devem ser encaminhados ao canal Alô CMOC.

As solicitações são recebidas e classificadas conforme o grau de gravidade e consequências, sendo encaminhadas para a área responsável e registradas para fins de relatórios apresentados à diretoria. Após a resolução, o manifestante recebe feedback da empresa.

Em 2023, 1.361 contatos foram registrados. 66% deles eram relacionados a fornecedores interessados em prestar serviço na empresa, enquanto o restante estava dividido principalmente em envio de currículos, questões comerciais, solicitações de apoios e patrocínios.

CONFLITO DE INTERESSE

GRI 2-15

A CMOC Brasil conta com uma Política de Integridade Empresarial, que define os processos para prevenir e mitigar conflitos de interesse. Todos os casos, inclusive os potenciais, são avaliados pela gerência de Integridade e Auditoria e comunicados ao superior imediato do empregado (gerente ou cargo superior).

Sempre que uma suspeita ou confirmação de conflito de interesse é detectada pelos canais da empresa, uma auditoria pontual é realizada. Os resultados são apresentados ao Comitê de Investigação e Auditoria, onde diretores e demais membros determinam as medidas disciplinares apropriadas.



Todos os empregados da CMOC preenchem a Declaração de Conflito de Interesse no momento da admissão e devem atualizá-la sempre que surgir um evento que possa gerar um possível conflito. De acordo com a política, os empregados devem evitar conflitos reais ou potenciais, envolvendo a si mesmos ou parentes próximos.

COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 2-27; 205-1; 205-2; 205-3

A CMOC está comprometida com a integridade e a ética em suas operações, adotando rigorosas práticas anticorrupção. Por meio de ferramentas de conformidade e análise de risco, a empresa se dedica à identificação, prevenção e mitigação de práticas corruptas em suas atividades, além de capacitar constantemente seus colaboradores, assegurando a compreensão dos temas e promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade corporativa.

Em novembro de 2023, os membros da diretoria, empregados contratados no ano e profissionais de áreas-chave definidas corporativamente receberam treinamentos sobre ética, antissuborno, corrupção e assédio.

Participantes:



Ética e Código de Conduta: **339**



Antissuborno e corrupção: **329**



Assédio no ambiente de trabalho: **548**

Além disso, todos os clientes e parceiros de negócio receberam informações sobre os padrões e procedimentos anticorrupção da empresa, totalizando 1.274 pessoas comunicadas.

Em 2023, não houve processos criminais, administrativos ou civis movidos contra a CMOC relacionados a corrupção, suborno, chantagem, fraude ou lavagem de dinheiro. Também não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato e nem denúncias internas.





DIREITOS HUMANOS

GRI 3-3: Direitos Humanos; GRI 410-1; 412-2

Reconhecendo a importância de proteger e promover os direitos humanos, fundamentais para o sucesso e a sustentabilidade de seus negócios, a CMOC realiza capacitações anuais para 100% de seus profissionais e encoraja o uso dos canais de denúncia sempre que se sentirem violados.

Em 2023:



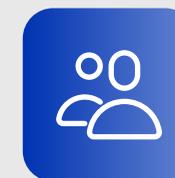
4.443 horas de treinamento



3.869 empreiteiros/ terceiros treinados



2.085 empregados treinados



85 profissionais de segurança patrimonial treinados

A empresa ainda avalia rigorosamente sua cadeia de valor, garantindo que todos os contratos com valor superior a R\$ 1.000.000,00 iniciados no ano corrente incluam cláusulas de direitos humanos ou sejam submetidos a avaliação de conformidade com esses princípios. Em 2023, os novos contratos avaliados totalizaram 95.

Dessa forma, a CMOC Brasil assegura a integridade e a responsabilidade em suas operações, promovendo um ambiente de trabalho ético e respeitoso. Veja mais no capítulo [Gestão da cadeia de valor](#).

Luta contra o trabalho infantil

GRI 418-1

A CMOC Brasil proíbe rigorosamente a contratação de trabalho infantil em suas operações e entre seus prestadores de serviços. Trabalhadores menores de 18 anos são admitidos somente como Jovens Aprendiz, em conformidade com a Lei Trabalhista Brasileira (CLT), conforme estipulado pela Lei nº 10.097/2000.



MEIO AMBIENTE

- 32** Desempenho ambiental
- 33** Mineração com responsabilidade
- 36** Resíduos
- 39** Biodiversidade
- 45** Gestão da água
- 51** Consumo de energia
- 53** Gestão de emissões



DESEMPENHO AMBIENTAL

GRI 3-3: Capital natural

A preservação do meio ambiente é uma das questões ESG mais importantes para a CMOC. A empresa adota práticas robustas de gestão ambiental em suas operações para minimizar os impactos e garantir a conformidade com as regulamentações.

As principais atividades da CMOC Brasil envolvem a extração de minério fosfático e seu beneficiamento para produção de fertilizantes de baixa e alta concentração, fosfato bicálcico e ácidos fosfórico, sulfúrico e fluossilícico; extração de minério pirocloro; beneficiamento do minério e produção de ferronióbio. O impacto ambiental de todas as operações é gerenciado por meio do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), certificado segundo os padrões da ISO 14001 e auditado de forma independente.

O sistema abrange temas relacionados a mudanças climáticas, emissões atmosféricas, biodiversidade (fauna e flora), gestão de rejeitos, efluentes e resíduos (classe I e II), energia, gestão da água, recuperação de áreas degradadas, qualidade do ar, ruído e vibração, monitoramento geotécnico e fechamento e reabilitação de minas. Para mais detalhes sobre as ações relacionadas à gestão de rejeito e segurança das barragens, veja o capítulo [Meio ambiente — Mineração com responsabilidade](#).

Para todas as operações no Brasil, a CMOC desenvolve Planos de Controle Ambiental (PCA) e Programas de Automonitoramentos Ambientais, apresentados às Secretarias de Estado de Meio Ambiente de Goiás e São Paulo, com evidências das ações e programas dedicados às medidas de controle ambiental, assim como os monitoramentos ambientais realizados em cada localidade.



O SGA inclui um Programa de Educação Ambiental, com treinamentos de conscientização para todos os empregados e contratados, além de campanhas de comunicação e ações de engajamento, como oficinas de ideação – nas quais os profissionais são incentivados a desenvolver iniciativas focadas na redução do consumo de água e resíduos e na geração de emissões.



MINERAÇÃO COM RESPONSABILIDADE

GRI 3-3: Mineração com responsabilidade

Na CMOC Brasil, a gestão responsável das barragens é fundamental para garantir a segurança ambiental, a proteção das comunidades vizinhas e a sustentabilidade, refletindo o compromisso da empresa com a preservação do meio ambiente e o relacionamento de confiança com suas partes interessadas.

Nas operações de mineração da CMOC, os rejeitos gerados após os processos de extração e beneficiamento são acondicionados em barragens de rejeitos, projetadas para armazenar os efluentes de forma segura, eficaz e ambientalmente correta, seguindo todas as legislações pertinentes. A construção e expansão dessas barragens é um processo contínuo ao longo da vida útil das minas.

Para assegurar a segurança das barragens e proteger empregados, terceirizados, comunidades e o meio ambiente, a CMOC implementa um robusto processo de gerenciamento de riscos. A gestão de rejeitos é crucial para prevenir incidentes de segurança e ambientais, e a empresa constantemente aprimora seus padrões de engenharia, segurança e planos de gestão ambiental.

Adotando uma abordagem de ciclo de vida, a CMOC minimiza os riscos associados às barragens de rejeitos por meio de padrões e processos corporativos aplicados globalmente, inclusive no Brasil. Esses padrões abrangem seis elementos-chave de governança:

A CMOC adota estratégias de gestão que incluem a qualificação de gestores e consultores, a designação de um Engenheiro de Registro (EoR) para cada barragem, responsável por avaliar a integridade estrutural e a estabilidade das estruturas, e a implementação de programas de vigilância e monitoramento. A empresa também elabora planos de fechamento de mina e descaracterização, seguindo diretrizes internacionais.



1
RESPONSABILIDADE,
CAPACIDADE
DE RESPOSTA E
COMPETÊNCIA



2
PLANEJAMENTO E
PROVISIONAMENTO



3
GERENCIAMENTO
DE RISCOS



4
GERENCIAMENTO
DE MUDANÇAS



5
PRONTIDÃO E
RESPOSTA A
EMERGÊNCIAS



6
REVISÃO E
GARANTIA



Comprometida com a melhoria contínua dos padrões de governança e supervisão das barragens de rejeitos, a CMOC formula planos de aprimoramento e otimiza a alocação de recursos para garantir que os riscos sejam controlados ao longo de todo o ciclo de vida das barragens.

BARRAGENS CMOC BRASIL

FOSFATOS OUVIDOR: possui a Barragem do Buraco (rejeito) e a Barragem Macaúbas (aquosa). Ambas as estruturas são monitoradas 24 horas por dia por meio do Centro de Monitoramento Geotécnico, utilizando tecnologias avançadas como piezômetros, indicadores de nível de água, estações totais robóticas, prismas de deslocamento e sistemas de Circuito Fechado de Televisão (CFTV). Também contam com inspeções de segurança e de meio ambiente, realizadas quinzenalmente e mensalmente, respectivamente, por técnicos especializados, permitindo um monitoramento preciso e eficaz para identificar e mitigar riscos.

Em 2023, a empresa atualizou o Plano de Segurança de Barragens (PSB) para esta unidade, incluindo fichas de inspeção regular, planilhas de monitoramento e declarações de estabilidade.



PLANTA DE NIÓBIO: conta com quatro barragens (1A, 1B, 2A, 2B), sendo duas delas (1A e 1B) descaracterizadas. Também possui o Depósito de Rejeitos Drenados (DRD2) e a Mina I. As barragens são monitoradas quinzenalmente por meio de inspeções de segurança e mensalmente pela equipe de meio ambiente. Desde 2019, o monitoramento das estruturas é realizado utilizando sistemas como piezômetros e estações totais robóticas, que contam com modelagem 3D por meio de geofísica, monitoramento de vibrações utilizando microsísmica com monitoramento interferométrico, sistema de acionamento de sirenes automatizado com tilmotria, modelagem de Dam Break em 3D utilizando realidade virtual, além de um convênio com a Universidade de Liverpool para monitoramento das barragens descaracterizadas.

As barragens descaracterizadas, 1A e 1B, seguem as diretrizes e recomendações dos órgãos públicos, para garantir que deixem de possuir características ou funções de barragem.

Conforme o Plano de Descaracterização de Barragens de Mineração, em 2023 as barragens 1A e 1B da unidade foram descaracterizadas, assegurando que não irão mais receber rejeitos ou sedimentos permanentes. O plano incluiu etapas como descomissionamento, controle hidrológico e hidrogeológico, estabilização e monitoramento. As ações de descomissionamento também envolveram a demolição e limpeza das estruturas industriais, com a separação e destinação correta dos materiais.



A empresa adota práticas rigorosas de monitoramento e manutenção de suas barragens, utilizando tecnologias avançadas para assegurar a integridade das estruturas e a segurança das áreas ao redor.





COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

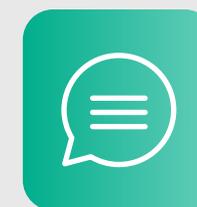
As operações da CMOC possuem planos de resposta a emergências para as barragens de rejeitos, com foco na segurança e na preparação das comunidades. Esses planos avaliam e monitoram continuamente os riscos e priorizam as medidas de emergência em colaboração com as comunidades locais.

Os Planos de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) são detalhados, atualizados regularmente e submetidos às autoridades competentes. Eles garantem uma resposta rápida e eficaz sempre que um risco é identificado, enfatizando a segurança, o monitoramento e a interação com a comunidade.

Além do rigor técnico no monitoramento, a CMOC Brasil mantém uma comunicação clara e constante com as comunidades vizinhas, reforçando a tranquilidade e a confiança de todos os envolvidos e demonstrando seu compromisso com a segurança das barragens.

Para reforçar a segurança e a confiança das comunidades, a CMOC realiza atividades preparatórias na Zona de Autossalvamento (ZAS). Em conformidade com a determinação da Agência Nacional de Mineração (ANM), anualmente a empresa conduz simulados de emergência, com o objetivo de testar a capacidade de resposta da equipe, da área de Saúde e Segurança e da comunidade local, treinando os envolvidos para uma rápida ação em caso de emergência. Em 2023, os simulados na Barragem do Buraco ocorreram em maio e agosto.

Durante essas atividades, a comunidade residente na área de impacto potencial de uma possível ruptura foi abordada. Em 2023, o cadastro dos moradores foi atualizado por meio de visitas casa a casa, realizadas por profissionais da empresa e da Defesa Civil Municipal. Conheça mais detalhes sobre as interações de empresa com os moradores no capítulo [Social — Desenvolvimento comunitário](#).



A CMOC Brasil mantém canais abertos de comunicação, como o Fale Conosco, para registro de preocupações de moradores e fornecedores, contribuindo para a sustentabilidade e fortalecimento da confiança mútua.

Em 2023, vídeos informativos e notas oficiais foram publicados nas redes sociais da empresa para manter a população informada sobre a segurança das suas barragens. A CMOC também realiza treinamentos periódicos com sua equipe de comunicação e relacionamento comunitário para garantir que todos estejam preparados para responder adequadamente a quaisquer emergências ou questões sensíveis.

RESÍDUOS

GRI 306-1; 306-2

Todas as unidades da CMOC Brasil contam com um Plano de Gerenciamento de Resíduos, elaborado em conformidade com os requisitos legais aplicáveis. O documento mapeia todos os pontos de geração de resíduos e define as etapas corretas para identificação, segregação, armazenamento temporário, transporte e destinação final ambientalmente adequada, seguindo todas as legislações aplicáveis.

O transporte e a destinação dos resíduos são regulamentados pelo órgão ambiental competente, garantindo rastreabilidade por meio de Manifesto para Transporte de Resíduos (MTR). As unidades também realizam visitas técnicas às empresas responsáveis pela destinação final para assegurar que possuem a estrutura adequada.



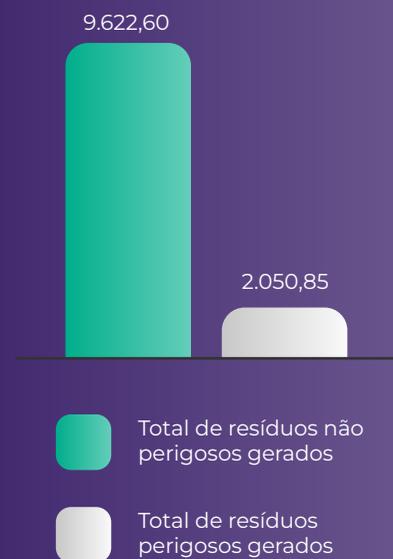
Em 2023, todos os resíduos gerados foram destinados adequadamente por empresas licenciadas, garantindo a rastreabilidade e conformidade.

Os colaboradores da CMOC são treinados para acondicionar os resíduos adequadamente, pesá-los e registrá-los em planilhas de controle interno. Além disso, são envolvidos em ações para identificar as melhores alternativas para reduzir a geração de resíduos e aumentar a reutilização, reciclagem e comercialização, contribuindo com a redução do impacto socioambiental.



RESÍDUOS GERADOS EM 2023
(EM TONELADAS)

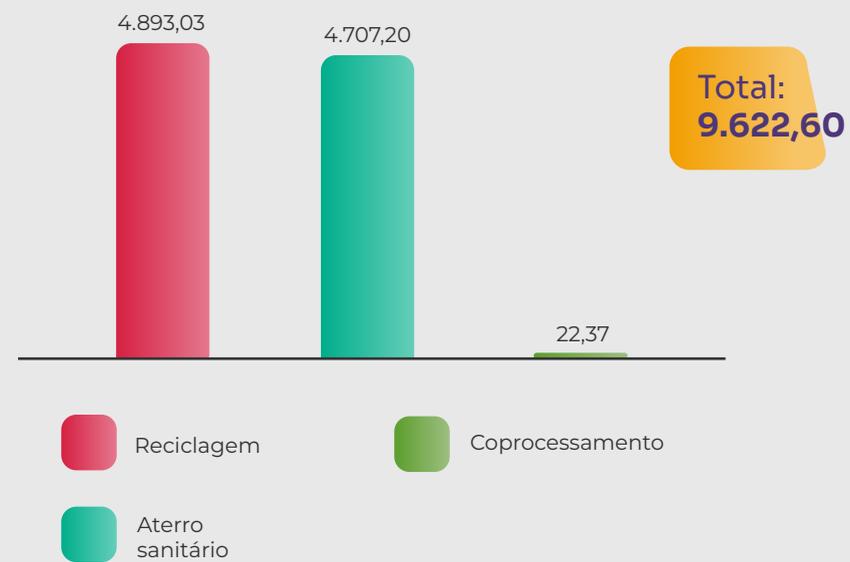
GRI 306-3



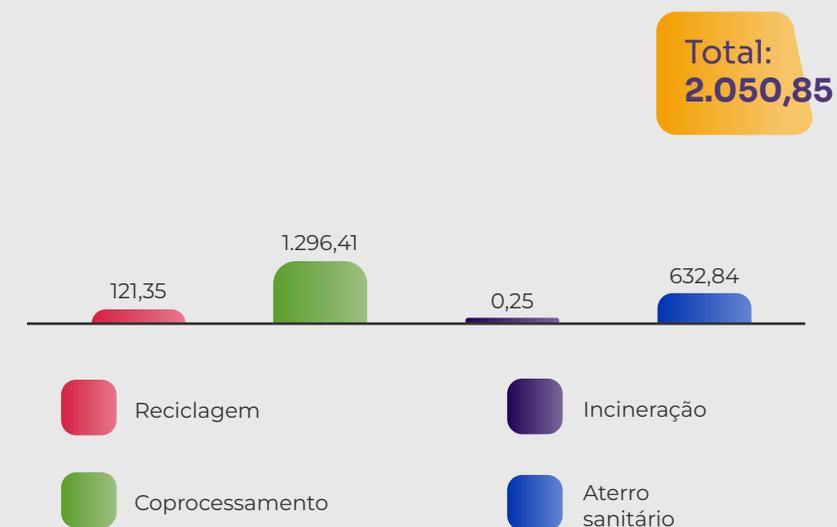
RESÍDUOS DESTINADOS E NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL EM 2023
(EM TONELADAS)

GRI 306-4; 306-5

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS



RESÍDUOS PERIGOSOS *



*RESÍDUOS PERIGOSOS

A gestão de resíduos perigosos segue normas e legislações específicas sobre armazenamento, segregação, transporte, descarte e destinação. Os resíduos são armazenados em recipientes certificados e transportados com acompanhamento de Manifesto para Transporte de Resíduos (MTR) e outros documentos específicos conforme legislação de cada Estado.

Na área de britagem em Fosfatos Ouidor, a CMOC Brasil substituiu um componente crucial da correia transportadora, chamado de roletes, o que resultou em um aumento significativo na durabilidade do equipamento e na redução de aproximadamente 70% na geração desses resíduos metálicos. Além de ter melhorado a produtividade e a eficiência da operação, a medida evitou a geração de 585 kg de resíduos perigosos em 2023.





BIODIVERSIDADE

GRI 304-2

A CMOC está comprometida em desenvolver estratégias alinhadas às boas práticas internacionais para mitigar o impacto ambiental de suas operações. A preservação da biodiversidade sempre foi um foco essencial para a empresa. No Brasil, as operações estão localizadas nos biomas Cerrado e Mata Atlântica, áreas particularmente ricas em diversidade biológica.

O Plano de Controle Ambiental da CMOC Brasil contém ações específicas para o monitoramento das populações de fauna e flora e dos recursos naturais, com ações de mitigação definidas e estratégias para a proteção da biodiversidade, bem como um sistema de planejamento e monitoramento de desempenho. Além disso, a empresa conta com os seguintes programas vigentes:

PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA FAUNA TERRESTRE E AQUÁTICA: dedicado ao monitoramento das populações de fauna nas áreas de influência das operações, avaliando a diversidade, abundância e *status* das espécies, com especial atenção àquelas ameaçadas.

PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE FAUNA ATROPELADA: focado na redução de impactos sobre a fauna por atropelamento em vias de acesso às áreas de operações, com definição de medidas mitigadoras como sinalização adequada e corredores de fauna.

PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS: reúne projetos de reflorestamento e recuperação de ecossistemas degradados para promover a restauração da vegetação nativa e a recuperação da função ecológica das áreas impactadas.

PROGRAMA DE CONTROLE DE INSETOS DE IMPORTÂNCIA MÉDICA: orienta a implementação de ações para controlar e minimizar a presença de insetos vetores de doenças, protegendo a saúde dos trabalhadores e das comunidades vizinhas e mitigando impactos à fauna local.

PROGRAMA DE CONTROLE E MINIMIZAÇÃO DE DESMATES: focado na prevenção e controle de desmatamentos ilegais e na minimização de desmatamentos autorizados, para promover práticas sustentáveis de uso do solo e manejo florestal.

ÁREAS DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE (APPS)

GRI 304-1

A empresa conta com um Programa de Monitoramento e Manutenção das Áreas de Preservação Permanente e Remanescentes Florestais (APPs) situadas dentro das propriedades das suas unidades¹, que visa a proteger espécies nativas de flora e fauna, implementar projetos de reflorestamento e recuperação de ecossistemas e utilizar tecnologia avançada para monitorar a qualidade do ar, do solo e da água em rios e lagos, garantindo a proteção e manutenção da biodiversidade local.

Unidade Fosfatos Catalão (FCT)

Localização: Catalão (GO)

Bioma: Cerrado

As APPs estão situadas dentro das propriedades da unidade, em áreas que abrangem cursos d'água e nascentes que necessitam de proteção para manutenção dos recursos hídricos naturais.

Unidade Fosfatos Ouvidor (FOV)

Localização: Ouvidor (GO)

Bioma: Cerrado

As APPs estão localizadas dentro das propriedades da unidade e incluem áreas florestais remanescentes localizadas na Fazenda Chapadão.

Unidade Mina Boa Vista (MBV)

Localização: Ouvidor (GO)

Bioma: Cerrado

As APPs estão dentro das propriedades da unidade, abrangendo áreas de preservação permanente, que incluem cursos d'água e nascentes e são sinalizadas e cercadas para prevenir intervenções irregulares e a entrada de gado.

Unidade Fosfatos Cubatão (FCB)

Localização: Cubatão (SP)

Bioma: Mata Atlântica

APPs nas proximidades da Serra do Mar, em áreas de cursos d'água e nascentes, que necessitam de proteção para manutenção dos recursos hídricos naturais.

As áreas no entorno da unidade Fosfatos Cubatão estão em processo de se tornar uma Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

¹Nota: As ações para recomposição das APPs, por meio do Termo de Compromisso de Recuperação Ambiental, estão descritas no Relatório Técnico de Manutenção de Plantios.

AÇÕES DE PRESERVAÇÃO

GRI 304-3; 304-4

MAPEAMENTO E INVENTÁRIO DA BIODIVERSIDADE

A empresa realiza levantamentos periódicos para identificar e catalogar as espécies presentes nas APPs e áreas remanescentes, com monitoramento da fauna e biodiversidade local em um raio de 50 km em torno das operações.

Na Unidade Fosfatos Ouvidor, a CMOC Brasil monitora 26 espécies de mamíferos não voadores para avaliar a saúde de suas populações e os impactos das atividades minerárias.

Entre as ações de preservação, destacam-se a prevenção de atropelamentos e o combate a conversão de áreas naturais em agrícolas e pecuárias. Para isso, a CMOC implementa medidas para proteger os fragmentos florestais e garantir a manutenção dos habitats naturais. Além disso, ações para prevenir doenças transmitidas por animais domésticos, que afetam a saúde reprodutiva dos lobos-guará, são adotadas para reduzir a mortalidade e aumentar a viabilidade das populações.

A CMOC também monitora o tatu-canastra (*Priodontes maximus*) na região de Ouvidor, com ações como o registro de pegadas e identificação de tocas para monitoramento contínuo.

Para garantir a sobrevivência dessas espécies, a empresa criou áreas de refúgio e proteção para os animais e realiza monitoramentos com redes de neblina para estudar a diversidade e a saúde das populações de aves, além de promover atividades educativas para conscientizar a população da região sobre a importância da preservação.



Na Mina Boa Vista, em Catalão (GO), 176 espécies de aves são monitoradas

Ainda na MBV, a CMOC monitora as abelhas nativas (melissofauna), implementando programas de conservação que incluem a criação de habitats específicos e o plantio de flora nativa para fornecer fontes de alimento e locais de nidificação. O monitoramento e a coleta de dados ajudam a entender a dinâmica das populações de abelhas nativas e a prevenir a introdução de espécies invasoras.

Paralelamente, a empresa controla os insetos vetores, coletando e analisando continuamente a entomofauna para implementar medidas de controle e reduzir a incidência de doenças transmitidas por insetos. Também utiliza técnicas de manejo integrado de pragas para minimizar o uso de pesticidas e promover métodos biológicos de controle.

Em todas as unidades, a CMOC implementa medidas preventivas para evitar atropelamentos, como sinalização em áreas de travessia e construção de passagens de fauna, além de monitorar continuamente esse tipo de incidente e ajustar as medidas de mitigação conforme necessidade. Além disso, a empresa mantém estudos contantes sobre as populações de animais presente nas regiões para identificar áreas críticas e implementar novas medidas de conservação.

PLANOS DE MANEJO E REFLORESTAMENTO

Em suas operações, a CMOC desenvolve e implementa planos para a recuperação de áreas degradadas, com plantio de espécies nativas e controle de espécies invasoras, além do monitoramento contínuo das Áreas de Preservação Permanente (APPs) e fragmentos florestais.

Essas ações incluem a avaliação da saúde das comunidades vegetais e a identificação de áreas de recuperação. A CMOC implementa programas de restauração ecológica para recuperar áreas degradadas e promover a regeneração natural da vegetação nativa, além de um rigoroso controle fitossanitário, observando e controlando a presença de capins exóticos e outras pragas que podem afetar a vegetação nativa, para prevenir a introdução e disseminação de pragas e doenças.

A sinalização e o cercamento das APPs são medidas para proteger essas áreas contra intervenções irregulares e a entrada de gado. A empresa monitora e mantém essas áreas para garantir a eficácia das medidas de proteção e promover a regeneração natural da vegetação.

Levantamentos e análises ambientais contínuas são realizados para subsidiar a definição de medidas mitigadoras específicas para cada local. Já a implementação de corredores ecológicos e áreas de refúgio ajuda a minimizar os impactos das atividades minerárias e a promover a conectividade entre fragmentos florestais.

MONITORAMENTO E CONTROLE DE IMPACTOS AMBIENTAIS

Para o mapeamento e a classificação das áreas florestais, a CMOC Brasil utiliza drones e imagens de satélite. Essas tecnologias facilitam o monitoramento contínuo e a identificação de áreas prioritárias para a conservação e o combate ao desmatamento, além de permitir a análise de índices de vegetação e a cobertura das áreas florestais. Essas medidas auxiliam no planejamento de ações de manejo e regeneração de forma precisa.

PREVENÇÃO A INCÊNDIOS

Em 2022, a Unidade Fosfatos Catalão foi afetada por um incêndio significativo, causado por ato de terceiros, que cobriu grandes áreas das propriedades da CMOC Brasil e de propriedades menores na região. O evento resultou em um aumento na taxa de mortalidade das plantas e reduziu a taxa de recrutamento de novos indivíduos vegetais. A ausência de serrapilheira, devida ao seu consumo pelo fogo, e a baixa produção vegetal da floresta facilitaram a inserção de gramíneas exóticas nas áreas de mata.

Para lidar com esses impactos, a CMOC implementou ações de monitoramento e regeneração natural. Nas áreas afetadas pelo incêndio, a empresa promove a regeneração natural da vegetação, monitorando continuamente as parcelas para garantir que as espécies invasoras não dominem o ambiente. Esse processo inclui a avaliação da saúde das árvores e a presença de novas plantas nativas.

A empresa também monitora a inserção de gramíneas exóticas, que frequentemente invadem áreas pós-incêndio, e observa aspectos fitossanitários da vegetação nativa para controlar possíveis pragas. Além disso, campanhas e ações de conscientização são realizadas com as comunidades vizinhas.



PARCERIAS E PROJETOS DE PESQUISA

A CMOC Brasil colabora com diversas universidades e institutos de pesquisa para o desenvolvimento de estudos e projetos de conservação em suas unidades de operação.

UNIDADE FOSFATOS CATALÃO (FCT): realiza avaliações e estudos detalhados sobre a fauna e a flora com o apoio de especialistas.

UNIDADE FOSFATOS OUVIDOR (FOV): aplica metodologias científicas avançadas para monitorar mastofauna, avifauna, herpetofauna e ictiofauna, além de realizar análises e diagnósticos populacionais.

UNIDADE MINA BOA VISTA (MBV): utiliza a Avaliação Ecológica Rápida (AER) em parceria com instituições de pesquisa para subsidiar a criação de unidades de conservação e decisões conservacionistas.

Essas colaborações permitem levantamentos ecológicos, monitoramento contínuo de fauna e flora e estudos específicos para conservar o bioma Cerrado. As atividades envolvem a caracterização das populações de espécies existentes nas áreas do empreendimento, análise das ameaças reais e potenciais e sugestões de estratégias para garantir a viabilidade a longo prazo das espécies monitoradas. Essas iniciativas fornecem uma base científica robusta para as ações de preservação ambiental da CMOC Brasil.

ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO

Para envolver as comunidades do entorno de suas operações, a CMOC Brasil realiza *workshops* e ações de preservação ambiental, promovendo educação e conscientização sobre a importância da conservação da biodiversidade e dos ecossistemas.

Na Unidade Fosfatos Ouvidor, em 2023, aconteceram eventos educativos para conscientizar a população sobre a importância das APPs e das áreas remanescentes florestais. Essas atividades incluíram a sinalização adequada dessas áreas com placas informativas, além da construção de cercas para delimitação e proteção, o que auxilia na conscientização da comunidade sobre a necessidade de preservar esses espaços naturais.

Na Unidade Fosfatos Catalão, a CMOC Brasil realiza programas com foco na preservação da vegetação nativa, prevenção a incêndios e controle de pragas. As ações promovem a participação ativa da comunidade na conservação ambiental e disseminam práticas sustentáveis de uso e ocupação do solo.

A Unidade Mina Boa Vista também desenvolve programas de monitoramento e manutenção das áreas de preservação permanente e remanescentes florestais, com atividades que incluem *workshops* para a comunidade sobre a importância da biodiversidade local e a necessidade de conservar as espécies nativas.



DETETIVES ECOLÓGICOS

No último ano, a CMOC Brasil firmou uma parceria com o Projeto Detetives Ecológicos, iniciativa da Universidade Federal de Catalão (UFCAT), desenvolvido em conjunto com a Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) de Goiás e o ICMBio (Instituto Chico Mendes de Preservação da Biodiversidade), que monitora onças-pardas, cachorros-vinagre e raposas do Cerrado.

O objetivo é acompanhar a rota desses animais para identificar as áreas que precisam ser recuperadas ou preservadas no Cerrado Goiano, criando corredores verdes que se estendem até a Mata Atlântica. Além disso, o projeto promove campanhas de conscientização para a população na área rural.

Atualmente, CMOC Brasil é a única patrocinadora da iniciativa privada deste projeto.

EM 2023:



Mais de **R\$ 450.000** investidos na preservação da biodiversidade

3.800 hectares de terra destinados para a proteção de habitats de plantas e animais locais



Mais de **1.800 hectares** de florestas plantadas ao longo dos anos nos arredores das operações



Manutenção e suporte a três viveiros em duas comunidades do entorno das operações, com potencial de produção de até **100 mil mudas** por ano



30 pontos de monitoramento de fauna e biodiversidade do Cerrado nas regiões próximas às unidades de Goiás



Implementação de **barreiras vegetativas** na Mina Boa Vista para controlar a erosão do solo



Projetos de **reintrodução de espécies nativas** em áreas de preservação próximas à Planta Química de Fosfatos Catalão (FCT)



Projeto de **Recuperação de Nascentes e cursos d'água**, com plantio de vegetação ripária, na Mina de Fosfatos em Catalão



GESTÃO DA ÁGUA

GRI 303-1

A CMOC Brasil adota medidas para a gestão da água a fim de proteger os recursos hídricos. As abordagens são baseadas em análise de risco e investimento em tecnologias para mitigar os impactos ambientais, desenvolvendo ações específicas para cada operação de acordo com sua peculiaridade.

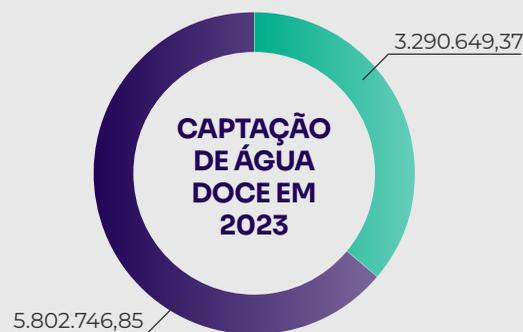
Nesse contexto, três principais programas são aplicados pela empresa:

- Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais e Subterrâneas
- Programa de Monitoramento Hidrogeológico, Fluiométrico e de Disponibilidade Hídrica
- Programa de Monitoramento de Efluentes Líquidos

Na Mina Boa Vista (MVB), em Catalão (GO), na Planta de Nióbio em Ouvidor (GO) e nas unidades de fosfatos, tanto em Goiás como em São Paulo, a gestão envolve o monitoramento contínuo das águas subterrâneas e superficiais, realizado para avaliar a qualidade e os níveis do recurso. Esse monitoramento inclui a medição de parâmetros físico-químicos e microbiológicos, que utilizam poços de monitoramento, piezômetros (dispositivos para medir a pressão da água em solos ou rochas) e indicadores de nível de água, permitindo uma aferição abrangente da qualidade e da disponibilidade dos recursos hídricos.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA

GRI 303-3



- Água Superficial (m³)
- Água Subterrânea (m³)



Total:
9.093.396,22 m³





Na Mina Boa Vista (MBV), na Planta Nióbio (PNB), em Fosfatos Catalão (FCT), Fosfatos Ouvidor (FOV) e Fosfatos Cubatão (FCB), são realizados monitoramentos regulares das condições ambientais, em conformidade com as exigências legais e de acordo com os parâmetros estabelecidos pelos órgãos ambientais competentes.

Esses monitoramentos abrangem análises de água subterrânea e superficial, conduzidas em pontos estratégicos, conforme regulamentado, com o objetivo de assegurar que as operações respeitem a legislação vigente e não comprometam os recursos hídricos das regiões onde a empresa atua.

As unidades operacionais contam com um sistema de bombeamento e monitoramento contínuo das águas subterrâneas, seguindo os padrões estabelecidos pelas resoluções do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA), garantindo a conformidade com as normas legais aplicáveis.

Os resultados obtidos são regularmente reportados aos órgãos ambientais responsáveis, conforme previsto na legislação, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a proteção dos recursos naturais.

A Mina Boa Vista também possui um sistema de bombeamento de água dos sumidouros e dos poços, que são monitorados em período integral através de estudos de vazão, análise dos dados de monitoramento subterrâneo dos instrumentos do tipo piezômetros (PZs), indicadores de nível d'água (INAs), poços de monitoramento (PMs) e poços de captação para controlar o nível das águas subterrâneas, assegurando conformidade com os padrões das Resoluções do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) para águas subterrâneas.



Os estudos destacam que não foram observados impactos negativos significativos nas bacias hidrográficas das regiões de atuação da empresa, demonstrando a contribuição das medidas realizadas para que as operações de mineração não comprometam os recursos hídricos locais.

ESTUDOS HIDROLÓGICOS E HIDROGEOLÓGICOS

A CMOC Brasil mantém um Programa de Monitoramento e Estudos Hidrológicos e Hidrogeológicos¹ nas unidades de Catalão e Ouídor, para mapear a disponibilidade hídrica na região, bem como o comportamento do aquífero como um todo. Com isso, certifica-se de que as operações de rebaixamento do nível de água subterrânea - ou desaguamento - não causem impactos negativos nas bacias hidrográficas da região.

Os resultados indicam oscilações nos níveis de água subterrânea e nas vazões dos cursos d'água, com alguns pontos apresentando variações consistentes com as influências climáticas e as atividades de mineração. Em alguns pontos, a disponibilidade hídrica superficial pode estar comprometida durante períodos de estiagem por conta das atividades de agricultura e pecuária na região. No entanto, nas atividades da CMOC Brasil, o uso de água nova é reduzido, uma vez

que os sites operam em circuito fechado, reutilizando e recirculando, em média, 82% dos efluentes gerados nas operações.

Entre as ações desenvolvidas pela empresa estão a continuidade do monitoramento rigoroso, a implementação de sistemas adicionais de controle e manejo de água, para mitigar impactos durante períodos de baixa vazão, e a colaboração com superficiários, que visa a minimizar interferências externas com potencial para afetar a qualidade e a quantidade de água.

Parâmetros meteorológicos também são monitorados para subsidiar análises hidrológicas e a CMOC mantém um histórico consolidado dos dados de monitoramento para tomadas de decisões sobre a dinâmica hidrogeológica da área da mina e seus arredores.

¹Nota: Hidrológico refere-se à água na superfície, incluindo rios, lagos e precipitação. Hidrogeológico refere-se à água subterrânea, examinando como ela se comporta abaixo da superfície, sua interação com o solo e as rochas.



CONSUMO DE ÁGUA

GRI 303-5

A CMOC Brasil busca a eficiência hídrica, focando na redução do consumo de água doce e no aumento das taxas de recirculação, implementando constantemente novas tecnologias e projetos para otimizar o uso dos recursos hídricos e o tratamento de efluentes.

	TOTAL 2023
Água doce captada (superficial e subterrânea) (m³)	9.093.396,22
Água mineral (galões, garrafas etc.) (m³)	1.931,68
Água municipal (m³)	64.618,17
Água reciclada/recirculada (m³)	40.446.545,00



81,5% da água utilizada nas operações da CMOC Brasil é de reuso. A meta é alcançar os 83% até 2025.

Em 2023, a empresa implementou um importante projeto nesse sentido, que viabilizou o transporte da água dos rejeitos da Mina em Ouvidor para ser reutilizado nas operações da Planta de Nióbio (PNB).

O projeto envolveu a instalação de duas bombas para garantir uma vazão eficiente; a ampliação do eletrocentro da unidade para atender à nova demanda de energia e a implementação de um *software* específico para monitorar e gerenciar as bombas. Além disso, 700 metros de tubulação de polietileno foram substituídos por tubos de aço carbono para melhorar a durabilidade e a eficiência do sistema de transporte da água.

Os resultados alcançados incluem um aumento de 70 m³/h na captação de água na unidade, com potencial para atingir 100 m³/h, e uma maior recirculação de água do processo, diminuindo a dependência de fontes de água nova. Além de reduzir os impactos ambientais, a iniciativa contribuiu para a eficiência operacional da empresa, redução de riscos e custos associados às operações.



Em 2023, a empresa destinou mais de R\$ 600.000 para melhorar o monitoramento da qualidade ambiental dos corpos d'água locais.





PRESERVAÇÃO

A CMOC está atenta à preservação dos recursos hídricos em suas áreas de influência. No último ano, em parceria com a Universidade Federal de Catalão (UFCAT), foram construídas duzentas cacimbas - poços cavados no solo nas laterais de estradas para a captação e contenção de água de chuva - em 57 propriedades rurais.

As estruturas têm o intuito de aumentar a disponibilidade hídrica, promover a recarga do lençol freático da região e reduzir a erosão do solo nas propriedades. Além disso, esse projeto colaborou com a recuperação de 12 nascentes em sete comunidades vizinhas.

As iniciativas foram realizadas em atendimento às demandas das próprias comunidades, que mantêm relacionamento próximo com a empresa. Veja mais em [Social — Desenvolvimento comunitário.](#)

DESCARTE

GRI 303-2

A CMOC Brasil adota medidas de controle e mitigação para garantir que os efluentes tratados não causem impactos adversos ao meio ambiente. Essas medidas incluem o monitoramento contínuo dos parâmetros de qualidade da água e o investimento em tecnologias de tratamento para melhorar a eficiência dos sistemas existentes.

O monitoramento dos efluentes gerados nas operações é realizado de acordo com a Resolução CONAMA nº 430/2021. Somente na unidade de Fosfatos Cubatão, em São Paulo, ocorre o lançamento dos efluentes em curso hídrico, após o tratamento de acordo como que estabelece a legislação. Em Goiás, as unidades operam em circuito fechado, sem lançamento de efluentes tratados no curso d'água, sendo a maior parte deles retornada e reutilizada nos processos.

Nas unidades operacionais, os efluentes oleosos são tratados em Caixas Separadoras de Água e Óleo (CSAO), sendo os resíduos líquidos enviados para coprocessamento. No caso dos sanitários, eles são coletados em fossas sépticas conjugadas com filtros anaeróbios e posteriormente tratados na Estação de Tratamento de Esgotos Sanitários dos municípios onde as operações estão localizadas.

Os resultados dos monitoramentos indicam que os parâmetros estão em conformidade com a legislação ambiental vigente, assegurando a qualidade dos efluentes gerados nas unidades e dos lançados pela unidade de Cubatão, com poucas exceções tratadas e corrigidas imediatamente pela empresa.



Em 2023, 3.816.948 m³ de efluentes foram descartados pela unidade de Cubatão/SP, em conformidade com a legislação ambiental¹.

¹Nota: Apenas a unidade de Fosfatos Cubatão realiza o descarte do efluente tratado em curso hídrico. As demais operações realizam o reuso dos efluentes tratados nos seus processos internos.



CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1

As unidades da CMOC Brasil monitoram continuamente o consumo de energia e implementam ações de otimização e eficiência energética, como a modernização de equipamentos e a melhoria de processos, além de trabalhar na conscientização dos colaboradores sobre o tema.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GRI 302-1)

Energia térmica não renovável (GJ) 2023	
Óleo diesel	1.035.992,18
Gasolina	8.093,57
GLP	1.807,02
Gás natural	528.597,00
Óleo combustível pesado (A1)	43,82
Total	1.574.533,59

Energia térmica renovável (GJ) 2023	
Biodiesel	116.958,64
Biomassa (cavaco)	786.322,96
Etanol	427,04
Vapor	1.915.765,60
Cogeração de energia - vapor	208.860,90
Total	3.028.335,14

Energia elétrica consumida (GJ) 2023	
Decorrente da queima de combustível renovável %	51,44
Decorrente da queima de combustível não renovável %	48,56

Energia elétrica consumida (GJ) aquisição mercado livre 2023	
Valor	1.283.975,80

Total de energia térmica e elétrica	5.886.844,53
--	---------------------



ENERGIA POR UNIDADE 2023

Unidade operacional	Fosfatos Cubatão (FCB)	Fosfatos Catalão (FCT)	Fosfatos Ouvidor (FOV)	Planta de Nióbio (PNB)
Energia adquirida mercado livre (Mwh/ano)	63.281,92	66.803,84	119.034,18	107.540,01
Energia combustível fóssil (Mwh/ano)	146.097,65	39.299,73	107.780,00	144.542,96
Energia combustível renovável (Mwh/ano)	296.213,68	517.350,44	12.113,10	16.199,95
Energia (Mwh/ano)	505.593,24	106.103,57	226.814,18	252.082,97
Energia (Mwh/ano) 2023 - Fosfatos	838.510,99			-
Energia (Mwh/ano) 2023 - Nióbio	-			252.082,97

INTENSIDADE ENERGÉTICA 2023
(GRI 302-3)

Produção Fosfatos 2023 (t)	1.168.221,50
Intensidade energética Fosfatos 2023 (Mwh/t produto)	0,72
Produção Nióbio 2023 (t)	9.515
Intensidade energética Nióbio 2023 (Mwh/t produto)	26,49

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 302-4

As operações da CMOC Brasil estão constantemente focadas em desenvolver práticas de gestão e melhoria de gestão de energia em suas operações. Em 2023, ações importantes foram realizadas.

- **Mina Boa Vista (MBV):** foi implementado um sistema de monitoramento robótico das estações de drenagem, que tem contribuído significativamente para a gestão eficiente de energia.
- **Planta de Nióbio (PNB):** há um programa para manutenção e correção de dispositivos de drenagem que utiliza descidas d'água e dissipadores em solo para controlar a energia das águas pluviais. Essas medidas não apenas contribuem para o uso eficiente de energia no controle de águas, como também protegem o solo contra a erosão.
- **Unidade Fosfatos Ouvidor (FOV):** instalação de um inversor em uma das bombas da Usina 76 resultou em uma significativa redução no consumo de energia, diminuindo em 280 KWh e gerando uma economia de R\$ 83.000,00 no ano. Além de aumentar a eficiência energética, a iniciativa colaborou para a melhoria da produtividade da operação.
- **Unidade Fosfatos Catalão (FCT):** foram substituídos seis compressores na Estação de Tratamento de Água (ETA) por equipamentos de menor potência e consumo de horas em carga e energia. O resultado foi uma economia anual de 2.296 MWh, redução de custo de energia estimada em mais de R\$ 600.000,00 e a diminuição de 50% nos compressores em carga, proporcionando menor potência do motor e maior eficiência na geração de ar.
- **Unidade de Fosfatos Cubatão (FCB):** foram implementadas ações para reduzir o consumo total de energia elétrica da planta, como a substituição e a instalação de lâmpadas de LED de alta performance e baixo consumo, a instalação de inversores de frequência nas bombas elétricas e o condicionamento de motores, mudando a classe de isolamento de F para H. Essas medidas contribuíram para a melhoria e gestão da eficiência energética no site.



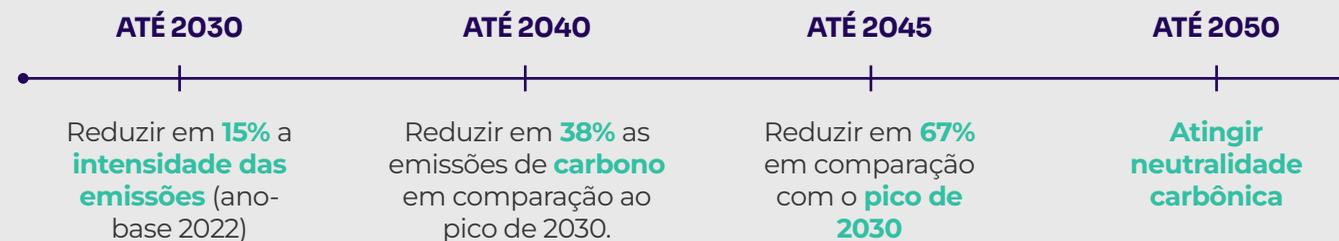
GESTÃO DE EMISSÕES

GRI 3-3: Mudanças climáticas

A CMOC está comprometida em reduzir as emissões atmosféricas e de gases de efeito estufa, buscando mitigar o impacto ambiental de suas operações. Para isso, a empresa aprimora continuamente seu Sistema de Gestão Ambiental, o Programa de Controle de Emissões Atmosféricas, o Programa de Monitoramento da Qualidade do Ar e seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo as melhores práticas internacionais e em conformidade com leis e regulamentos.

Como um avanço significativo nesse sentido, em 2023, o CMOC Group determinou que todas as operações avaliem suas emissões atmosféricas e pegadas de carbono e desenvolvam planos para reduzir as emissões de gases de efeito estufa até 2030, visando a alcançar a neutralidade carbônica até 2050.

METAS:



EMISSÕES DE GEE

GRI 305-1; 305-2

Desde 2020, a empresa realiza seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Refletindo sua estratégia corporativa e o compromisso com a redução e gestão das emissões, a CMOC Brasil publicará os documentos referentes aos anos de 2022 e 2023 no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro de GHG Protocol da Fundação Getulio Vargas (FGV). Esses inventários foram elaborados em conformidade com a metodologia do GHG *Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*, seguindo também as metodologias de quantificação do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas e a Norma ISO 14.064 - Parte 1.



O Inventário de Emissões de GEE é uma ferramenta essencial para a política de sustentabilidade da empresa, proporcionando um diagnóstico detalhado das emissões e identificando oportunidades de redução e eficiência operacional. O documento abrange todas as operações da CMOC Brasil – Mina Boa Vista, Planta de Nióbio, Fosfatos Catalão, Fosfatos Ouvidor, Fosfatos Cubatão e o escritório corporativo.

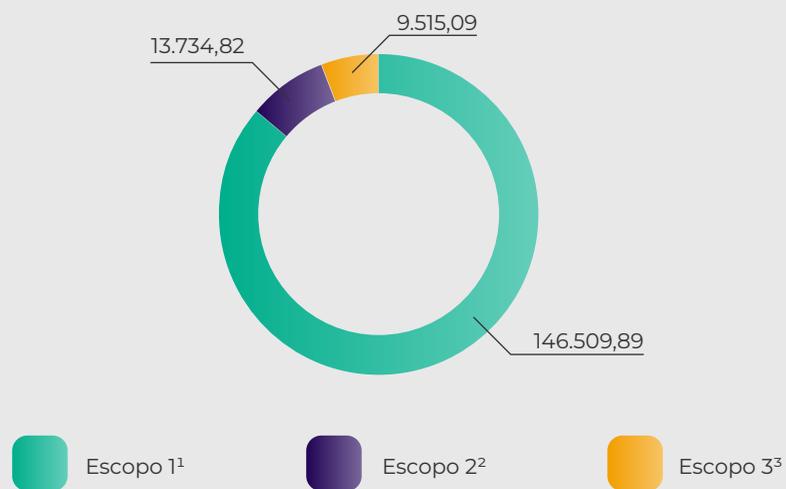
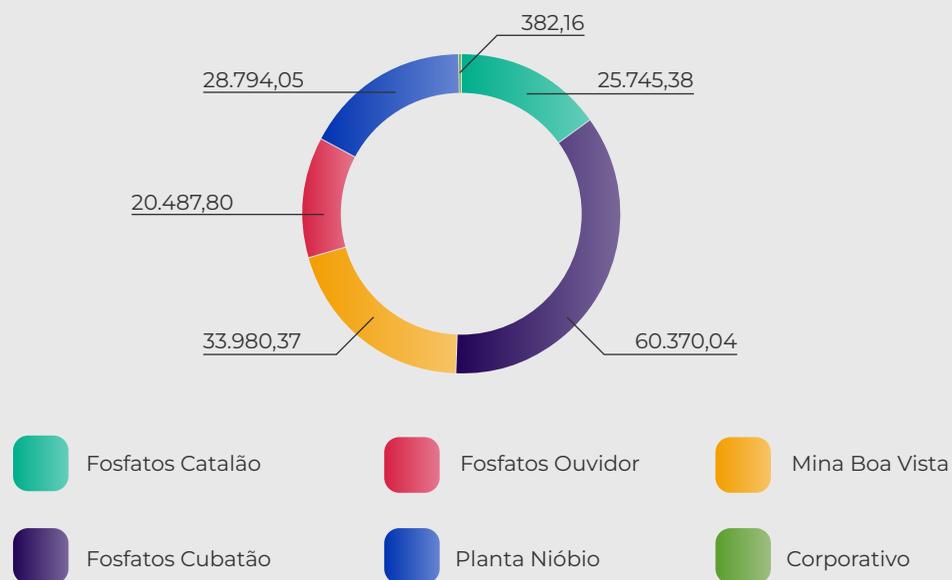
PRINCIPAIS FONTES DE EMISSÕES DE GEE DA CMOC BRASIL

Escopo 1: combustão móvel, combustão estacionária em fornos e secadores, processos industriais e emissões fugitivas de equipamentos e sistemas de refrigeração.

Escopo 2: consumo de eletricidade nas unidades operacionais.

Escopo 3: resíduos sólidos gerados nas operações, transporte e distribuição de materiais, viagens a negócios e deslocamento casa-trabalho dos empregados.



EMISSIONES TOTAIS DA CMOC BRASIL POR ESCOPO EM 2023 (tCO₂e)

EMISSIONES TOTAIS DA CMOC BRASIL POR UNIDADE OPERACIONAL EM 2023 (tCO₂e)


Total de emissões em 2023:
169.759,80 tCO₂e

¹Nota: Escopo 1 - As emissões associadas à frota de veículos pertencentes a empresas terceiras que prestam serviços nas unidades operacionais da CMOC Brasil estão sendo consideradas na categoria de Combustão Móvel do Escopo 1. Anteriormente, essas emissões eram identificadas na categoria Transporte e Distribuição Upstream, do Escopo 3. Essa mudança ocorreu porque a CMOC Brasil entende que a operação dessa frota de veículos é crucial para suas operações e representa grande parte das emissões da organização. Como subsidiária do CMOC Group, a CMOC Brasil também estabelece metas de redução de emissões que incluem o consumo de combustíveis dessas empresas. Levando em conta essas considerações e o fato de que a CMOC Brasil possui controle sobre a quantidade de combustível consumida por empresas terceiras, a contabilização dessas emissões é realizada no Escopo 1.

²Nota: Escopo 2 - Atualmente, a CMOC Brasil adquire energia elétrica do mercado livre nas unidades operacionais localizadas no município de Cubatão, em São Paulo, e nos municípios de Ouvidor e Catalão, em Goiás. Apesar de ser adquirida no mercado livre, a energia elétrica é de fonte convencional. Dessa forma, sua rastreabilidade não é aplicável. Por isso, o reporte das emissões de Escopo 2 é realizado com base na localização.

³Nota: Escopo 3 - Somente quatro categorias do Escopo 3 são contabilizadas:

- 2. Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2.
- 5. Resíduos Sólidos Gerados nas Operações.
- 6. Viagens a Negócios.
- 7. Deslocamento casa-trabalho.

No ano de 2023, o inventário da CMOC Brasil contabiliza as emissões do transporte entre a residência dos empregados e o local de trabalho (deslocamento casa-trabalho), transporte aéreo e em táxis ou carros de aplicativos relacionados a viagens a negócios realizadas por empregados, resíduos sólidos gerados nas operações enviados a aterros, coprocessamento e incineração, e consumo de GLP em restaurantes terceirizados nas unidades, como atividades relacionadas a combustíveis e energia.

Em 2023, as emissões de gases de efeito estufa (GEE) da CMOC Brasil apresentaram variações significativas em diversas categorias. No Escopo 1, que abrange as emissões diretas, a categoria relacionada às atividades agrícolas registrou uma redução considerável, atribuída a melhorias nas práticas de manejo. Essas mudanças incluíram a diminuição na aplicação de fertilizantes orgânicos e calcário, resultando em menores emissões de óxido nitroso (N₂O) e dióxido de carbono (CO₂). A aplicação desses insumos foi restrita apenas às novas áreas de plantio de eucalipto, contribuindo para a redução das emissões.

Por outro lado, as emissões fugitivas - provenientes do escape não intencional de GEE na produção, processamento, transmissão, armazenagem ou uso de gás, - apresentaram um aumento. Isso se deve, principalmente, ao maior uso e manutenção de gases refrigerantes em sistemas de ar-condicionado e extintores de incêndio, que liberam hidrofluorcarbonetos (HFCs) quando são recarregados ou vazam.

Não houve emissões na categoria de mudanças no uso do solo em 2023, uma vez que não foram registrados incêndios florestais e nem supressão de vegetação, refletindo um controle rigoroso sobre essas práticas.

Na categoria de combustão móvel, referente às emissões da queima de combustíveis em veículos utilizados nas operações, houve aumento, principalmente nas minas, onde a distância média de transporte foi ampliada, por conta do aprofundamento da cava, o que também aconteceu com a distância média de transporte até as pilhas de estéril. Além disso, a ampliação do maquinário para a descaracterização das barragens na Planta Nióbio, intensificada para finalização em 2023, contribuiu para o resultado.

Essa é uma área de alerta para a empresa, que está estudando alternativas menos emissoras para o futuro, como veículos a etanol ou elétricos, além de promover iniciativas internas voltadas à redução do consumo de combustíveis fósseis.

Já no Escopo 2, de emissões indireta por consumo e aquisição de energia elétrica, houve um decréscimo devido à redução de 9,6% do fator médio de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), utilizado para calcular as emissões pelo consumo de energia adquirida no mercado livre.

EMISSÕES BIOGÊNICAS

Em 2023, a CMOC Brasil produziu 75.914,60 tCO₂ de emissões biogênicas nas categorias de combustão estacionária, combustão móvel, viagens a negócios e deslocamento casa-trabalho. Essas emissões são originadas do consumo de combustíveis renováveis, mais especificamente pelo uso de cavaco de lenha em caldeiras, veículos a etanol comercial (hidratado) e por equipamentos e veículos a diesel e gasolina comerciais, já que estes possuem uma porcentagem de biodiesel e etanol anidro, respectivamente, em suas composições, determinadas pela Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

As emissões biogênicas da categoria de resíduos sólidos gerados nas operações são provenientes do CO₂ liberado na decomposição de resíduos dispostos em aterros sanitários.

EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO₂)

Categoria de emissão	Corporativo	Mina Boa Vista	Mina Ovidor	Planta Catalão	Planta Cubatão	Planta Nióbio	CMOC
ESCOPO 1	16,45	3.318,22	3.342,74	67.152,63	831,71	1.176,25	76.838,01
Combustão estacionária	-	19,15	-	66.597,83	121,64	189,63	66.928,26
Combustão móvel	16,45	3.299,08	3.342,74	554,80	710,07	986,62	8.909,75
ESCOPO 3	23,97	1,69	4,68	7,06	35,92	3,27	76,59
Resíduos sólidos gerados nas operações	-	1,69	4,68	7,06	35,92	3,27	52,61
Viagens e negócios	8,00	-	-	-	-	-	8,00
Deslocamento casa-trabalho	15,97	-	-	-	-	-	15,97
TOTAL	40,42	3.319,91	3.347,42	67.159,70	867,63	1.179,52	78.914,60

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

305-4

MÉTRICAS

Dados de produção — Base de dados: GRI 2023

Unidade	Item	Identificação	Unidade de Medida	2022	%	2023
				Quantidade		Quantidade
Planta Cubatão	EN.CB.0003	Concentrado fosfático	ton	454.342,31	-4,82%	477.332,66
Planta Catalão	EN.CT.0018	Rocha fosfática	ton	1.425.994,11	-2,66%	1.464.894,49
Mina Ouvidor	EN.OV.0001	Minério extraído na Mina/Rocha Bruta Lavrada	ton	5.342.621,87	-3,33%	5.526.726,42
Mina Boa Vista	EN.NB.0001 + EN.NB.0002 + EN.NB.0165 + EN.NB.0166	Rocha Bruta Extraída/Lavrada da Mina	tbs	15.342.321,14	-4,11%	15.999.401,70
Planta Nióbio	EN.NB.0003 + EN.NB.0004	Alimentação de Minério Britado - BV + BVFR	tbs	2.208.555,00	-4,17%	2.304.650,00
CMOC Brasil	EN.OV.0002 + EN.OV.0003 + EN.NB.0003 + EN.NB.0004 + EN.NB.0005	Ton Material Processado	ton	-	-	8.830.726,50

¹Nota: Considerando que as operações da CMOC Brasil têm atividades diferentes e específicas, cada uma possui sua própria métrica para representar a intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Desde 2023, a CMOC Brasil passou a adotar uma nova métrica, alinhada com o CMOC Group, que mede a intensidade das emissões com base no material processado.

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-5

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) (GRI 305-5)

Ação implementada	Escopo impactado	Categoria impactada	Cenário <i>Business as usual</i>	Emissões evitadas (tCO ₂)
Lenha direta (cavaco) para fornos/caldeiras	1	Combustão estacionária	Equipamentos utilizam gás natural liquefeito	32.305,01
Frota de veículos a etanol	1	Combustão móvel	Veículos utilizariam óleo diesel comercial	33,60
Total				32.338,60



MEDIDAS DE CONTROLE

A CMOC Brasil realiza o monitoramento contínuo das emissões atmosféricas em suas unidades operacionais, em conformidade com as resoluções do CONAMA e outras legislações ambientais relevantes. Esse processo inclui a medição de poluentes como material particulado, ácido clorídrico, cloro livre, entre outros.

A empresa utiliza tecnologias avançadas para o controle e mitigação das emissões, como sistemas de filtragem e a substituição de equipamentos por versões mais eficientes e menos poluentes.

- **Toda a madeira proveniente das florestas plantadas pela CMOC é utilizada internamente em seus processos produtivos**, usada como biomassa e fonte de energia para fornos e secadores na unidade de Fosfatos Catalão.
- **A CMOC utiliza vapores gerados em seus processos industriais para a cogeração de energia**, produzindo simultaneamente eletricidade e calor útil na unidade de Fosfatos Catalão.

Os programas de monitoramento e controle são integrados às operações diárias e estão alinhados com as melhores práticas internacionais e regulamentações locais, garantindo a minimização dos impactos ambientais e a promoção de um ambiente mais saudável para as comunidades vizinhas.

Em 2023:



Investimento de R\$ 300.000 em equipamentos para monitoramento atmosférico e da qualidade do ar.



Início de testes com caminhões e carregadeiras elétricas, com potencial para reduzir em 60% as emissões de GEE em comparação com veículos convencionais.



Redução do índice mensal de consumo específico de diesel na Mina Boa Vista, que resultou em uma economia de mais de **259.000 litros de diesel** e evitou a emissão de mais de **618 toneladas de CO₂ equivalente**.



Substituição das máquinas de fusão a gás por máquinas de fusão elétrica no Laboratório Químico da Planta de Nióbio, que reduziu o consumo de **GLP em 33%** e eliminou a emissão de gases poluentes.



Criação de rampas operacionais estratégicas em Fosfatos Ovidor, que reduziu a Distância Média de Transporte (DMT) em **186 metros**, resultando na **diminuição do consumo de diesel em 509.881 litros** e contribuiu para a redução das emissões de CO₂.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

GRI 305-7

A CMOC realiza uma gestão abrangente das emissões atmosféricas, cumprindo rigorosamente as normas ambientais vigentes. O seu Programa de Monitoramento de Qualidade do Ar monitora diversos poluentes provenientes de suas operações, permitindo identificar de forma sistemática as principais fontes emissoras, realizar uma avaliação contínua dos níveis de poluentes e implementar medidas corretivas sempre que necessário.



A Planta de Nióbio (PNB) e as operações Fosfatos Catalão (FCT), Fosfatos Ouvidor (FOV) e Fosfatos Cubatão (FCB) focam no monitoramento de NOx, SOx e de material particulado, utilizando equipamentos avançados para medir as concentrações de poluentes e garantir a precisão dos dados coletados.

Em Fosfatos Catalão, as principais fontes de emissões são as caldeiras e os processos de combustão. As medições indicam que os níveis de poluentes estão bem abaixo dos limites regulamentares, evidenciando a eficácia das estratégias de controle implementadas. Já na Planta de Nióbio, a principal avaliação é do material particulado de chaminés e dos pontos de emissão. Os resultados dos monitoramentos apontam que os poluentes estão dentro dos padrões aceitáveis, com destaque para a baixa concentração de NOx.

Uma das principais preocupações nas operações de mineração é a emissão de material particulado, como poeira. Em Fosfatos Ouvidor (FOV), na Mina Boa Vista (MBV) e na Planta de Nióbio (PNB), o foco está nesse monitoramento, devido às atividades de mineração e beneficiamento de fosfatos e nióbio. As fontes potenciais de material particulado incluem transporte de mina, transferência de minério, desmonte, britagem, poeira fugitiva e outros processos industriais.

Para mitigar os impactos, a empresa realiza a umectação das vias com caminhões-pipa, o plantio de hidrossemeadura nos taludes para revegetação e utiliza bicos de aspersão de água ao longo das usinas de britagem, visando a reduzir as emissões de poeira e de material particulado nos processos. Também foram instalados equipamentos de monitoramento de poluentes nas comunidades vizinhas para acompanhar continuamente as concentrações de poluentes, garantindo que as operações não prejudiquem a qualidade do ar e a saúde da população.



Para contribuir com a redução de 2% da intensidade de emissões de SOx até 2025 (veja a meta do **CMOC Group**), a meta da **CMOC Brasil é reduzir em 8,7% de SOx de 2022 a 2025, ou seja, 2,9 % ao ano.**



SOCIAL

62 Desenvolvimento comunitário

68 Projetos sociais

75 Gestão da cadeia de valor

DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

GRI 3-3: Liderança social para operar; GRI 203-2; 413-1; 413-2

Nutrir a confiança por meio do diálogo aberto e transparente para compreender e atender às necessidades dos *stakeholders* - comunidades, empregados, poder público e instituições sociais - de acordo com as possibilidades de investimento da empresa. Esse é o modo como a CMOC Brasil se relaciona e busca parcerias em prol do desenvolvimento econômico local, sempre de forma sustentável e com respeito à diversidade social, cultural, ambiental, política e organizacional dos territórios onde atua.

O relacionamento da CMOC Brasil com as comunidades de influência abrange diversas ações, fundamentadas na Política de Investimento Social, atualizada em 2023. Essa revisão foi baseada em um diagnóstico socioeconômico realizado em 2022/23, envolvendo cerca de 400 *stakeholders* das áreas urbanas e rurais das operações em Ouvidor e Catalão, em Goiás, e Cubatão (SP).

A Política de Investimento Social está diretamente associada às premissas ESG e ao compromisso socioambiental da empresa, e sua atualização incluiu compromissos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e o cumprimento de padrões internacionais, como as normas ISO 9001 e 14001.



Cuidado e respeito nos relacionamentos

OBJETIVOS DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO SOCIAL

- Fortalecer a reputação e a licença social para operar.
- Aumentar o diálogo e o envolvimento com as partes interessadas.
- Contribuir para a gestão dos impactos socioambientais.
- Gerar valor econômico, social e ambiental para as comunidades onde a CMOC opera e para a sociedade.
- Contribuir para a qualidade de vida e a preservação do equilíbrio socioambiental.
- Contribuir para o alcance dos objetivos definidos na estratégia CMOC, agregando o DNA CMOC Brasil - Demonstrando Nossas Atitudes (Veja no capítulo **Negócios — Sobre a CMOC**).

COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL

Contribuir para a conservação e melhoria das condições da infraestrutura utilizada pelas comunidades que vivem no entorno da empresa.

- **Oferecer atividades de apoio ao desenvolvimento sustentável da pecuária e da agricultura familiar**, incluindo capacitação profissional e técnicas de manejo, bem como incentivar a diversificação produtiva.
- Desenvolver, em parceria com outras instituições, empresas e governo, **programas voltados à conservação e ao uso consciente dos recursos naturais e à redução das emissões de gases de efeito estufa**.

As atividades em campo diretamente com os *stakeholders* fortaleceram a confiança entre as partes, contribuindo para a manutenção da licença social para operar. Por isso, a empresa realiza reuniões abertas com as comunidades para tirar dúvidas sobre a operação, apresentar suas diretrizes e analisar as melhores formas de estabelecer parcerias.

EIXOS DE ATUAÇÃO SOCIAL:



Desenvolvimento econômico



Educação e capacitação



Inclusão e diversidade



Sustentabilidade



Cultura

ÁREAS DE INFLUÊNCIA

A mineração é parte intrínseca da história e da atual realidade socioeconômica de Catalão e Ouidor (GO), fortemente influenciadas pela atuação da CMOC Brasil. A empresa contribui significativamente para a geração de emprego e renda para os moradores da região e com os recursos das Prefeituras, por meio do pagamento de tributos. A CMOC Brasil ainda investe em políticas públicas e promove atividades socioambientais, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades locais.

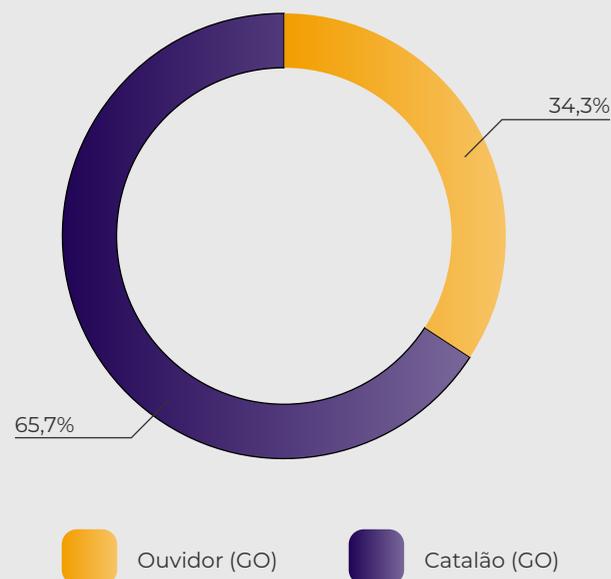
Nos dois municípios, a CMOC se destaca como a principal contribuinte da Compensação Financeira pela Exploração Mineral (CFEM) e dos tributos pagos pelos fornecedores locais envolvidos na cadeia da mineração. Esses fatores, somados à geração de empregos, vêm impactando diretamente no Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) das duas cidades goianas.



Em 2023, dos R\$ 35 milhões de recursos da CFEM pagos pela CMOC Brasil para os municípios, 65,7% foram para Catalão e 34,3% para Ouidor.

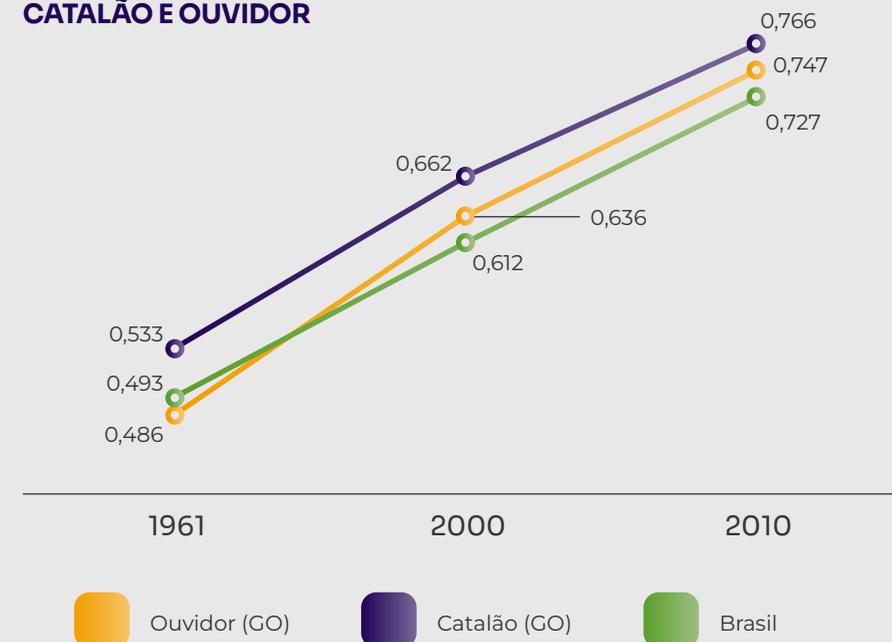
A influência econômica da CMOC traz a discussão sobre a minerodependência, mobilizando esforços para o fortalecimento de outras vocações econômicas, tanto em Catalão quanto em Ouidor. Uma das iniciativas para endereçar o tema é a capacitação de profissionais em outras áreas e a identificação de potencialidades econômicas nos municípios.

DIVISÃO DA CFEM POR MUNICÍPIO DE ATUAÇÃO DA CMOC



¹Nota: Não inclui valores destinados ao Estado e União

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO (IDHM)¹ CATALÃO E OUIDOR



Fonte: Atlas do Desenvolvimento Humano. Adaptado por Instituto Atlas, 2023.

¹Nota: composto pelas mesmas três dimensões do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) – longevidade, educação e renda - o IDHM adequa a metodologia global do IDH ao contexto brasileiro e à disponibilidade de indicadores nacionais (Atlas do Desenvolvimento Humano, 2023). Para a análise do IDHM dos municípios de Catalão e Ouidor foram utilizadas as informações disponibilizadas pelo IBGE no Censo 2010, já que, até o momento, o instituto não divulgou o IDHM dos municípios e do Brasil referente ao Censo 2022.

²Nota: os índices dos dois municípios estão acima da média nacional de 2010 (0,727) e da média do estado de Goiás (0,735).

PRÊMIO MUNICÍPIOS MINERADORES

Em 2023, Ouvidor recebeu o Prêmio Municípios Mineradores, promovido pelo Ministério de Minas e Energia e realizado pelo Instituto Brasileiro de Mineração. Um critério essencial para concorrer ao prêmio é ter uma receita proveniente da CFEM igual ou superior a 5% da arrecadação municipal, como é o caso de Ouvidor, que recebe a maior parte desses recursos da CMOC Brasil. A cidade também vem ampliando seus investimentos sociais a partir da captação de recursos via Leis de Incentivo provenientes, em grande parte, da CMOC Brasil. Para conferir os detalhes sobre a premiação, vencedores e critérios, acesse o [site oficial do Prêmio](#).

ENTENDIMENTO DA REALIDADE LOCAL

Em 2023, a CMOC traçou o perfil dos moradores de Catalão e Ouvidor (GO) por meio de um Diagnóstico de Percepção Socioeconômica e Ambiental, coletando informações como gênero, idade, escolaridade, renda e grau de vulnerabilidade, além de percepções sobre a empresa, expectativas e sugestões, para uma melhor compreensão da realidade local.



410 moradores foram entrevistados, sendo **55,8% da zona rural (229 pessoas)**.

Para garantir parceria e presença constante junto à comunidade, especialmente no meio rural, a CMOC trabalha com técnicos especializados em projetos sociais, que atuam como consultores para as comunidades. Esses profissionais não apenas registram e encaminham demandas para negociação e *feedback*, mas também orientam a empresa no desenvolvimento de projetos e na captação de recursos.

No último ano, a empresa intensificou as visitas às famílias e aumentou ainda mais proximidade com os moradores, ações essenciais para fortalecer a confiança mútua. Esse trabalho facilita a comunicação, tanto com o público rural quanto com o urbano, promovendo um diálogo aberto e a construção de vínculos.



Ouvidor (GO)



Projeto Basquete em Cadeira de Rodas: promovendo a inclusão de pessoas com deficiência

Entre as iniciativas, destaca-se o Projeto Prosas, que promove o diálogo com representantes de comunidades rurais vizinhas, alinhando expectativas e construindo colaborativamente um plano de desenvolvimento para pequenos produtores. O grupo se reúne periodicamente e inclui representantes do Movimento Popular Camponês (MCP), da Cooperativa Agrícola de Catalão (Coacal), do Sindicato da Metabase, da Universidade Federal de Catalão e produtores rurais.

A partir dos dados apresentados no Diagnóstico de Percepção Socioeconômica e Ambiental e dos levantamentos realizados durante visitas e encontros com os moradores em 2023, a CMOC revisitou o plano de atividades já existente para a zona urbana e desenvolveu iniciativas de desenvolvimento socioambiental para a área rural, considerando a agenda discutida no Projeto Prosas. As iniciativas validadas passaram a ser executados em parceria com as Prefeituras, Secretarias Municipais e instituições locais, respeitando as necessidades e demandas da comunidade.

Todos os projetos selecionados estão alinhados aos ODS da ONU e abordam questões de sustentabilidade; diversidade e inclusão (mulheres, pessoas com deficiência, idosos, multiculturais - China/Brasil); desenvolvimento de competências; aprimoramento do conhecimento e fortalecimento da cultura local. Para a execução dos projetos, foi priorizada a contratação de mão de obra e de fornecedores locais, estimulando o desenvolvimento econômico do município.



Cerca de 1.600 empregos diretos e indiretos foram criados a partir dos investimentos da CMOC Brasil nos projetos sociais.

LEVANTAMENTO EM CUBATÃO (SP)

Em Cubatão, os projetos patrocinados no último ano foram validados pelas Secretarias Municipais e realizados em parceria com a rede pública de ensino. Vale destacar que a unidade da CMOC em Cubatão - Fosfatos Cubatão - está localizada em um polo industrial, com empresas de grande porte, diferentemente da realidade de Goiás.

A CMOC Brasil apoia e participa do *Pool* de Indústrias de Cubatão e de seu comitê comunitário, espaço onde são discutidos e deliberados investimentos sociais para a cidade.

AGENDA GOVERNAMENTAL E INSTITUCIONAL

GRI 2-29

A manutenção de uma agenda governamental e institucional pela CMOC, seguindo as diretrizes da Política de Compliance, é crucial para estreitar o relacionamento com o poder público nas cidades onde atua. Essa proximidade permite alinhar suas ações e investimentos às necessidades reais da população, promovendo uma atuação coerente e eficaz. Ao colaborar diretamente com as autoridades locais, a CMOC reforça seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria contínua da qualidade de vida nas comunidades em que está presente.

Principais pontos de contato:

- **Reuniões periódicas** com os prefeitos de Catalão e Ouidor (GO) e com secretários municipais.
- **Implementação de uma agenda governamental em nível estadual e federal**, marcada por reuniões com órgãos governamentais que atuam em frentes desde o setor mineral até a infraestrutura pública.
- **Agendas institucionais, com ênfase na intensificação do diálogo com a Agência Nacional de Mineração, diálogo com o órgão ambiental estadual e participação em entidades de representação de interesses setoriais, como o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), o Sindicato Nacional das Indústrias de Matérias-Primas para Fertilizantes (Sinprifert) e a Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim).**
- **Interface com a Embaixada Chinesa.**
- **Parcerias com universidades federais** para pesquisas científicas e visitas de estudantes às operações da empresa.



Em Catalão e Ouidor, a CMOC Brasil mantém contato regular com os Conselhos Municipais da Criança e do Adolescente, assim como com o Conselho do Idoso, para formar parcerias sociais que desenvolvam projetos em benefício da comunidade.



PROJETOS SOCIAIS

Em 2023, quase 40.000 pessoas foram contempladas pelos projetos nas frentes de educação, saúde, esporte, cultura, atendimento à terceira idade, infraestrutura, capacitação, desenvolvimento econômico, sustentabilidade e diversidade e inclusão realizados pela CMOC Brasil.



+ de 40 projetos em Goiás e São Paulo



R\$ 9 milhões destinados a **35 projetos sociais** em Catalão e Ouvidor



+ de R\$ 11,2 milhões investidos



+ de 40 mil pessoas alcançadas, sendo **28 mil** em Goiás



+ de 1.600 empregados diretos e indiretos gerados pelos projetos sociais



LOCALIDADES ATENDIDAS:



ZONA URBANA

- Catalão (GO)
- Ouvidor (GO)
- Cubatão (SP)

ZONA RURAL

15 comunidades atendidas nas áreas vizinhas às operações de Catalão e Ouvidor, em Goiás.

Os projetos da CMOC Brasil foram financiados por leis de incentivo fiscal e por recursos próprios. Todos foram selecionados de acordo com critérios da Política de investimentos sociais da empresa, sendo acompanhados pela equipe de gestão social.

PROJETOS DE DESTAQUE 2023

URBANO

RURAL

CASA CRIATIVA CMOC

Em outubro 2023, um importante marco foi a inauguração da Casa Criativa CMOC, um centro de treinamento focado em tecnologia e arte, localizado na área central do município de Catalão (GO). Além de funcionar como um hub de inovação, buscando soluções para as demandas locais, o espaço oferece cursos como de programação, edição de vídeo, criação de jogos e aplicativos, e mídias sociais. A iniciativa tem como objetivo formar profissionais na área de tecnologia, um setor que atualmente conta com muitas vagas em aberto no mercado.



Mais de 700 pessoas participaram, entre outubro e dezembro de 2023, de cursos de formação de curto prazo e oficinas de apoio à inserção no mercado de trabalho oferecidos pela Casa Criativa CMOC. Entre as atividades disponíveis estavam servidores virtuais (AWS), como fazer meu game, Linux, ferramentas de inteligência artificial, introdução à informática, elaboração e gestão de projetos, audiovisual para redes sociais e Inglês.

Com investimentos de R\$ 2,9 milhões, via Lei Rouanet, a Casa Criativa também disponibiliza à comunidade aulas ligadas à cultura, como teatro, dança e música, em turmas que atendem a diversas faixas etárias, da infância à terceira idade.



Para a execução dos projetos na frente de educação, que promovem atividades no ambiente escolar, a CMOC estabeleceu parcerias com as Secretarias Municipais de Educação de Catalão (GO) e Ouidor (GO). Entre elas estão palestras de prevenção à dengue e de preservação dos recursos naturais, além da disponibilização de uma van biblioteca, com acervos para deficientes auditivos e visuais, abordando temas como *bullying*, entre outros.

Os projetos desenvolvidos diretamente nas escolas permitem ampliar o atendimento e fortalecem o relacionamento da CMOC com as instituições de ensino, professores e secretarias.

Em 2023, 25 unidades escolares foram atendidas, impactando 10.456 estudantes.

PROJETOS DE DESTAQUE 2023

URBANO

RURAL

GESTÃO HÍDRICA

Em parceria com a Universidade Federal de Catalão, a CMOC Brasil está construindo, com recursos próprios, 200 bacias de contenção em propriedades vizinhas às suas operações em Goiás. Essas estruturas captam a água pluvial, direcionando-a para o lençol freático – uma camada de água subterrânea –, contribuindo para o abastecimento das propriedades rurais e para melhorar a disponibilidade hídrica na região. A participação voluntária dos moradores é essencial para o sucesso do projeto: mais de 100 pessoas vizinhas às operações aderiram à iniciativa após consultas realizadas pela empresa.



12 nascentes serão preservadas, contribuindo para a melhoria do solo e para a manutenção da fauna silvestre. A área de ação estimada para cada nascente é de **7.850 m²,** totalizando aproximadamente **95.000 m² de áreas beneficiadas**

Enquanto a CMOC Brasil é responsável pelo monitoramento da qualidade e da quantidade de água, em conformidade com a legislação e as exigências das licenças vigentes, a Universidade Federal de Catalão lidera o processo de construção e mensuração das melhorias advindas das bacias de contenção - também conhecidas como cacimbas, bolsões, barraginhas ou bacias de infiltração das águas das chuvas - junto aos lençóis freáticos.



“

Essa área vai auxiliar no reabastecimento das bacias hidrográficas locais e no abastecimento das propriedades rurais. Em relação às nascentes, serão fornecidos subsídios para o plantio de mudas, cercamento, coroamento, combate a formigas, replantios, irrigação durante a estiagem, além da cartografia e da consolidação dos dados.”

Rafael de Ávila Rodrigues, professor titular do Instituto de Geografia (IGeo) da UFCat e responsável pelo projeto.

PROJETOS INCENTIVADOS

41 projetos foram financiados por leis de incentivo para execução ao longo de 2023, com o apoio recebido em 2022.



Fundo Municipal do Idoso



Lei de Incentivo ao Esporte



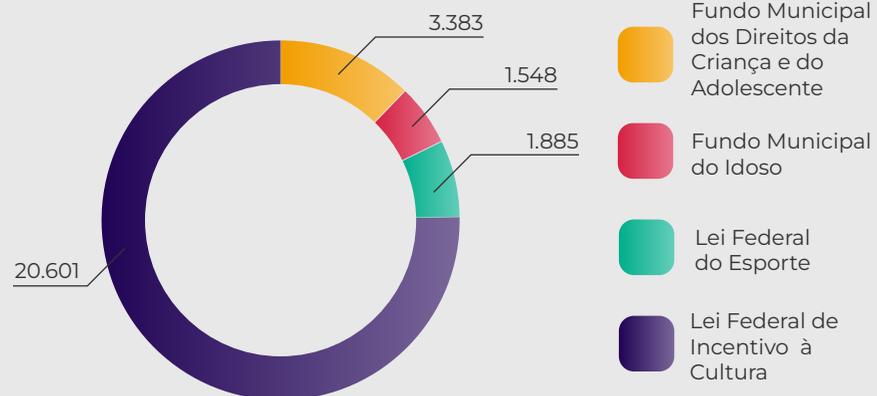
Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet)



Fundo Municipal da Criança e do Adolescente

Dos 35 projetos apoiados pela empresa por meio da Lei de Incentivo Fiscal, 24 estão diretamente ligados ao setor educacional, utilizando temas transversais como cultura e esporte para compartilhar conhecimento, fomentar novas habilidades e capacitar crianças e jovens. O investimento totaliza R\$ 6,8 milhões, beneficiando mais de 20.000 pessoas.

NÚMERO DE BENEFICIADOS POR LEIS DE INCENTIVO



CÁLCULO DO INCENTIVO FISCAL	VALOR	%	DEDUÇÃO
Lei Rouanet art. 18	4.340.000,00	100%	4.340.000,00
Lei Rouanet art. 26	-	30%	-
Lei do Esporte	2.277.088,00		2.277.088,00
F.D.C.A.	1.220.000,00	100%	1.220.000,00
Fundo do Idoso	-	100%	-
Total dedução imposto de renda			7.837.088,00



Projeto Academia Catalana de Letras



Projeto MIT Catalão

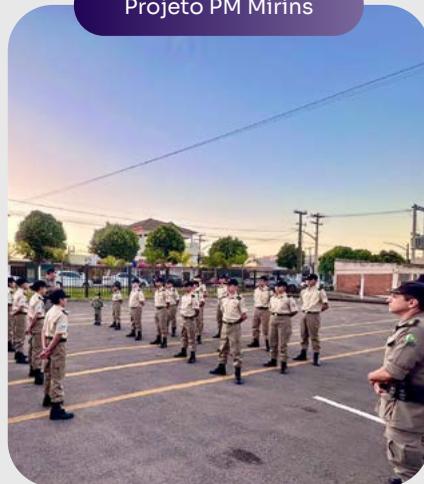


Projeto Esporte, Cultura e Lazer

Instituto João Margon



Projeto PM Mirins



Projeto Ecoterapia



Projeto Feras do Futebol



Projeto Handebol



Projeto Bombeiros Mirins

PROJETOS EM CATALÃO (GO)



Distribuição por bairro dos projetos sociais apoiados pela CMOC em Catalão (GO) - Imagem: CMOC 2023

- Fundo Municipal da Criança e do Adolescente
- Fundo Municipal do Idoso
- Lei de Incentivo ao Esporte
- Lei Federal de Incentivo à Cultura (Rouanet)

PROJETOS EM OUVIDOR (GO)



Distribuição por bairro dos projetos sociais apoiados pela CMOC em Ouvidor (GO) - Imagem: CMOC 2023

- Fundo Municipal da Criança e do Adolescente
- Fundo Municipal do Idoso
- Lei de Incentivo ao Esporte
- Lei Federal de Incentivo à Cultura (Rouanet)

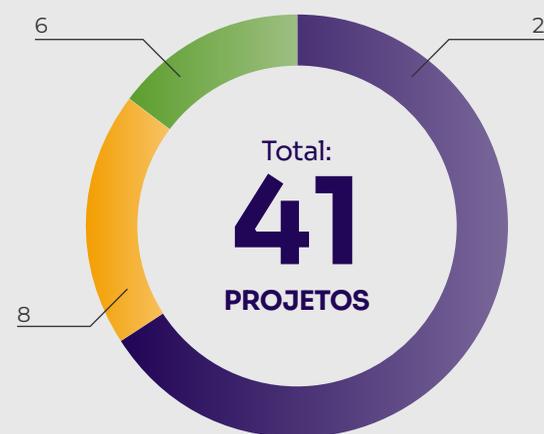
PROJETOS EM CUBATÃO (SP)



Distribuição por bairro dos projetos sociais apoiados pela CMOC em Cubatão (SP) - Imagem: CMOC 2023

- IPTU do Bom Empreendedor
- Lei de Incentivo ao Esporte
- Lei Federal de Incentivo à Cultura (Rouanet)

NÚMERO DE PROJETOS APOIADOS POR MUNICÍPIOS EM 2023



- Catalão (GO)
- Catalão e Ouidor (GO)
- Cubatão (SP)

APOIO GOVERNAMENTAL

GRI 201-4

LEI DO BEM — 2023

DESCRIÇÃO	2023
Total de dispêndios	R\$ 21.198.670,66
Exclusão 80% (Art 19 – Lei 11.196)	R\$ 16.958.936,53
Total de dispêndios	R\$ 1.526.304,29
Total de dispêndios	R\$ 4.239.734,13
Total dedução imposto de renda	R\$ 5.766.038,42

IPTU — 2023 (CUBATÃO)

Base legal	R\$ 3.104.276,50
Desconto (8%) – IPTU bom empreendedor	R\$ 248.342,12
Total	R\$ 2.855.934,38

GESTÃO DA CADEIA DE VALOR

GRI 3-3: ESG na cadeia de valor; GRI 2-6-b

A cadeia de valor da CMOC Brasil inclui empresas que fabricam produtos químicos, materiais de construção, produtos florestais, vidro, papel e produtos de embalagem relacionados, além de empresas de metais, minerais e mineração, abrangendo produtores de aço. Para reger os relacionamentos com esse público, a empresa conta com uma política corporativa de gestão de fornecedores, que determina os critérios de avaliação antes da contratação em todas as operações.

A CMOC está comprometida com padrões internacionais de conduta para mitigar riscos ao seu negócio e à sociedade, realizando *due diligence* em fornecedores para identificar riscos em direitos humanos, conflitos de interesse e financeiros na cadeia de suprimentos. A política também abrange temas relacionados a ESG, incluindo saúde e segurança, anticorrupção, práticas de emprego, gestão ambiental e relações comunitárias.

No Brasil, a área de Suprimentos realiza auditorias de rotina, integração, manutenção e avaliação de desempenho dos fornecedores. Os prestadores de serviços devem apresentar documentação, verificada mensalmente, que comprove a conformidade com as legislações sanitária, ambiental e trabalhista antes e durante a execução dos serviços. Em caso de desvios, o contrato pode ser suspenso, pagamentos retidos ou penalidades aplicadas, conforme os termos contratuais.



Todos os novos fornecedores e clientes devem concordar com o Código de Conduta da empresa, a Política Anticorrupção e outros requisitos de conformidade, além de assinar uma carta de integridade.

AVALIAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

O Programa de Avaliação de Fornecedores da CMOC Brasil avalia a capacidade de seus parceiros em gestão ambiental, conformidade com saúde e segurança, gestão de resíduos e influência social, incluindo diálogos comunitários, promoção do voluntariado e qualificação profissional. Mensalmente, os melhores fornecedores são reconhecidos publicamente pela CMOC, incentivando o aprimoramento contínuo e o comprometimento com a segurança, saúde e o meio ambiente.





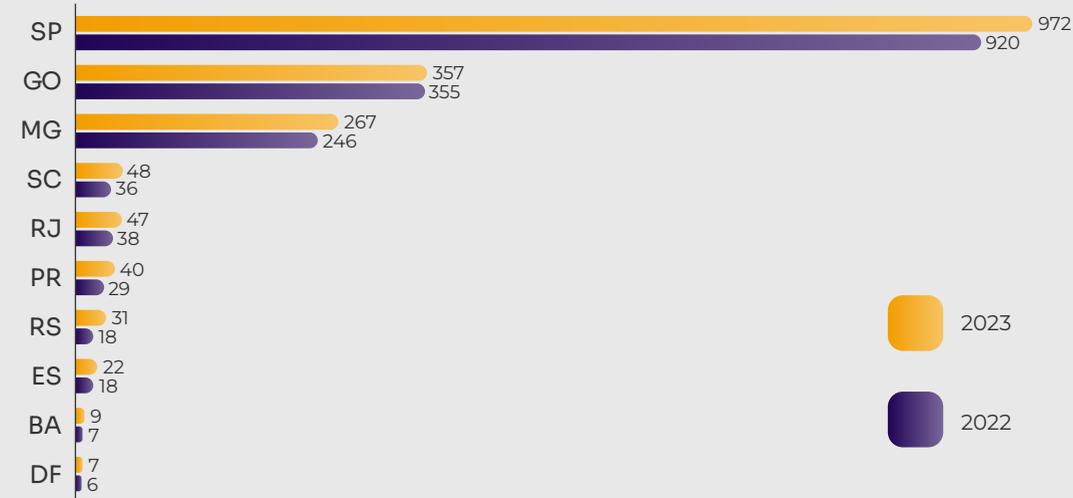
FORNECEDORES CMOC BRASIL

GRI 204-1; 318-1; 414-1

Em 2023, a CMOC Brasil contava com 1.169 fornecedores, sendo 903 contratados ao longo do ano. Destes, 100% foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais, conforme Política ESG da empresa.

A empresa privilegia compras de fornecedores locais nas regiões onde atua. Para 2024, será lançado o Programa de Desenvolvimento de Fornecedores a fim de capacitar novos parceiros.

QUANTIDADE DE FORNECEDORES CMOC BRASIL 2023





EMPREGADOS

78 Gestão de pessoas

82 Diversidade

83 Treinamento e desenvolvimento

87 Saúde e segurança do trabalho



GESTÃO DE PESSOAS

GRI 3-3: Pessoas no centro; GRI 2-7; 2-30; 405-1-b

Um ambiente de trabalho diverso, aberto, inclusivo e confiável: esse é o compromisso da CMOC Brasil, descrito em sua Política de Emprego. O documento garante os direitos dos empregados independentemente de nacionalidade, raça, gênero, religião ou origem cultural e promove igualdade de oportunidades de carreira e tratamento justo.

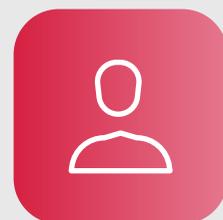
Em 2023:



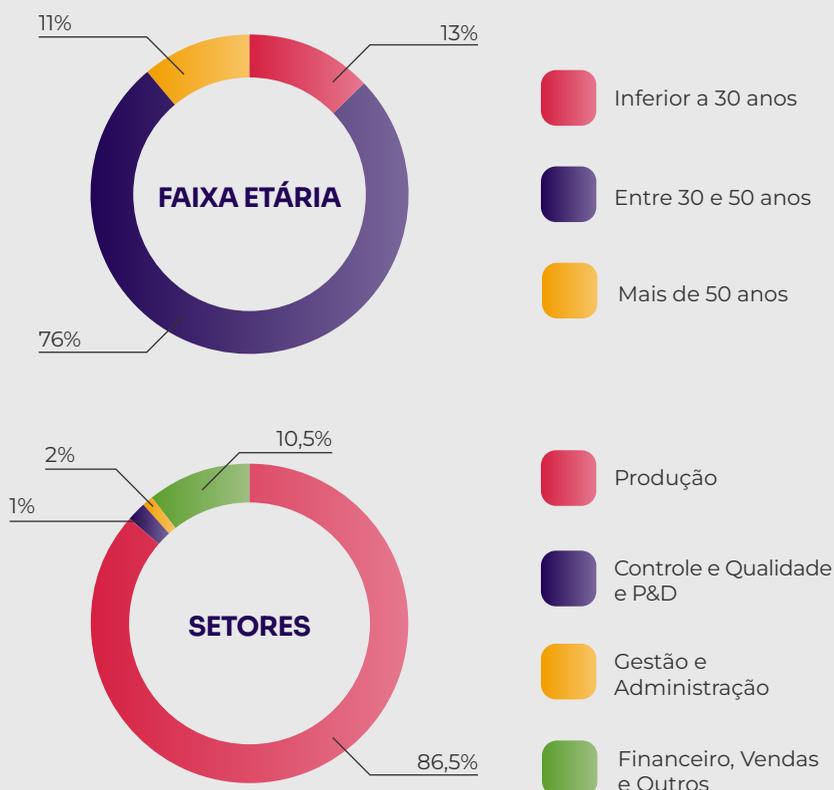
2.085
empregados



11%
mulheres



89%
homens





LOCAL/GÊNERO	QUANTIDADE
CMOC Matriz	350
Masculino	193
Feminino	157
Filial Catalão	657
Masculino	600
Feminino	57
Filial Cubatão	290
Masculino	254
Feminino	36
Filial Nióbio	411
Masculino	368
Feminino	43
Filial Nióbio - Mina Boa Vista	131
Masculino	118
Feminino	13
Filial Ouvidor	348
Masculino	315
Feminino	33
Total geral	2.187

¹Nota: Foram considerados aprendizes, estagiários e artesãos.

LOCAL	CELETISTAS INTEGRAL	ARTESÃO PARCIAL	APRENDIZES PARCIAL	ESTAGIÁRIO PARCIAL
CMOC Matriz	299	23	4	24
Filial Catalão	625	6	26	6
Filial Cubatão (Operação)	288	0	0	2
Filial Nióbio	392	0	12	7
Filial Nióbio - Mina Boa Vista	125	0	4	2
Filial Ouvidor	334	0	10	4
Total geral	2.063	23	56	45

¹Nota: a carga horária dos aprendizes pode variar conforme os horários do curso de aprendizagem, porém, sempre seguindo a carga horária definida pela CLT. O mesmo vale para os estagiários.

Na CMOC Brasil, os acordos de negociação coletiva são desenvolvidos em consulta com a liderança sindical e incluem disposições que estipulam que novas consultas são necessárias em caso de modificações nos horários de trabalho que impactem os empregados.

100% empregados (2.187) são cobertos pelo acordo coletivo, conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Os empregados recebem salários e benefícios baseados no mercado, de acordo com os requisitos legais.

BENEFÍCIOS

GRI 401-2

Conforme acordo coletivo, os empregados recebem os seguintes benefícios:

- Assistência médica e odontológica
- Seguro de vida
- Auxílio-funeral
- Cartão-farmácia
- Auxílio-creche/babá
- Vale-refeição ou alimentação
- Remuneração variável

A empresa realiza o programa Materna CMOC, iniciativa voltada para o autocuidado da mãe e do bebê, destinado às colaboradoras e dependentes do plano de saúde, mediante adesão. Além do acompanhamento pré-natal realizado com o médico de escolha, o programa oferece consultas mensais com uma enfermeira especializada. Ao final da gestação, as participantes que completarem todas as atividades recebem um brinde especial para o bebê.

O Materna CMOC ainda disponibiliza suporte integral durante a gravidez, por meio de uma central telefônica com especialistas, que opera 24 horas por dia, 7 dias por semana. São oferecidas orientações sobre gestação, exames pré-natais, desenvolvimento do bebê e preparação para o parto.



CONTRATAÇÃO

A CMOC Brasil foca no recrutamento de jovens talentos para expandir sua equipe, incorporando habilidades de comunicação intercultural em seus critérios de treinamento, com o objetivo de melhorar a integração entre os profissionais das unidades intercontinentais.



21,6% foi a taxa de rotatividade entre empregados e contratados.

OPORTUNIDADES DE INGRESSO NA CMOC

Programa Jovem Aprendiz: formação com foco nas áreas administrativas por meio dos cursos de aprendizagem em parceria com a instituição de ensino Senai.

Programa de Estágio: direcionado a estudantes de ensino técnico e superior, além de proporcionar experiência prática, o programa inclui *workshops* regulares e incentiva o desenvolvimento de projetos pelos participantes, promovendo seu crescimento profissional e pessoal.

Programa Trainee: recém-graduados são convidados a uma jornada de 18 meses, com oportunidade de conhecer diferentes setores da companhia e de desenvolvimento de projetos de melhorias, com auxílio de um mentor.

Indique um Amigo: empregados podem indicar profissionais qualificados para participarem dos processos seletivos externos da empresa.

TERCEIROS EM 2023

GRI 2-8

Entre os principais terceirizados que atuam na CMOC Brasil estão: mecânicos, soldadores, caldeireiros, montadores de andaimes, técnicos eletricitas, ajudantes, cozinheiros, vigilantes, motoristas e operadores. A contratação desses profissionais fica a cargo de empresas prestadoras de serviços fornecedoras da CMOC para a execução dos trabalhos, incluindo o controle de atividades, de modo que não há vínculo empregatício direto com a CMOC.



2.679 empregados terceiros fixos atuantes em período integral.





DIVERSIDADE

Alinhada aos princípios dos direitos humanos, a Política de Emprego da CMOC proíbe qualquer forma de discriminação com base em raça, etnia, religião, gênero, idade, orientação sexual, identidade de gênero ou outros fatores. Comprometida em fortalecer uma economia mais sustentável e inclusiva, a empresa adota uma estratégia de valorização da mão de obra local e de promoção da diversidade em seu processo de recrutamento.



Em 2023, a empresa aderiu ao **movimento *Women in Mining***, com iniciativas voltadas para o empoderamento feminino e a igualdade de gênero.

A CMOC também aderiu ao Princípio do Emprego Justo, tomando decisões baseadas em requisitos genuínos do trabalho, como remuneração, treinamento e promoção e esforçando-se para oferecer um ambiente mais inclusivo. Em relação à inclusão de pessoas com deficiência, a empresa realiza iniciativas como o Projeto Próspera, em Cubatão (SP), e colaborações com a Associação de Pessoas com Deficiência de Catalão (GO).

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDA PELAS MULHERES E PELOS HOMENS

GRI 405-2

Nível	Homem	Mulher
Gerência	91%	91%
Coordenação	100%	100%
Profissionais (nível ens. superior)	82%	80%
Profissionais (nível ens. técnico e médio)	91%	81%
Aprendiz e estagiários	98%	98%
Pessoa com deficiência	100%	100%

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1

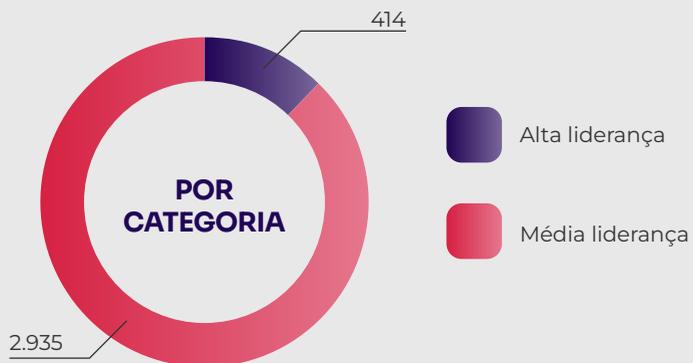
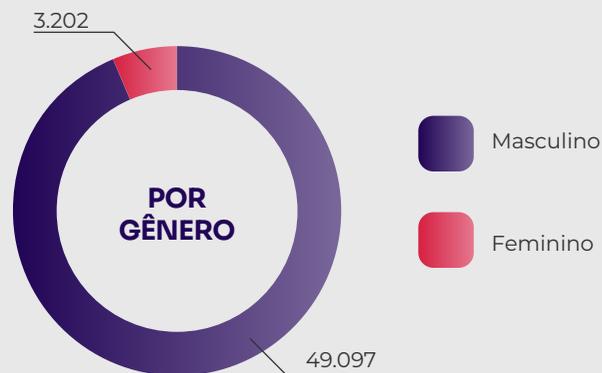
Guiada por princípios centrados no desenvolvimento de pessoas, a CMOC Brasil oferece um programa diversificado de treinamentos internos, rodízios entre colaboradores em diferentes setores, promoção, evolução de carreira e valorização de talentos, como os Programas Melhores do Ano e de Reconhecimento.



Em 2023, **2.047 profissionais** próprios e prestadores de serviço receberam treinamento em saúde, segurança, meio ambiente, operacional e gestão.

R\$ 3 milhões em investimentos

52.299 horas de treinamento de empregados e terceiros





PARTICIPAÇÃO EM TREINAMENTOS

TIPO	HORAS/ TREINAMENTO	PARTICIPANTES	INVESTIMENTO
Obrigatório	40.749 horas	1.340	R\$ 1.403.931,45
Técnico	7.887 horas	518	R\$ 343.867,42
Comportamental	3.455 horas	1.560	R\$ 136.701,84
Idioma - Mandarim	208 horas	94	R\$ 50.000,00

¹Nota: treinamentos obrigatórios - previstos na legislação trabalhista brasileira, por meio de Normas Regulamentadoras (NR), consistem em procedimentos a serem observados por empregadores e trabalhadores a fim de garantir segurança e saúde trabalho, prevenindo a ocorrência de doenças e acidentes de trabalho.

FERRAMENTAS

Moodle: utilizado para treinamentos de cunho técnico e comportamental, em parceria com instituições renomadas.

UniCMOC: Universidade Corporativa, lançada em 2023, com 370 cursos técnicos e comportamentais, no formato on-line, em parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV), Senai, Câmara Americana do Comércio (Amcham) e Instituto Confúcio.



Em 2023, **1.465** pessoas acessaram a plataforma e, juntas, se capacitaram em **4.200** cursos.

PROGRAMAS DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-2

Para lideranças: 12 novos cursos de treinamento em liderança foram realizados para mais de 1.400 empregados em nível de gestão durante 2023, com o objetivo de aprimorar as suas competências. Além disso, o CMOC Talk é um fórum onde executivos seniores compartilham suas experiências com os membros mais jovens da equipe.

Jornada da Liderança: desenvolve líderes em habilidades comportamentais, como comunicação, influência e autoconhecimento, a partir da metodologia 70/20/10, e fortalece o DNA das atitudes CMOC para impulsionar o crescimento sustentável da organização e de seus profissionais.

Para habilidades comportamentais: no último ano, a CMOC Brasil lançou um programa de treinamento personalizado para melhorar as habilidades dos trabalhadores e apoiar seu desenvolvimento de carreira, com 30 horas de aulas teóricas e 70 horas de aulas práticas.

Jornada de Desenvolvimento Operacional: profissionais com cargo de Operador C são convidados a participar de 100 horas de qualificação, sendo 30% teórica e 70% prática, com intuito de aumentar o “senso de dono”, fortalecendo a sustentabilidade das plantas industriais.

Para Trainees: são oferecidos treinamentos direcionados às necessidades dos formados entre dezembro de 2020 e dezembro de 2023, focados em habilidades técnicas e de gestão essenciais, contribuindo para que se tornem líderes competentes, motivados e com visão internacional. Em 2023, 123 graduados em áreas como Mineração, Processamento, Metalurgia, Logística de Suprimentos, entre outras, foram admitidos no Programa Trainee de Gestão e designados para posições na rede global de operações.

Ciclo de palestras: com temáticas sobre educação financeira, saúde e desenvolvimento pessoal, impactou 2.047 empregados e terceiros em 2023.

Ciclo de palestras	Participantes
Masculino	1.793
Femininos	254
Alta liderança	53
Média liderança	162
Empregados	1.832
Terceiros	215

TREINAMENTO EM ESG

Em 2023, o setor de ESG ofertou treinamentos para os empregados com o objetivo de aumentar a conscientização sobre questões ambientais, sociais e de governança, abordando tópicos como produção e aquisição responsáveis, direitos humanos, gestão de riscos ambientais, padrões ESG e a força-tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).



Em 2023 foram disponibilizados **52 microcursos, com foco em nove tópicos**, incluindo Mineração, Processamento, Geologia, Fundição, Segurança e Proteção Ambiental, Eletromecânica e funções ocupacionais.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 2-18; 404-3

Em 2023, a CMOC Brasil revisou seu sistema de gestão de desempenho, aumentando a frequência das avaliações. Além da aferição anual, os empregados passaram a realizar uma revisão semestral para um monitoramento mais eficaz do desempenho organizacional e individual, com foco nas metas da empresa, na qualidade do trabalho e nas práticas ESG (incluindo métricas relacionadas ao uso de energia renovável, intensidade de carbono, treinamento, engajamento de *stakeholders*, desenvolvimento comunitário, entre outros).

Para os gestores, os indicadores individuais foram vinculados ao desempenho organizacional, incentivando-os a contribuir com o propósito da empresa.



Uma análise de potencial é realizada para o desenvolvimento de um plano de sucessão para posições-chave da empresa.

1 Avaliação de desempenho - profissionais e operação



Abrange empregados nos níveis operacionais, técnicos e profissionais de nível superior e ocorre no formato 270°, incluindo três principais fontes de *feedback*: o gestor direto, o próprio colaborador (autoavaliação) e os colegas ou pares. A periodicidade é anual, com realização, geralmente, em dezembro. A avaliação considera tanto as entregas quanto a forma como foram realizadas, baseando-se nas atitudes da empresa, conhecidas como DNA CMOC. Por meio do *feedback*, o gestor deve assegurar que cada empregado tenha clareza de seu papel, visando a melhorar a performance e desenvolver as atitudes do DNA CMOC.

2 Avaliação de performance de líderes



Inclui os empregados nos níveis de coordenador, especialista, gerente e diretor, e ocorre no formato 360°, com periodicidade semestral, geralmente programada para os meses de junho e dezembro. No final do processo, o gestor imediato, apoiado pelos dois ciclos, inicia o fechamento do resultado da performance apresentada no ano anterior pelos líderes e especialistas de sua equipe. A avaliação considera o alcance das metas da área e a forma como foram realizadas, baseando-se nas atitudes do DNA CMOC.

EMPREGADOS QUE RECEBERAM AVALIAÇÕES REGULARES

Tipo	GÊNERO		CATEGORIA FUNCIONAL			IDADE		
	Feminino	Masculino	Alta liderança	Média liderança	Staff	Abaixo de 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Avaliação de desempenho	11%	89%	3%	8%	89%	12%	76%	11%

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3:Saúde, segurança e qualidade de vida; GRI 403-1

Desde 2018, a CMOC Brasil adota um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional em conformidade com a ISO 45001, apoiado por procedimentos operacionais alinhados à legislação vigente e às boas práticas da área. O sistema inclui a realização de auditorias internas e externas anuais, além de inspeções mensais nas operações.

Todos os procedimentos visam a identificar e prevenir situações de risco, proteger a saúde e a segurança dos empregados e terceiros e reduzir os impactos negativos ao meio ambiente e às comunidades locais.

Entre eles, destacam-se:

- **Gestão de Incidentes**
- **Gestão de Consequências**
- **Gestão Integrada de Riscos de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)**
- **Gestão de Segurança e Saúde de Colaboradores e Terceiros**
- **Gestão de Higiene Ocupacional**
- **Gestão de Saúde Ocupacional**
- **Programa de Higiene Ocupacional**
- **Programa de Biossegurança**
- **Prevenção de Acidente com Material Biológico**
- **Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas**

Em 2023, a prioridade da empresa no âmbito corporativo foi melhorar o escopo e a eficiência dos sistemas de gestão de SSMA, tanto no nível do Grupo quanto nas operações. Um Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional foi implantado, com a responsabilidade de realizar inspeções de acordo com os procedimentos existentes em toda a empresa, inclusive nas unidades do Brasil, para avaliar a eficiência e identificar pontos de melhoria, provendo espaços de troca e compartilhamento entre as unidades do CMOC Group sobre as lições aprendidas.



AVALIAÇÃO DE RISCOS

GRI 403-2-a; 403-4; 403-7

Para garantir a qualidade da gestão de segurança e saúde ocupacional, a CMOC adota uma abordagem abrangente na identificação de riscos e periculosidade. Além dos procedimentos operacionais específicos, a empresa implementa Normas Regulamentadoras (NRs) em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei nº 6.514, como a NR 15 (Atividades e Operações Insalubres) e NR 16 (Atividades e Operações Perigosas).



A CMOC Brasil implementa boas práticas de saúde e segurança, incluindo o treinamento contínuo, a promoção de uma cultura de segurança e medidas preventivas e corretivas para proteção dos trabalhadores.

Nas atividades da empresa, o processo de gestão de perigos e riscos é estruturado em quatro camadas inter-relacionadas. Esse método garante que responsabilidades, ferramentas e métodos sejam definidos de acordo com o nível estratégico das tomadas de decisões e a magnitude dos riscos envolvidos.

Os riscos críticos são identificados e avaliados por meio da Análise de Riscos e Controles no Local de Trabalho (ARC), utilizando a matriz 5x5 - que avalia a probabilidade e a

severidade dos riscos, permitindo sua priorização. Metodologias diferenciadas são utilizadas para análises detalhadas de temas específicos, contribuindo para a definição de ações de monitoramento e controle contínuo dos riscos críticos.

Os empregados são incentivados a participar ativamente em atividades de segurança, incluindo a elaboração da Análise de Risco e Controle (ARC) e da Permissão de Trabalho Seguro (PTS), em Comitês de Segurança, na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), além de colaborarem com as investigações de acidentes e auditorias internas e externas.

Durante o ano, diversos procedimentos de segurança foram revisados e divulgados, como Elevação de Cargas, Trabalho a Quente, Espaço Confinado, Trabalho em Altura e Ferramentas Manuais. Eles foram simplificados para facilitar o entendimento daqueles que realizam atividades críticas.



Em 2023, as lideranças da CMOC Brasil foram convocadas a aumentar sua presença em campo para garantir o cumprimento da legislação e a manutenção dos padrões de segurança.

MITIGAÇÃO DE RISCOS À SAÚDE

Os processos de mineração, poeira e gases perigosos representam ameaças à saúde dos empregados. Para mitigar esses riscos, a CMOC adota um sistema abrangente de gestão de saúde ocupacional, que inclui a identificação de perigos, medidas técnicas para eliminar ou reduzir riscos na fonte e o uso obrigatório de EPIs.

A saúde dos empregados é monitorada antes, durante e após o período de emprego, com exames regulares registrados em seus históricos médicos. Essa ação visa a prevenir contraindicações ocupacionais e garantir boas condições de saúde.

As medidas de mitigação incluem a umidificação das estradas em áreas de mineração e transporte, sistemas de coleta de poeira em maquinários e o uso obrigatório de EPIs adequados.

Para enfrentar a exposição crônica ao ruído do transporte e do beneficiamento de minérios, a empresa monitora os níveis sonoros, instala sinais de advertência e fornece dispositivos de proteção auditiva, conforme o nível de exposição.

ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9

Em 2023, **não houve acidentes fatais** envolvendo colaboradores e terceiros na CMOC Brasil.



Empregados CMOC

Número de horas trabalhadas¹: **4.641.687,81**

Taxa de lesões com afastamento: **zero**

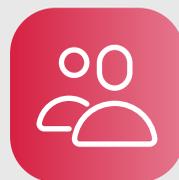
Acidentes com afastamento: **1**

Taxa de acidentes com afastamento: **0,22**

Total de lesões registráveis: **5**

Taxa total de lesões registráveis: **1,08**

¹Nota: índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.



Empregados terceirizados

Número de horas trabalhadas²: **7.404.698,00**

Taxa de lesões com afastamento: **zero**

Acidentes com afastamento: **1**

Taxa de acidentes com afastamento: **0,14**

Total de lesões registráveis: **6**

Taxa total de lesões registráveis: **0,81**

²Nota: o total de horas trabalhadas mensalmente é calculado pelo setor de Saúde e Segurança Ocupacional Corporativo a partir das informações enviadas pelo RH e pela Gestão Contratada, que informa o total de horas trabalhadas pelos contratados.

Entre as principais causas dos acidentes estão aquelas relacionadas ao uso de máquinas, equipamentos, veículos, ferramentas manuais sem força motriz; à área ou ambiente de trabalho; à sucata, entulho, resíduo; e à superfície de sustentação para os empregados próprios. Todos os acidentes são registrados no Sistema *Se Suite*, utilizado pela empresa, como Notificação Preliminar de Incidentes (NPI).

INVESTIGAÇÃO DE ACIDENTES

GRI 403-2

Em caso de incidentes, uma equipe de investigação é formada para coletar informações, analisar as causas e implementar ações corretivas. Os riscos são identificados, e os eventos são analisados em detalhes, priorizando os mais críticos, e implementando medidas de controle.

As medidas corretivas seguem a hierarquia de controles: eliminação, substituição, controles de engenharia, controles administrativos e uso de EPIs. Após cada investigação, é elaborado um relatório final com um plano de ação, registrados no sistema de Saúde e Segurança Ocupacional para análise e controle.

Quando necessário, são feitas modificações no ambiente de trabalho e adotadas novas políticas e procedimentos para garantir o uso adequado dos EPIs. O monitoramento contínuo ocorre por meio de auditorias, inspeções e análise de indicadores de desempenho. Treinamentos regulares e campanhas de conscientização são essenciais para capacitar os trabalhadores.



SERVIÇOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-3; 403-6

A equipe do Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da CMOC Brasil desempenha um papel fundamental na identificação e minimização de riscos e na eliminação da periculosidade das atividades. O time realiza avaliações de ambiente, exames periódicos, programas de prevenção e treinamentos. A qualidade dos serviços é assegurada por auditorias regulares, certificações e conformidade com Normas Regulamentadoras.

Nas operações de Nióbio Ouvidor, Fosfatos Cubatão, Fosfatos Catalão e na Mina Chapadão Fosfatos (Ouvidor/GO), os empregados e terceirizados têm à disposição um ambulatório médico, equipado com uma sala de emergência e uma ambulância para atendimento clínico, primeiros socorros e emergências, funcionando 24 horas por dia, 7 dias por semana. O ambulatório é operado por quatro enfermeiras em turnos de 12 horas e um médico em horário administrativo.

O serviço não apenas acompanha possíveis agravos ocasionados por riscos ocupacionais, mas também cuida de doenças como hipertensão e diabetes, oferece vacinação contra gripe/influenza e promove programas de saúde materna, extensivos aos familiares. Na Mina Boa Vista Nióbio (Catalão/GO), devido ao menor número

de empregados e à proximidade com o município, a estrutura de saúde conta com uma ambulância para emergências.

Internamente, são realizadas campanhas de conscientização entre os empregados, como de combate à dengue, carnaval seguro (testes etílicos em 100% da equipe durante o período carnavalesco), prevenção ao câncer de mama (Outubro Rosa) e ao câncer de próstata (Novembro Azul).



A CMOC Brasil adota rigorosos protocolos de segurança para garantir que todas as informações pessoais e médicas sejam tratadas com o mais alto nível de sigilo.

A empresa utiliza sistemas de armazenamento de dados seguros, restringindo o acesso às informações apenas a profissionais autorizados e treina sua equipe sobre práticas de privacidade e proteção de dados.

CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-5; 403-6-b

A CMOC atribui grande importância aos treinamentos de SSM, fornecidos a todos os empregados e contratados para reduzir os riscos de incidentes e doenças ocupacionais. As capacitações seguem as exigências das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e são realizadas sob demanda e continuamente, geridas pelas áreas de Saúde, Segurança e de RH.

Em 2023, o CMOC Group desenvolveu diversos *workshops* de segurança, exercícios práticos e treinamentos para as lideranças de todas as operações, incluindo as do Brasil. A iniciativa permitiu uma maior troca de experiência entre os profissionais e a ampliação da conscientização sobre questões de segurança, especialmente com análise de incidentes anteriores para aumentar as rotinas de prevenção.

CULTURA DE PREVENÇÃO

A empresa conta com a campanha contínua nomeada 'Meu Compromisso com a Segurança', com o objetivo de conscientizar os empregados e terceiros de todos os níveis hierárquicos sobre a meta de Zero Acidentes. Entre as iniciativas desenvolvidas, destacam-se:

- **Café Seguro:** reunião de empregados operacionais responsáveis pela segurança (chamados de sentinelas) e lideranças.
- **Inspecões de Segurança:** abordagens aos empregados durante as atividades, com conferência de equipamentos de emergência, sinalização de segurança, limpeza, entre outros.
- **Líder Visível e Percebido:** todos os gestores operacionais, independentemente do nível hierárquico, seguem rigorosamente o procedimento SSD.04.294 (Atos de Segurança), em comprometimento às rotinas obrigatórias de segurança. Como parte de suas metas, cada gestor deve realizar avaliações de segurança, auditorias nas Permissões de Trabalho Seguras (PTS) de sua área, *Safety Walks*, Diálogos Diários de Segurança (DDS), inspecões de controles críticos e gestão das ações em atraso.
- **Abril Verde:** campanha para conscientizar os empregados sobre a responsabilidade pela saúde e segurança no trabalho, reforçando as diretrizes da empresa, com sorteio de brindes e Diálogos de Segurança.
- **Mai Amarelo:** campanha de prevenção de acidentes de trânsito, em que empregados e prestadores de serviços puderam dirigir num simulador de trânsito.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat 2023):** estimula o comportamento seguro entre os empregados e prestadores de serviço, com foco na percepção de riscos. Em 2023, os empregados participaram de diversas atividades interativas, focadas na identificação ativa de riscos de segurança no ambiente de trabalho, com implantação de ações para prevenir acidentes. As ferramentas de segurança da empresa foram demonstradas e foram realizados Diálogos de Segurança pelas lideranças com suas equipes.

- **Abordagens pontuais:** iniciativas rotineiras com empregados e prestadores de serviço sobre outros temas de saúde e segurança, como doação de sangue e uso de ferramentas manuais.



Essas ações reforçam a cultura de segurança nas operações e promovem uma evolução constante da Cultura de Prevenção, alinhada ao princípio Ser mais CMOC Brasil, envolvendo todos os empregados contratados e terceiros.

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
1. A organização e suas práticas de relato		
2-1 Dados da organização	14; 18	Estrutura societária e forma jurídica: Sociedade Ltda.
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	18	
2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	6	
2-4 Reformulações de informações		Não houve
2-5 Verificação externa		Não aplicável
2. Atividades e trabalhadores		
2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	14; 19; 75	
2-7 Empregados	78	
2-8 Trabalhadores que não são empregados	81	
3. Governança		
2-9 Estrutura de governança e composição	23; 24	
2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	24	
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	24	
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24	
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25	
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	7	
2-15 Conflitos de interesse	29	
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	28	
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	7	
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	86	
2-19 Políticas de remuneração	102-1	Informação confidencial, não será relatado pela organização
2-20 Processos para determinação da remuneração	102-1	Informação confidencial, não será relatado pela organização
2-21 Proporção da remuneração total anual	102-1	Informação confidencial, não será relatado pela organização

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
4. Estratégias, políticas e práticas		
2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
2-23 Compromissos de política	28	
2-24 Incorporação de compromissos de política	28	
2-25 Processos para remediação de impactos negativos	25	
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	30	
2-28 Participação em associações	20	
2. Engajamento de stakeholders		
2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas	67	
2-30 Acordos de negociação coletiva	78	
Temas materiais		
3-1 Processo para determinação de temas materiais	8	
3-2 Lista de temas materiais	9	
Desempenho econômico		
3-3 Gestão do tema material: Liderança social para operar	62	
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		Anexo 1
201-4 Proporção de gastos com fornecedores locais	74	
Impactos econômicos indiretos		
3-3 Gestão do tema material: Liderança social para operar	62	
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	62	
Práticas de compras		
3-3 Gestão do tema material: Liderança social para operar	62	
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	76	

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
Combate à corrupção		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Ética e transparência	28	
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28; 30	
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	29	
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	30	
Energia		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Mudanças climáticas	33	
302-1 Consumo de energia dentro da organização	52	
302-3 Intensidade energética	53	
302-4 Redução do consumo de energia	53	
Água e efluentes		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Capital natural	33	
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	46	
303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	51	
303-3 Captação de água	46	
303-5 Consumo de água	49	
Biodiversidade		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Capital natural	33	
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida*	41	
304-2 Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade	40	
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	42	
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	42	

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
Emissões		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Mudanças climáticas	33	
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	55	
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	55	
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	58	
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	58	
305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	60	
Resíduos		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Capital natural	3	
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	37	
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	38	
306-3 Resíduos gerados	38	
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	38	
306-5 Resíduos destinados a disposição final	38	
Emprego		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Pessoas no centro	78	
401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização	80	

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
Saúde e segurança do trabalho		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Saúde, segurança e qualidade de vida	87	
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	87	
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	88; 89	
403-3 Serviços de saúde do trabalho	90	
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	88	
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	91	
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	90; 91	
403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	88	
403-9 Acidentes de trabalho	89	
Capacitação e educação		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Pessoas no centro	78	
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	83	
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	85	
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	86	
Diversidade e igualdade de oportunidades		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Pessoas no centro	78	
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	24; 78	
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	82	
Práticas de Segurança		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Direitos Humanos	30	
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	31	

GRI STANDARDS	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA
Avaliação de direitos humanos		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: Direitos Humanos	31	
412-2 Número total de horas de treinamento de empregados em políticas de direitos humanos ou procedimentos relacionados a aspectos dos direitos humanos relevantes para as operações da organização, incluindo o percentual de empregados treinados	31	
Comunidades locais		
3-3 Gestão do tema material: Liderança social para operar	62	
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	62	
413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	62	
Avaliação social de fornecedores		
3-3 Gestão dos tópicos materiais: ESG na cadeia de valor	75	
414-1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	76	
Mineração com responsabilidade		
3-3 Gestão de tópicos materiais: Mineração com responsabilidade	34	

ANEXO 1 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO R\$ (MI)

GRI 201-1

	2023
Receita operacional líquida	4.227.286
Gastos Operacionais	(2.714.034)
Salários e benefícios a empregados	(520.861)
Pagamentos a provedores de capital	(230.430)
Pagamentos a governo (por país)	(62.939)
Investimentos Sociais	(1.127)
Total	697.895

EXPEDIENTE

COORDENAÇÃO

ESG:

Marcelo Saleme Santos
Felipe Fabrin Fuhrmeister
Flávia de Paula Adorno

APOIO

Comunicação:

Ademir Victor Lopes
Lucas Henrique de Oliveira Silva
Tomas Spirandelli

Relacionamento com a comunidade:

Bruno Bretas
Gabriela Nascimento

FOTOS

Acervo CMOC
Paulo Lima

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação e
Sustentabilidade

REDAÇÃO

Lívia Maia Leão
Renata Giordani

EDIÇÃO

Lilian Ribas

DIAGRAMAÇÃO

Gabriel Rocha



CMOC

