



Relatório de
Sustentabilidade
CMOC Brasil 2024

Mineração responsável para um mundo melhor

CMOC

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

- 04 Mensagem do Presidente
- 05 Mensagem do Diretor Executivo
- 06 Sobre o relatório
- 07 Estratégia ESG
- 08 Materialidade

NEGÓCIO

- 13 CMOC Brasil em 2024
- 14 Sobre a CMOC
- 19 Certificações

GESTÃO

- 21 Estrutura de Governança
- 23 Gestão de riscos
- 25 Ética e transparência
- 29 Direitos humanos

MEIO AMBIENTE

- 31 Gestão ambiental
- 32 Mineração com responsabilidade
- 35 Resíduos
- 37 Biodiversidade
- 41 Gestão da água
- 45 Consumo de energia
- 47 Gestão de emissões

SOCIAL

- 54 Desenvolvimento comunitário
- 60 Projetos sociais
- 65 Gestão da cadeia de valor

EMPREGADOS

- 68 Gestão de pessoas
- 73 Treinamento e capacitação
- 76 Diversidade
- 77 Saúde e Segurança do trabalho
- 82 **SUMÁRIO GRI**





APRESENTAÇÃO

Mensagem do Presidente	04
Mensagem do Diretor Executivo	05
Sobre o Relatório	06
Estratégia ESG	07
Materialidade	08



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

O ano de 2024 foi marcado por importantes avanços para a CMOC Brasil. Alcançamos o maior volume anual de produção de ferronióbio da nossa história, mais de 10 mil toneladas, e produzimos 1,18 milhão de toneladas de fertilizantes fosfatados, reforçando nosso papel como fornecedor estratégico de minerais essenciais à transição energética e à segurança alimentar global. Esses resultados refletem a força da nossa operação e o compromisso com a excelência, a inovação e a sustentabilidade.

Investimos em tecnologias de ponta que aprimoraram a eficiência operacional e reduziram impactos ambientais. Destacam-se os ganhos na gestão hídrica na planta de Cubatão, que dobrou a taxa de reuso de água, economizando quase 1 milhão de m³ por ano. Na frente climática, avançamos na implementação do projeto-piloto de eletrificação da frota e seguimos alinhados à meta de neutralidade de carbono até 2050, em linha com as diretrizes da TCFD.

Estreitamos ainda mais o relacionamento com comunidades por meio de iniciativas em saúde, educação e

infraestrutura, sempre pautadas pelo diálogo aberto e transparente. Ampliamos os investimentos sociais e consolidamos programas que geram impacto positivo nos territórios onde atuamos. Internamente, seguimos promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, diverso e inclusivo, com foco no desenvolvimento dos nossos empregados e na valorização das pessoas.

Fortalecemos a integração dos princípios ESG à nossa estrutura de gestão de riscos, com foco na padronização de práticas, no aprimoramento da coleta e análise de dados e na capacitação interna. Também ampliamos as ações de compliance e ética, com treinamentos recorrentes, canais de denúncia ativos e rigor na apuração de eventuais desvios.

Seguimos atentos às tendências e aos riscos globais, buscando uma atuação cada vez mais eficiente, segura e responsável. Nosso compromisso com as pessoas, o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável orienta nossas decisões e nos posiciona para continuar gerando valor duradouro para todos os nossos *stakeholders*.

Operar de forma responsável, garantindo a segurança de nossos colaboradores, respeitando o meio ambiente e contribuindo para o bem-estar das comunidades locais, cria um ambiente propício para a excelência. O ano de 2024 é, portanto, a prova de que excelência operacional, inovação, investimento tecnológico e sustentabilidade caminham juntos e se reforçam mutuamente.

MR. ZHIJIE DU

DIRETOR-PRESIDENTE
DA CMOC BRASIL





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

MENSAGEM DO DIRETOR EXECUTIVO

GRI 2-22

Em 2024, a CMOC Brasil consolidou avanços significativos em sua jornada ESG, refletidos na publicação do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade produzido localmente, paralelamente ao da matriz/do grupo. Essa entrega marca nosso compromisso com a transparência, a governança responsável e a criação de valor sustentável.

Avançamos na agenda climática, com a aquisição de Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs), que contribuíram diretamente para a redução das emissões de escopo 2, e implementamos medidas de eficiência, como a substituição de gasolina por etanol em parte da frota administrativa, assim como testes com veículos elétricos nas minas. Fechamos o ano com 79% de reuso de água e mais de 50% de energia proveniente de fontes renováveis, reforçando nosso papel na mitigação de impactos ambientais.

No pilar social, os investimentos somaram mais de R\$ 16 milhões em 2024, com destaque para o Programa Forne-

cedor Capacitado, que ofereceu consultoria a 25 micro e pequenos empreendedores locais, fortalecendo a economia regional. Também realizamos ações de acesso à água nas comunidades vizinhas, como a construção de poços artesanais e cacimbas, além de reflorestamento de nascentes com mudas nativas.

Em governança, reforçamos a cultura de integridade com mais de 1.100 empregados treinados em ética e anticorrupção, e mantivemos o índice zero de violações em saúde, segurança, meio ambiente e responsabilidade social. Alcançamos três recertificações em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, consolidando nossa liderança regional no tema.

Seguiremos evoluindo, atentos aos riscos e oportunidades de um setor em transformação, com a convicção de que uma mineração responsável é possível e necessária para o futuro do país.

Queremos deixar um legado de liderança em inovação e eficiência no setor de mineração. Por isso, atuamos como um agente de transformação positiva, com respeito pelo planeta e em harmonia com as comunidades onde atuamos.

EDUARDO CÉSAR SILVEIRA LIMA

DIRETOR-ADJUNTO
DA CMOC BRASIL





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2; 2-3; 2-5; 2-14

Este é o segundo Relatório de Sustentabilidade da CMOC Brasil em que apresentamos os principais resultados e desafios ambientais, econômicos e de governança da empresa no país, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com dados exclusivos da unidade brasileira, submetido à aprovação colegiada dos diretores da empresa no Brasil, sem verificação externa.

As informações deste relato foram obtidas a partir de documentos oficiais da CMOC Brasil e os dados estão alinhados com o **Relatório de Sustentabilidade 2024 do CMOC Group**. Desde 2016, o grupo publica seu Relatório de Sustentabilidade e, a partir de 2018, passou a utilizar as diretrizes da GRI (*Global Reporting Initiative*¹).

No capítulo **Materialidade**, estão descritos os nossos temas materiais, ou seja, os assuntos de mais relevância para o nosso negócio e para nossos stakeholders em conformidade com a *Global Reporting Initiative* (GRI).

¹Nota: Global Reporting Initiative (GRI): organização internacional que reúne padrões globais para o relato de impactos econômicos, ambientais e sociais.



(64) 3411-8300
0800 726 1035



faleconosco@br.cmoc.com



www.cmocbrasil.com



ESTRATÉGIA ESG

GRI 2-14; 2-17

Com uma crescente presença internacional, a CMOC reconhece a importância da estratégia ESG (sigla para Ambiental, Social e Governança) em todas as suas subsidiárias direta ou indiretamente controladas ou de posse majoritária, seguindo requisitos regulatórios rigorosos. Utilizamos um padrão ESG unificado em todo o grupo para medir o desempenho, em particular, das áreas materiais e de alto risco, como saúde, segurança e meio ambiente, gestão de rejeitos, gestão de contratados e *due diligence* da cadeia de suprimentos.

Desde 2018, o CMOC Group conta com o Comitê de Sustentabilidade, liderado pelo presidente do Conselho de Administração e designado a conduzir diretrizes estratégicas relacionadas à sustentabilidade em toda a empresa. Além de um departamento corporativo de ESG, responsável por implementar políticas de sustentabilidade, monitorar a execução, capacitar e orientar tecnicamente as unidades de negócio sobre os padrões e as melhores práticas, todas as operações contam com equipes próprias de ESG para coordenar e fortalecer ações e estratégias.

No Brasil, a gerência de ESG e Licenciamento responde à Diretoria de Assuntos Corporativos e exerce um papel essencial na aplicação da estratégia ESG da empresa, alinhada aos objetivos e metas da matriz.

Entre suas responsabilidades estão a coordenação e o fortalecimento da colaboração interdepartamental em questões relacionadas a ESG, como saúde, segurança, meio ambiente, recursos humanos, conformidade e comunidade; a implementação de normas e regulamentos ambientais e

sociais, assegurando a conformidade com os órgãos reguladores, além da obtenção e manutenção de todas as licenças operacionais. A área também é responsável por definir estratégias de relacionamento com *stakeholders* internos e externos, especialmente no processo de Licença de Operação Social, e possui indicadores-chave quantitativos de desempenho de ESG para incentivar a equipe de nível gerencial a se concentrar em áreas prioritárias.

As políticas de conformidade e sustentabilidade da CMOC se aplicam a todo o grupo e fazem referência às melhores práticas internacionais, incluindo os Padrões de Desempenho Ambiental e Social da *International Finance Corporations* (IFC), as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a Carta Internacional dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP), os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR), a Orientação da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) e a Avaliação de Prontidão para Riscos (RRA), publicada pelo RMI e *The Copper Mark*¹.

A CMOC incorpora os princípios ESG em sua estratégia corporativa, na cultura organizacional e nas atividades diárias, sempre em colaboração com as partes interessadas, para enfrentar os desafios globais.

¹RMI (Responsible Minerals Initiative) e The Copper Mark são duas iniciativas importantes focadas em promover práticas responsáveis nas cadeias de suprimento de minerais e metais, especialmente no contexto de responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG).





MATERIALIDADE

GRI 3-1

A avaliação de materialidade do CMOC Group é conduzida anualmente, em nível corporativo, para identificar questões materiais em suas operações, em conformidade com o Guia de Relatórios da Bolsa de Valores de Hong Kong e os princípios de relatórios da *Global Reporting Initiative* (GRI). Em 2025, essa avaliação foi concluída já nos primeiros meses do ano. É um processo crucial para determinar as questões com maior impacto sobre as partes interessadas, a economia, o meio ambiente e a sociedade, além de identificar riscos significativos para os negócios da empresa, como seu acesso a capital, finanças, mercados e recursos.

A materialidade global é aplicável a todas as operações do CMOC Group, incluindo a CMOC Brasil, e serve como base para o desenvolvimento de políticas e estratégias de gestão de riscos, promovendo a transparência e a responsabilidade corporativa.

ETAPAS DO PROCESSO DE MATERIALIDADE NO CMOC GROUP:

1

COLETA DE PERCEPÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

Pesquisas, entrevistas e *workshops* realizados junto aos principais públicos de interesse no âmbito corporativo, incluindo empregados, comunidades, agências reguladoras, instituições financeiras, investidores, clientes e ONGs, para levantamento das questões prioritárias para o negócio.

2

CONSULTA INTERNA E EXTERNA

Consultas com *stakeholders* internos e externos realizadas de forma individual nos locais das operações, uma abordagem integral que permitiu considerar as múltiplas perspectivas relevantes.

3

ANÁLISES DE RISCOS

Foram analisados registros de riscos corporativos e regionais em cada operação, que forneceram uma visão detalhada das questões enfrentadas pela empresa em diferentes níveis operacionais e geográficos.

4

PRIORIZAÇÃO

As questões identificadas foram priorizadas e organizadas em uma lista de temas materiais, que permite visualização e comparação da relevância de cada tópico, facilitando a tomada de decisões estratégicas.

5

VALIDAÇÃO

Os temas materiais priorizados foram validados pelos executivos seniores do CMOC Group e pelo Comitê Executivo de Sustentabilidade, garantindo alinhamento entre a estratégia corporativa e os objetivos ESG do negócio.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Materialidade CMOC Brasil

GRI 3-2



CLIQUE NOS EIXOS PARA CONHECER OS RESPECTIVOS TEMAS MATERIAIS



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Signatário do Pacto Global da ONU, o CMOC Group definiu estrategicamente três metas ambientais diretamente relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para a CMOC Brasil:



REUTILIZAÇÃO DE ÁGUA: alcançar a taxa de 83% do consumo total de água de reuso até 2025. Encerramos 2024 com uma taxa de reutilização de 79%, devido ao maior uso de água nova na planta de Fosfatos Ouvidor. Isso ocorreu devido ao volume de água na barragem do Buraco ter sido menor do que em 2023. Durante a estiagem, foi necessário priorizar o uso de água nova para manter as operações sem comprometer o volume armazenado na barragem.



ENERGIA: atingir a taxa de 40% de consumo energético de fontes renováveis até 2025. Atualmente, 52% do consumo de energia na CMOC Brasil é proveniente de fontes renováveis, como etanol, biodiesel, cavaco e cogeração de energia por vapor, resultado acima da meta do CMOC Group.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS: reduzir a intensidade de emissões de NOx em 5% até o ano de 2025 em comparação com 2020. Reduzir a intensidade de emissões de SOx em 2% até o ano de 2025 em comparação com 2020 (para contribuir com esta meta, a CMOC Brasil deverá reduzir 8,7% de SOx de 2022 a 2025, ou seja, 2,9 % ao ano). Reduzir a intensidade de emissões GEE em 15% (em relação a 2022) e atingir o pico de emissões até 2030 por unidade de minério processado. Atingir uma redução de 38% nas emissões até 2040 em comparação com o pico de 2030, 67% em 2045 e alcançar a neutralidade carbônica até 2050.

Em 2024, a CMOC Brasil reafirmou o seu compromisso com a transição energética e o combate às mudanças climáticas ao reduzir 55% das emissões dos gases de efeito estufa (GEE) do escopo 2 por meio de aquisição de Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-REC). Também publica seus Inventários de GEE com base no *GHG Protocol* na Plataforma de Registro Público da FGV. Saiba mais no capítulo **Meio Ambiente.**





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 2-29

Para a CMOC Brasil, o engajamento com suas partes interessadas é um pilar fundamental da sua estratégia de sustentabilidade. Por meio do diálogo e da escuta ativa, a empresa busca compreender expectativas, identificar e mitigar riscos e impactos, além de fortalecer a confiança mútua. É, sem dúvida, uma importante ferramenta para a criação de valor ao negócio e para garantir que suas operações estejam alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade.

CLIQUE NOS EIXOS PARA CONHECER
OS RESPECTIVOS TEMAS MATERIAIS





CMOC

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

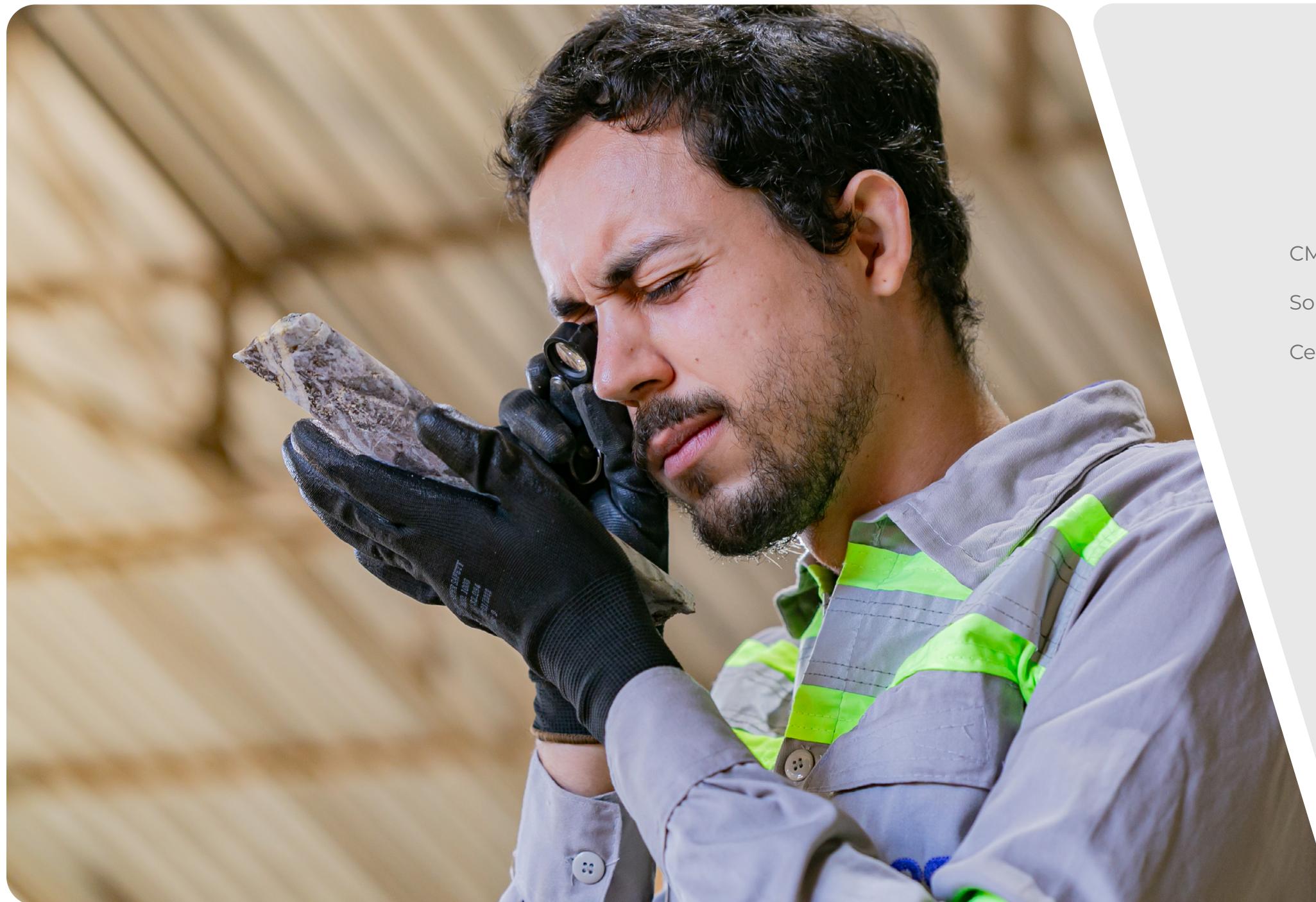
MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

12



NEGÓCIO

CMOC Brasil em 2024	13
Sobre a CMOC	14
Certificações	19



CMOC BRASIL EM 2024

GRI 2-7; 2-8; 3-1



2º maior fornecedor de fertilizantes fosfatados do Brasil



2º maior produtor mundial de liga de ferronióbio



1.981 empregados diretos



2.705 terceiros



+ de 54 mil horas de treinamentos



+ de R\$ 16 milhões em investimentos sociais, sendo **R\$11.338.451** em leis de Incentivo Fiscal e **R\$ 4.670.249** em Investimentos Sociais por Verba Direta





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

SOBRE A CMOC

GRI 2-1; 2-2; 2-6-a

A CMOC Brasil Mineração, Indústria e Participações Ltda (CMOC BRASIL) é uma subsidiária do **CMOC Group Limited**, empresa chinesa que detém 100% do seu capital. Presente no país desde 2016, a CMOC Brasil concentra a maior parte de suas operações no estado de Goiás e está presente, também, em Cubatão (SP), dedicando-se à extração e ao beneficiamento de nióbio e fosfatos, minerais essenciais para o desenvolvimento da indústria global e o crescimento da agricultura no país.

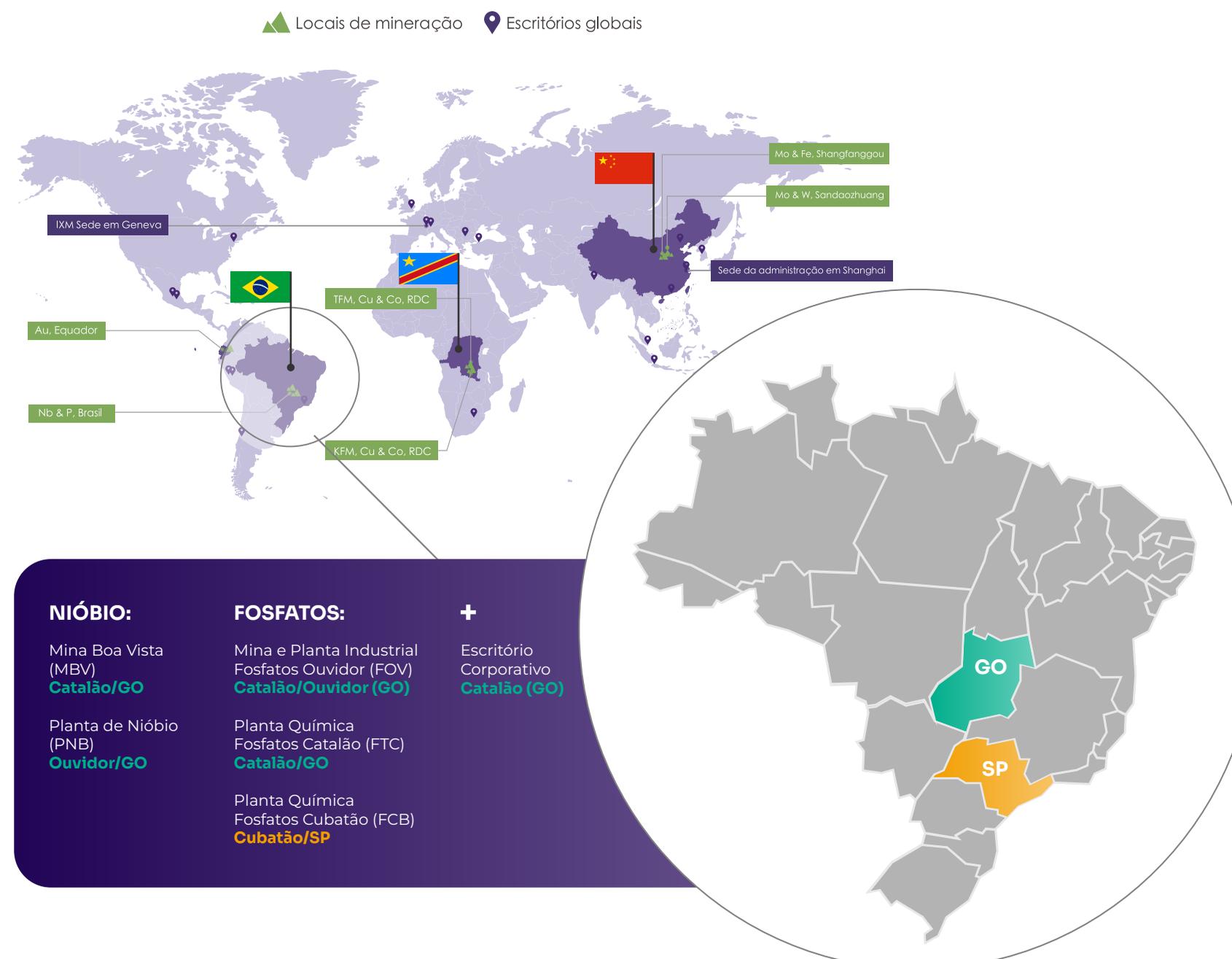
Com sede na República Popular da China, a CMOC é uma holding pública que atua na mineração, processamento e comercialização de metais básicos e raros. Com atuação principal na Ásia, África, América do Sul e Europa, a empresa é uma das maiores produtoras mundiais de cobre, cobalto, molibdênio, tungstênio e nióbio. É também uma grande produtora de fertilizantes fosfatados no Brasil e está entre as principais comercializadoras de metais do mundo por meio de sua subsidiária integral, a IXM. A empresa está listada na Bolsa de Valores de Xangai (SHA: 603993) e na Bolsa de Valores de Hong Kong (HKEX: 03993)

Em 2024, o CMOC Group foi considerado o 23º maior minerador do mundo e está na 630^a1 colocação no ranking geral das 2 mil empresas mais poderosas e influentes, de acordo com a Forbes Global. Esse reconhecimento destaca a mineradora como player relevante no mercado internacional de minerais estratégicos, como o nióbio e o fosfato, produzidos no Brasil.

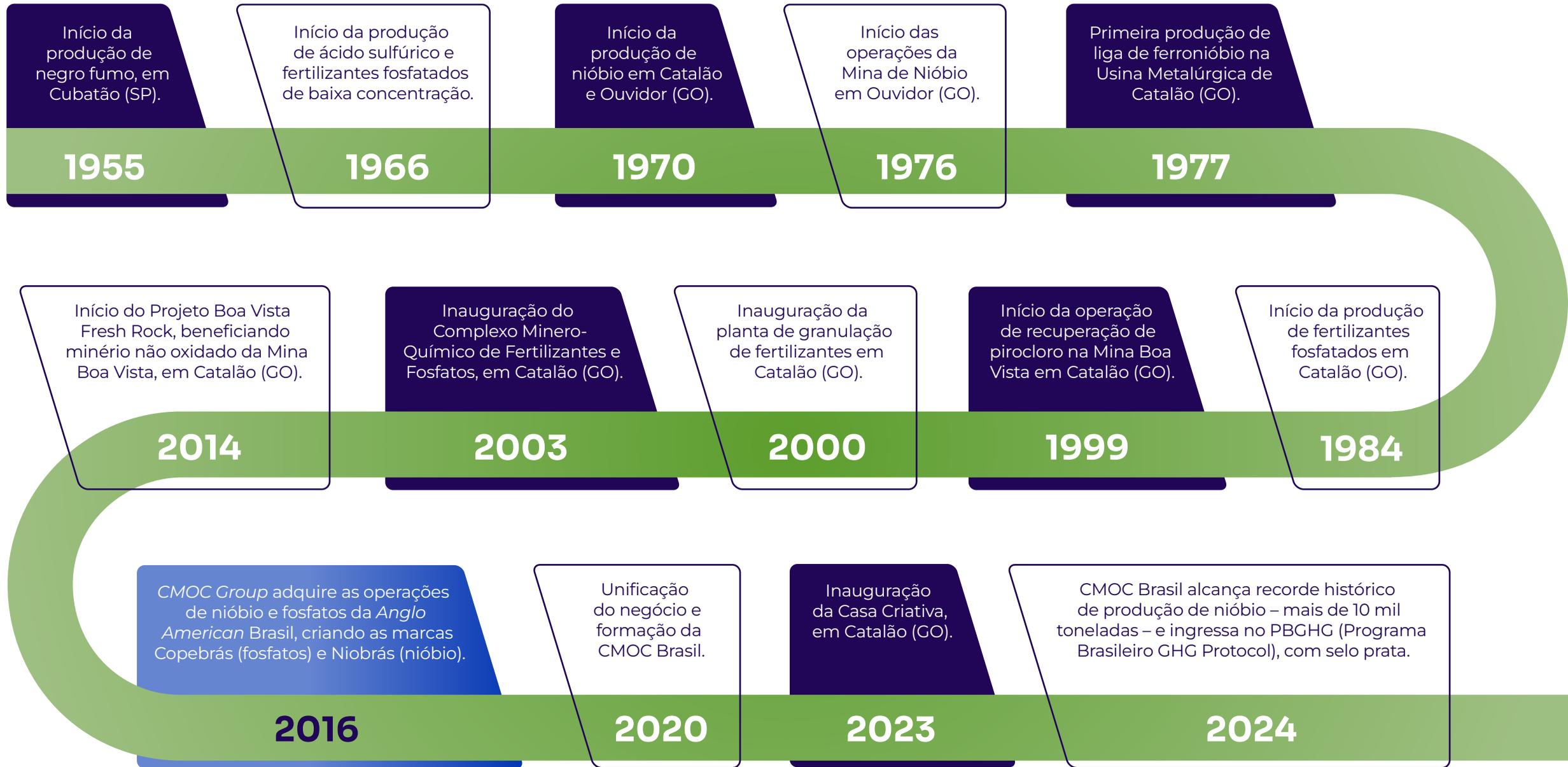
¹Nota: Foram 219 colocações acima, em relação ao ano de 2023, segundo o ranking da Forbes Global.

UNIDADES DE NEGÓCIO BRASIL

GRI 2-1-d; 2-2



LINHA DO TEMPO



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



PILARES CMOC

Mineração sustentável e responsável, com investimentos contínuos em excelência operacional, pesquisa e inovação para que possamos entregar produtos de qualidade aos nossos clientes e fortalecer, dia a dia, o relacionamento com nossos stakeholders. Para assegurar esse posicionamento, nos sustentamos em três pilares, que traduzem nossa cultura organizacional, nosso jeito CMOC de trabalhar e agir:

 **INTEGRIDADE**

- Integridade nos Negócios
- Comprometimento e Lealdade
- Execução Eficiente e Excelente

 **EQUIPE**

- Espírito de Equipe
- Equipe de Primeira Classe
- Busca pela Excelência

 **CRIATIVIDADE**

- Busca pela Criatividade
- Pensamento Independente
- Diversidade de Ideias

Nossos pilares refletem o compromisso de agirmos de forma responsável, inovadora e sustentável no setor de mineração.

Para incentivar nossos empregados à prática dos pilares fundamentais, que imprimem nossa identidade organizacional, criamos o Programa de Reconhecimento Pilares CMOC, com as principais metas:

- Reconhecer atitudes alinhadas aos pilares da CMOC.
- Fomentar o engajamento dos empregados nas ações de reconhecimento mútuo.
- Recompensar os empregados que se destacam pelo comprometimento e atitudes positivas.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

PRODUTOS

GRI 2-6-a

CLIQUE NOS EIXOS PARA CONHECER OS RESPECTIVOS TEMAS MATERIAIS



CMOC

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI





DADOS DE PRODUÇÃO

GRI 2-28

A partir da Mina Boa Vista, em Catalão (GO), o pirocloro é extraído e enviado para a usina de beneficiamento em Ouvidor (GO), onde é produzida a liga de ferronióbio, que é destinada ao mercado de aços especiais, conferindo ganhos de propriedades mecânicas aos produtos.

Já a rocha apatita é extraída na Mina de Ouvidor (GO) e beneficiada nas plantas de Catalão (GO) e Cubatão (SP), resultando em produtos fosfatados de baixa e alta concentração.

- **+ de 10 mil toneladas** de nióbio contido em liga de ferronióbio. O recorde superou a meta estabelecida de 9.619 toneladas e cresceu significativamente em relação às 9.515 toneladas de 2023.
- **+ de 1,18 milhão** de toneladas de fertilizantes.
- **+ de 197 mil toneladas** de fosfato bicálcico.
- **+ de 1,18 milhão** de toneladas ácidos industriais produzidas.

A CMOC é responsável por uma posição de destaque na produção global de nióbio, sendo a segunda maior produtora mundial, exportando principalmente para a América do Norte, Europa e Ásia. Já a Mina de Fosfatos possui um dos melhores teores de fosfato do mercado brasileiro, produzindo fertilizantes de alta qualidade.

Excelência operacional

GRI 2-28

Inovar continuamente é um compromisso da CMOC Brasil como forma de fortalecer a excelência operacional e contribuir para uma mineração mais sustentável. Para isso, a empresa mantém parcerias com instituições renomadas de ensino e pesquisa, como a Universidade Federal de Catalão (UFCAT), o Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT), a Universidade de São Paulo (USP), a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI).

Na CMOC, a inovação se traduz em:

- Melhoria da qualidade dos produtos e subprodutos com investimento tecnológicos
- Diversificação dos produtos atuais com diferentes teores de concentração
- Modernizações nos processos laboratoriais
- Desenvolvimento de novos softwares de gestão





CERTIFICAÇÕES

Em 2024, a CMOC Brasil obteve a recertificação das seguintes normas internacionais:



ISO 9001: 2015 Qualidade

Maior padronização dos processos, satisfação do cliente e eficiência operacional.



ISO 14001: 2015 Meio Ambiente

Melhoria contínua do desempenho ambiental, prevenção da poluição e conformidade legal.



ISO 45001: 2018 Segurança e Saúde Ocupacional

Ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

A auditora externa de manutenção das certificações será realizada no ano de 2025.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

20



GESTÃO

Estrutura de Governança	21
Gestão de ricos	23
Ética e Transparência	25
Direitos Humanos	29



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9-a; 2-10; 2-11; 2-12-a; 2-13

Em nível global, todas as operações do CMOC Group, incluindo a CMOC Brasil, se reportam ao Conselho de Administração, que é o mais alto órgão de governança. Na sede do grupo, na China, estão baseados o Presidente do Conselho e os executivos seniores. A fim de assegurar a integridade, transparência e segurança das tomadas de decisão, o Conselho é suportado por quatro comitês executivos, responsáveis pela gestão dos impactos da empresa:

COMITÊ ESTRATÉGICO DE SUSTENTABILIDADE

COMITÊ DE NOMEAÇÃO E GOVERNANÇA

COMITÊ DE AUDITORIA E RISCOS

COMITÊ DE REMUNERAÇÃO

No Brasil, a instância máxima de decisão é o Comitê de Governança, Riscos e Controles (GRC). Inseridos na estrutura corporativa, os Comitês Executivos da CMOC Brasil desempenham papel central na gestão estratégica e operacional da empresa, com foco em assegurar a integridade financeira, promover boas práticas de governança, gerenciar riscos e fortalecer a transparência, a responsabilidade e a sustentabilidade de longo prazo.

Os membros da diretoria participam de todos os Comitês Executivos, enquanto os demais integrantes são selecionados com base em suas competências técnicas específicas.

Sempre que há necessidade de criação de um novo comitê, sua estrutura, composição, atribuições e frequência de reuniões são previamente aprovadas pelo Comitê GRC.

COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLES (GRC):

Composto por todos os diretores, o Gerente Jurídico e a equipe da Gerência de Integridade e Auditoria. As deliberações são feitas de forma colegiada, com igualdade de autoridade entre os diretores.

COMITÊ DE AUDITORIA E INVESTIGAÇÃO:

Integrado pelos mesmos membros do Comitê GRC.

COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA:

Composto pela equipe de Segurança e Saúde, além de todos os diretores.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

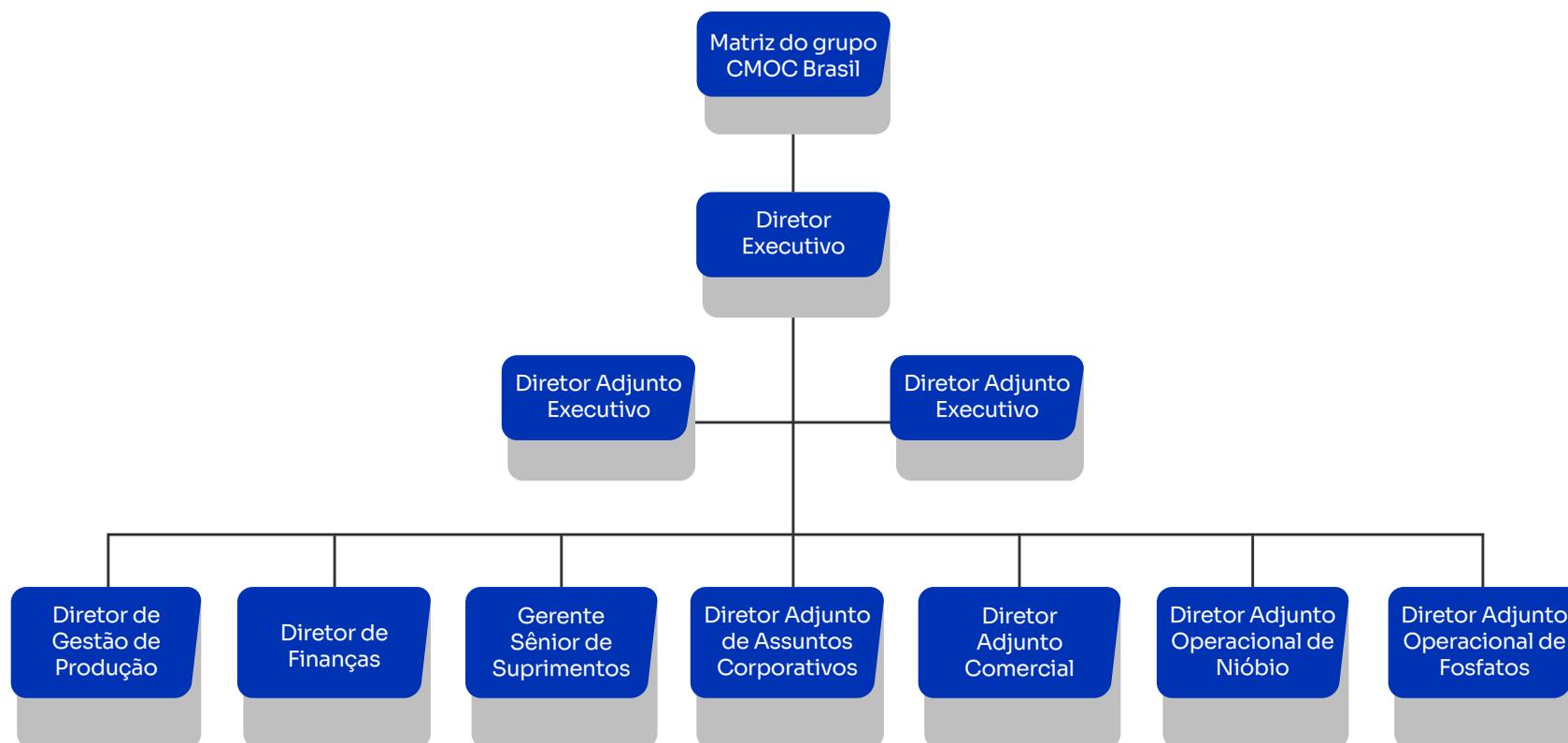
EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GESTÃO EXECUTIVA BRASIL

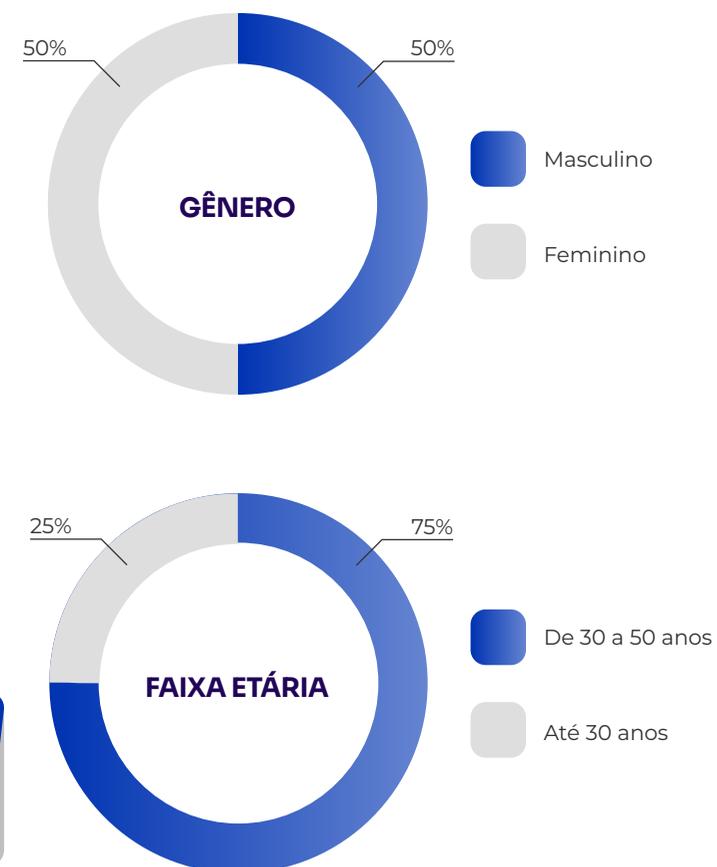
Em abril de 2025, a CMOC Brasil realizou uma reestruturação organizacional estratégica, com o objetivo de manter a companhia alinhada aos seus pilares de Integridade, Equipe e Criatividade. A mudança resultou em ajustes significativos nas diretorias:

Como parte do processo, o departamento de Tecnologia da Informação foi incorporado à Diretoria de Assuntos Corporativos, e foi criado um departamento de Desenvolvimento Estratégico, subordinado à Diretoria de Gestão de Produção.



PERCENTUAL DE PESSOAS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

GRI 405-1





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-25

O CMOC Group reconhece os impactos ambientais e sociais de suas atividades e adota uma abordagem estruturada para mitigá-los, aplicando políticas de gerenciamento de riscos e procedimentos de *due diligence* em todas as suas operações.

A empresa utiliza ferramentas de registro e análise de riscos - incluindo os relacionados à sustentabilidade -, e mensalmente as unidades reportam aos executivos seniores sobre temas ESG, como saúde e segurança do trabalho, proteção

ambiental e ações sociais. Além disso, relatórios trimestrais são enviados ao Conselho de Administração e os temas de impacto material são deliberados no Comitê Estratégico de Sustentabilidade.

Desde 2021, a CMOC Brasil opera com um sistema abrangente de Gestão de Riscos alinhado à norma ISO 31000:2018 - Gestão de Riscos -, integrando a gestão de riscos aos processos operacionais.

Linhas de defesa processo de gestão de riscos:

1ª LINHA

Unidades de negócios, responsáveis pela implementação e manutenção dos controles internos no dia a dia. Cabe a elas identificar, avaliar e gerenciar os riscos diretamente em suas operações.

2ª LINHA

Departamento de Controle Interno, responsável pelo monitoramento da primeira linha. Oferece suporte especializado para garantir que os riscos sejam gerenciados adequadamente. Também é composto por departamentos funcionais como Financeiro, Jurídico, HS e ESG

3ª LINHA

Auditoria interna, que fornece uma avaliação independente da eficácia dos processos de gerenciamento de risco e dos controles internos implementados pelas duas primeiras linhas de defesa. Seu papel é revisar as atividades e assegurar que elas estejam em conformidade com as políticas e regulamentos da organização.

4ª LINHA

Auditorias externas, reguladores e outras entidades externas que fornecem uma supervisão adicional, assegurando que a organização esteja operando de acordo com as leis, regulamentações e normas aplicáveis.

Para aumentar a eficiência, reforçar a governança e reduzir custos, a CMOC Brasil realiza auditorias planejadas em áreas-chave da empresa. O departamento de Integridade e Auditoria também conduz auditorias regionais personalizadas em cada operação.



Ao longo de 2024, trimestralmente os riscos classificados como “críticos” e “altos” foram atualizados e apresentados nas reuniões do Comitê de Governança, Riscos e Controles (GRC), incluindo descrições detalhadas das ações implementadas e em andamento, enquanto os riscos mapeados como “médios” e “baixos” foram revisados semestralmente pelos gestores. Dessa forma, a empresa possibilita a melhoria contínua do ambiente de riscos.

Esse processo fortaleceu o alinhamento entre gestores e diretores, direcionando os esforços para a resolução de questões críticas da empresa. A implementação de indicadores-chave de desempenho (KPIs) para avaliação gerencial, aliada a orientações individualizadas e treinamentos, também contribuiu significativamente para o aumento da maturidade na gestão de riscos, com melhora na identificação e reporte de riscos adicionais em todos os departamentos, permitindo a antecipação e definição de planos de mitigação mais eficazes.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

PRINCIPAIS RISCOS

Nas operações da CMOC Brasil, os riscos associados à saúde, segurança, meio ambiente e qualidade associados a seus 28 produtos de fosfato, destinados ao mercado interno, além dos produtos de ferronióbio exportados, são gerenciados de forma específica conforme os produtos e regiões operacionais.

As atividades estão organizadas em três grupos geográficos, sendo cada um deles avaliado e priorizado com base no valor dos ativos presentes em sua respectiva localidade:

- **Mina Boa Vista (MBV) e Planta de Nióbio (PNB)**
- **Fosfatos Catalão (FCT) e Fosfatos Ouvidor (FOV)**
- **Fosfatos Cubatão (FCB)**

Entre os principais riscos físicos identificados, destacam-se os estruturais e de estabilidade de edifícios, contaminações de água superficial, subterrânea, do solo, e os relacionados a eventos climáticos, como calor extremo, seca e incêndios florestais. Para enfrentá-la, a empresa investe em iniciativas de reutilização de água, apoia comunidades locais na construção de reservatórios de água pluvial e atua na conservação de nascentes por meio do replantio de vegetação nativa.

Também está acelerando a diversificação de fontes energéticas e firmando contratos de longo prazo para mitigar os impactos da escassez hídrica e do aumento no custo da eletricidade. Além disso, contribui para a recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) das nascentes, com o objetivo de promover a recarga do lençol freático e ampliar a disponibilidade hídrica na região.

Em 2024, não foi registrada qualquer violação relacionada à saúde e segurança, meio ambiente, rotulagem ou questões sociais dos produtos da CMOC Brasil.

GESTÃO DE IMPACTOS

GRI 2-25

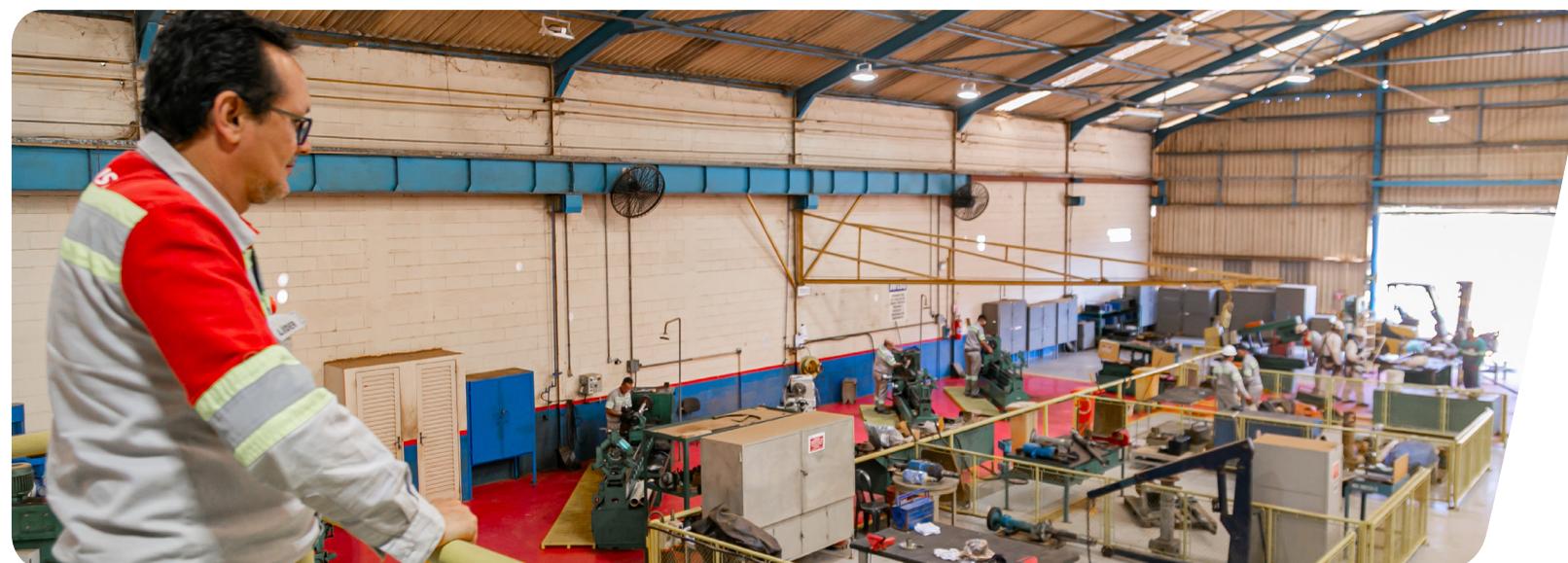
Complementarmente à gestão de riscos, a CMOC Brasil adota processos estruturados para identificar, mitigar e acompanhar os impactos ambientais, sociais e de governança (ESG) ao longo de sua cadeia de valor.

A empresa reconhece que seus impactos vão além das operações diretas, abrangendo relações com fornecedores, contratados, comunidades e demais partes interessadas. Por isso, integra mecanismos de escuta, monitoramento e ação nas diferentes etapas do seu modelo de negócio.

Entre os instrumentos utilizados, destacam-se:

- **Sistema de gestão de queixas e demandas comunitárias**, com fluxo padronizado e rastreável;
- **Avaliação ESG de fornecedores**, com cláusulas contratuais obrigatórias, triagens reputacionais e indicadores de desempenho;
- **Monitoramento de impactos socioambientais percebidos** nas comunidades vizinhas, como poeira, ruído, qualidade da água e riscos de incêndio, entre outros;
- **Projetos estruturantes de desenvolvimento local e capacitação**, voltados à geração de impacto positivo nas regiões onde atua;
- **Políticas preventivas sobre direitos humanos e integridade**, aplicadas também à cadeia contratada.

A gestão de impactos é orientada por padrões internacionais, como os Princípios do Equador e as Normas da IFC, e os temas materiais são discutidos em comitês internos e reportados à alta liderança.





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 3-3:Ética e transparência; GRI 2-23; 2-24

A CMOC conta com um Programa de Integridade estruturado por um conjunto de políticas, procedimentos e práticas voltadas à promoção do comportamento ético e da conformidade com leis e regulamentos. O programa é guiado pelos princípios de ética, transparência, equidade e responsabilidade corporativa, alinhando-se aos interesses de clientes, parceiros, empregados e comunidades.

Na CMOC Brasil, essas diretrizes estão consolidadas em três documentos principais¹, disponíveis em <https://cmocbrasil.com/br/governanca-compliance>:



1. Política de Integridade Corporativa: gerenciada pelo departamento de Controles Internos, estabelece as diretrizes para empregados e terceiros quanto aos padrões de integridade da CMOC Brasil, assegurando o cumprimento das legislações anticorrupção.



2. Manual de Compliance e Combate à Corrupção: gerenciado pelo departamento Jurídico, apresenta as diretrizes de conduta conforme a legislação nacional e internacional anticorrupção, orientando os empregados sobre comportamentos esperados no exercício de suas atividades.



3. Código de Conduta: gerenciado pelo departamento de Recursos Humanos, reúne os principais princípios e diretrizes da CMOC, estabelecendo as diretrizes da empresa quanto a práticas éticas e ao comportamento no ambiente de trabalho. Todos os novos empregados recebem o Código no momento da admissão e assinam o termo de recebimento e compromisso de leitura.

¹Nota: Todos os documentos do Programa estão em acordo com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial Brasil), Lei Americana Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Lei Britânica Anti-Corruption Bribery Act (UKBA) e Capítulo VIII - Crimes de Peculato e Suborno da República Popular da China.

Conflito de interesse

GRI 2-15

A Política de Integridade Corporativa define os processos para prevenir e mitigar conflitos de interesse, estabelecendo que os empregados devem evitar situações que representem conflitos reais, aparentes ou potenciais envolvendo a si próprios ou parentes próximos.

Qualquer situação que possa configurar conflito deve ser reportada ao superior imediato (gerente ou nível superior) e à gerência de Integridade e Auditoria, por meio do preenchimento da Declaração de Conflito de Interesses – que também é preenchida por todos os empregados no momento da admissão.

Sempre que uma suspeita ou confirmação de conflito de interesse é identificada por meio dos canais da empresa, uma auditoria pontual é conduzida. Os resultados são apresentados ao Comitê de Auditoria e Investigação, responsável por definir as medidas disciplinares cabíveis.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1

A CMOC está comprometida com a integridade, a ética e o respeito aos direitos humanos em todas as suas operações. A empresa adota políticas e procedimentos rigorosos para prevenir e combater práticas de corrupção, suborno e discriminação, além de promover continuamente a conscientização e o engajamento dos empregados e parceiros comerciais nesses temas.

As práticas anticorrupção estão integradas ao Programa de Integridade da CMOC Brasil, que reúne documentos que definem as condutas esperadas de todos que se relacionam com a empresa, proíbem práticas ilícitas e orientam sobre como agir em situações de risco. Além do Código de Conduta, a empresa mantém o Código de Conduta de Fornecedores, ambos amplamente divulgados.

Todos os contratos com fornecedores incluem cláusulas específicas de conformidade, além de um link direto para o Código de Conduta de Fornecedores. As ordens de compra encaminhadas aos parceiros comerciais contêm alertas sobre regras anticorrupção, direitos humanos, trabalho escravo e conformidade. Veja mais em **Gestão da Cadeia de valor**.

As políticas e procedimentos anticorrupção também foram enviados a todos os clientes junto aos contratos. Casos de descumprimento a esses documentos são analisados pelo Comitê de Gestão de Consequências.

CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO

GRI 2-24; 2-27; 205-2; 205-3

A capacitação contínua é parte fundamental da estratégia de integridade da CMOC. Os treinamentos são conduzidos anualmente e abordam temas como ética, anticorrupção, conformidade e prevenção ao assédio.

Em novembro e dezembro de 2024, 100% dos membros da diretoria, os empregados contratados durante o ano e profissionais de áreas-chave definidas corporativamente receberam treinamentos relacionados ao Código de Conduta, Política de Integridade e normas de conformidade. O próximo ciclo de treinamentos está previsto para novembro de 2025.

Participantes:



O treinamento sobre o Código de Conduta da CMOC abrange temas essenciais como direitos humanos, igualdade de oportunidades, combate à discriminação e ao assédio. Ao longo de 2024, também foram ministradas palestras sobre assédio moral e sexual durante as reuniões da CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio).

A partir de 2025, os treinamentos sobre o Código de Conduta passarão a ser realizados regularmente, e os participantes deverão formalizar um compromisso com a alta liderança, assumindo responsabilidade direta por todos os temas abordados, incluindo assédio, igualdade e respeito à diversidade.

Além disso, todas as políticas e procedimentos anticorrupção foram formalmente comunicados aos parceiros comerciais com os quais a CMOC Brasil transacionou ao longo de 2024, fortalecendo a cultura de integridade em toda a cadeia de valor:



Em 2024, a CMOC Brasil não registrou nenhum caso confirmado de corrupção. Também não houve demissões ou medidas disciplinares relacionadas a esse tipo de conduta, tampouco rescisões ou não renovação de contratos com parceiros comerciais por violação das normas anticorrupção.



ALÔ, CMOC!

GRI 2-16-a; 2-26

Reforçando seu compromisso com a ética, a transparência e o cumprimento das normas internas e legais, a CMOC Brasil possui um canal oficial de denúncias, o Alô CMOC. A ferramenta é acessível, segura, anônima e disponível para empregados, fornecedores, clientes, parceiros e demais partes interessadas.

O Alô CMOC permite o relato de comportamentos inadequados, fraudes e irregularidades, abuso de autoridade ou violações ao Código de Conduta, políticas internas, valores da empresa ou à legislação vigente. As denúncias podem ser feitas de forma anônima, por diferentes meios:



0800 512 6688



www.contatoseguro.com.br/cmoc

A plataforma é operada pela empresa especializada Contato Seguro, em ambiente externo ao sistema da CMOC Brasil, garantindo a imparcialidade, confidencialidade e integridade dos dados.

Conforme previsto na Política do Canal de Denúncias, as denúncias são recebidas por especialistas externos, classificados com base na natureza do incidente, conforme a matriz de responsabilidades parametrizada na ferramenta, e direcionadas por meio de relatórios para a área de Integridade e Auditoria, que faz a gestão do canal e conduz uma triagem inicial e, quando necessário, encaminha para investigação interna.

Todos os dados coletados estão protegidos por declaração de privacidade e os relatos são tratados com sigilo e compartilhados exclusivamente com os responsáveis pelo processo de apuração.

Os eventos reportados são apresentados ao Comitê de Auditoria e Investigação, liderado por diretores, que delibera sobre as medidas disciplinares cabíveis. A CMOC não tolera qualquer forma de retaliação contra denunciante. Situações de retaliação também devem ser reportadas e, se confirmadas, resultam em sanções disciplinares.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Comunicação com diversos públicos

Além do canal de denúncias Alô CMOC, a CMOC Brasil disponibiliza o Fale Conosco e o WhatsApp da Comunidade, canais de relacionamento voltados a atender os moradores das regiões onde a empresa atua, fornecedores, parceiros, empregados e demais públicos interessados, para assuntos que não envolvam denúncias ou violações de conduta. Mais detalhes em **Engajamento com stakeholders**.

Esses canais permitem o registro de diferentes tipos de solicitações, incluindo:

- Reclamações gerais
- Pedidos de patrocínio e apoio a projetos
- Dúvidas sobre a empresa
- Ofertas de produtos e serviços de fornecedores
- Demandas de clientes
- Solicitações de estudantes e acadêmicos
- Contato de moradores das comunidades do entorno
- Solicitações de empregados e terceiros relacionadas a RH, saúde, segurança e serviços de suporte



www.cmocbrasil.com



faleconosco@br.cmoc.com



0800 726-1035



Comunidade: (64) 99625-6053

As mensagens recebidas são avaliadas conforme o tipo, gravidade e possíveis impactos, sendo encaminhadas às áreas responsáveis para tratativa. Todas as solicitações são registradas para geração de relatórios gerenciais. Após a resolução de cada situação, o manifestante recebe feedback da empresa.

Solicitações ou notificações de órgãos governamentais devem ser encaminhadas diretamente às áreas competentes, como Jurídico ou Relações Governamentais. Da mesma forma, comunicações sobre condutas que violem os princípios da empresa devem ser reportadas exclusivamente por meio do canal Alô CMOC.

Além disso, a empresa também conta com um departamento de Gestão de Terceiros responsável por realizar visitas e inspeções nas áreas operacionais, atuando como ponto de contato para denúncias e relatos de profissionais terceirizados.



RESUMOS DAS MANIFESTAÇÕES

GRI 2-16-b; 406-1



ALÔ CMOC:

157 Relatos recebidos

127 Casos encerrados

30 Casos em investigação



WHATSAPP DA COMUNIDADE:¹

29 Queixas da comunidade

26 Reclamações procedentes/resolvidas

3 Casos em andamento



EXATO DIGITAL E NAVEX:

13 casos registrados

13 Casos encerrados



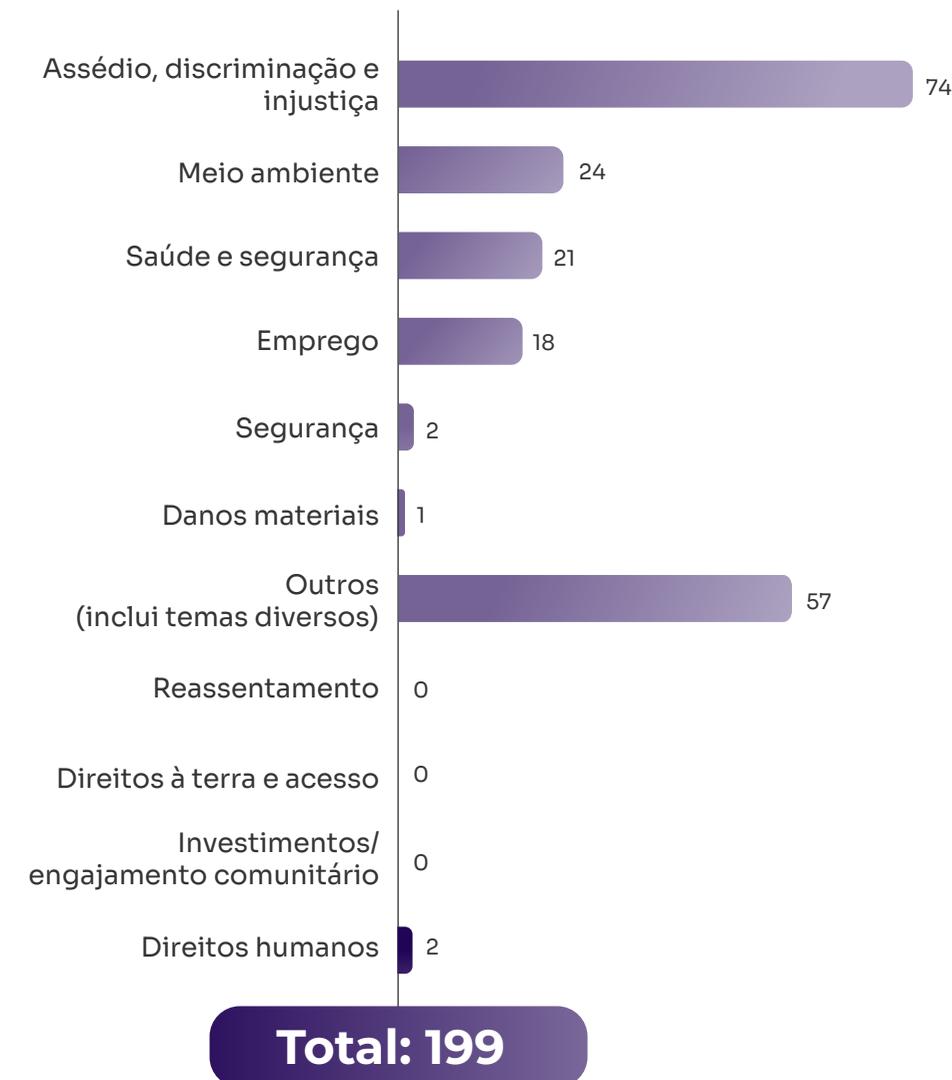
6 Assédio, discriminação e injustiça

2 Saúde e Segurança

2 Direitos Humanos

3 Outros (incluindo vários tópicos)

Categoria e número de queixas



¹Nota: Não houve registros de queixas da comunidade por meio do Fale Conosco (0800) em 2024.



DIREITOS HUMANOS

GRI 2-23; 3-3: Direitos Humanos; GRI 410-1; 412-2

Na CMOC, os princípios de respeito aos direitos humanos são parte fundamental de sua cultura organizacional e estão destacados de forma expressa no Código de Conduta.

Todos os empregados e terceiros são informados sobre o Código de Conduta e registram formalmente seu compromisso com a conformidade, com acompanhamento contínuo de supervisores e gestores. É expressamente proibida qualquer forma de discriminação, direta ou indireta, bem como práticas como *bullying* e assédio de qualquer natureza (físico, moral ou sexual).

O departamento de Recursos Humanos atua de forma integrada para promover um ambiente de trabalho respeitoso, incentivando interações alinhadas às diferenças culturais e prevenindo riscos de gestão relacionados à conduta interpessoal.

A empresa também assegura proteção e apoio a todas as pessoas envolvidas em denúncias, sendo vedados atos de retaliação. Casos de vitimização ou represália estão sujeitos a sanções disciplinares severas, em conformidade com as diretrizes da Política de Direitos Humanos¹.

Em 2024, todos os profissionais de segurança patrimonial (próprios e terceirizados) foram capacitados em direitos humanos.

A CMOC também exige o cumprimento dos direitos humanos em toda a sua cadeia de valor. Os contratos padrão da empresa já contemplam disposições específicas sobre direitos humanos, formalizadas por meio das **Disposições Específicas de Direitos Humanos**. Em 2024, todos os contratos com valor superior a R\$ 1.000.000,00 iniciados no período foram avaliados quanto à inclusão de cláusulas relacionadas a direitos humanos ou submetidos a análise de conformidade. No total, 125 novos contratos passaram por esse processo.

LUTA CONTRA O TRABALHO INFANTIL E ESCRAVO

GRI 408-1; 409-1; 419-1

Por meio de sua Política de Direitos Humanos, a CMOC Brasil proíbe expressamente o trabalho infantil e o trabalho forçado, reafirmando seu compromisso com o cumprimento rigoroso da legislação brasileira em todas as suas operações. Todas as diretrizes estão alinhadas à Constituição Federal, à Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e às demais normas aplicáveis.

A contratação de trabalhadores menores de 18 anos é estritamente proibida na CMOC Brasil, inclusive nos programas de aprendizagem, para os quais a empresa adota como critério a idade mínima de 18 anos. Essa prática reforça o compromisso com a responsabilidade social e com a proteção dos direitos de crianças e adolescentes, indo além do que exige a legislação.

Da mesma forma, a empresa proíbe qualquer forma de trabalho forçado ou análogo à escravidão, conforme previsto no Artigo 149 do Código Penal Brasileiro (Decreto-Lei nº 2.848/1940). Todos os empregados são contratados de forma voluntária e têm plena liberdade para exercer seus direitos trabalhistas, incluindo a rescisão contratual e a livre locomoção, sem qualquer tipo de coerção, servidão por dívida ou retenção indevida de documentos.

Essas exigências são formalizadas em todos os contratos firmados pela empresa com parceiros e fornecedores, que incluem cláusulas específicas de conformidade e um link de acesso à Política de Direitos Humanos, exigindo o cumprimento integral por parte dos prestadores de serviços. Essa prática fortalece a prevenção de violações e o combate a práticas laborais abusivas em toda a cadeia de suprimentos.

Para garantir a efetividade dessas diretrizes, a CMOC realiza auditorias internas, treinamentos específicos e monitoramento contínuo. Casos de trabalho infantil, forçado ou quaisquer outras violações aos direitos humanos podem ser denunciados de forma sigilosa e segura por meio do canal Alô CMOC.

¹Nota: A Política de Direitos Humanos foi revisada pelo departamento jurídico em 2024 e os empregados serão treinados ainda em 2025.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



MEIO AMBIENTE

Gestão ambiental	31
Mineração com responsabilidade	32
Resíduos	35
Biodiversidade	37
Gestão da água	41
Consumo de energia	45
Gestão das emissões	47



GESTÃO AMBIENTAL

GRI 3-3: Capital natural

Uma das nossas prioridades na estratégia ESG é a preservação do meio ambiente, com a adoção de práticas em conformidade com a lei para minimizar os impactos ambientais das nossas atividades - a extração e o beneficiamento dos minerais presentes na rochas fosfática e no pirocloro. **(veja mais detalhes aqui)**. Para isso, nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), certificado pela ISO 14001 e auditado regularmente por entidades independentes, abrange temas relacionados a:



Gestão de resíduos (classes I e II), efluentes, energia e água



Ruído e vibração ambiental



Mudanças climáticas, emissões de GEE¹ e emissões atmosféricas



Monitoramento geotécnico e fechamento de minas



Biodiversidade (fauna e flora) e recuperação de área degradadas

Para cada unidade operacional, são elaborados Planos de Controle Ambiental (PCA) e Programas de Automonitoramento Ambiental, submetidos às Secretarias Estaduais de Meio Ambiente de Goiás e São Paulo, com evidências das ações e medidas de controle adotadas localmente.

O sistema também inclui um estruturado Programa de Educação Ambiental, com foco na conscientização e na promoção de uma cultura de sustentabilidade. A iniciativa inclui treinamentos para empregados próprios e contratados, bem como campanhas internas e externas, com ações de engajamento que envolvem, por exemplo, palestras em escolas. O programa aborda diversos temas ambientais, estimulando a troca de ideias e a proposição de projetos que gerem melhorias e ganhos ambientais, engajando ativamente os colaboradores a atuarem em favor do meio ambiente.

¹GEE: Gases de Efeito Estufa





MINERAÇÃO COM RESPONSABILIDADE

GRI 3-3: Mineração com responsabilidade

A CMOC Brasil adota uma abordagem de ciclo de vida para a gestão de barragens de rejeitos, com foco na segurança das estruturas, prevenção de impactos ambientais e proteção de seus empregados, comunidades vizinhas e do meio ambiente. A gestão de rejeitos é uma prioridade estratégica e operacional.

Nas operações de mineração da CMOC, os rejeitos gerados após os processos de extração e beneficiamento são acondicionados em barragens de rejeitos e pilhas, projetadas para armazenar os efluentes de forma segura, eficaz e ambientalmente correta, seguindo todas as legislações pertinentes. Além disso, realiza a disposição de rejeitos em pilhas drenadas. A construção e expansão dessas barragens é um processo contínuo ao longo da vida útil das minas.

A CMOC Brasil implementa um estruturado processo de gerenciamento de riscos das barragens de rejeitos, com foco no monitoramento contínuo e na adoção de medidas preventivas e de mitigação durante todo o ciclo de vida das estruturas, desde a concepção até o fechamento e descharacterização. Para isso, os padrões e processos corporativos aplicados globalmente, inclusive no Brasil, estão estruturados em seis elementos-chave de governança:



Responsabilidade, capacidade de resposta e competência



Gerenciamento de mudanças



Planejamento e provisionamento



Prontidão e resposta a emergências



Gerenciamento de riscos



Revisão e garantia independente

Visando a fortalecer a governança e o desempenho técnico das barragens, adotamos estratégias de gestão que incluem a qualificação de gestores e consultores, a designação de um Engenheiro de Registro (EoR) para cada barragem, responsável por avaliar a integridade estrutural e a estabilidade das estruturas, e a implementação de programas de vigilância e monitoramento de forma independente. A empresa também elabora planos de fechamento de mina e descharacterização, seguindo diretrizes internacionais.

A área jurídica realizou o mapeamento das exigências regulatórias para barragens de rejeitos e consolidação dos requisitos dos órgãos reguladores, interagindo de forma preventiva e antecipada com a área responsável pela segurança das barragens para o cumprimento da legislação e das diretrizes ESG.





BARRAGENS CMOC BRASIL

Adotamos práticas rigorosas de monitoramento e manutenção de nossas barragens, utilizando tecnologias avançadas visando preservar a integridade das estruturas e contribuir para a segurança das áreas ao redor.

Elas são descritas por unidade de negócio, com pode ser visto abaixo.

FOSFATOS OUVIDOR: possui três estruturas geotécnicas.

- 1. Barragem do Buraco** (Rejeito), regulamentada pela Agência Nacional de Mineração (ANM) e acompanhada pela equipe de engenheiros de registros, em conjunto com a equipe de operação da CMOC. Categoria de risco da barragem: baixo.
- 2. Barragem Macaúbas** (Aquosa)
- 3. Barragem Rampelote** (Aquosa)

Todas as estruturas são monitoradas 24 horas por dia por meio do Centro de Monitoramento Geotécnico, utilizando tecnologias avançadas como piezômetros, indicadores de nível de água, estações totais robóticas, prismas de deslocamento e sistemas de Circuito Fechado de Televisão (CFTV). Além disso, inspeções de segurança e de meio ambiente são realizadas quinzenalmente e mensalmente, respectivamente, por técnicos especializados, permitindo um monitoramento preciso e eficaz para identificar e mitigar riscos.

O Plano de Segurança de Barragens (PSB) para esta unidade é atualizado continuamente, incluindo fichas de inspeção regular, planilhas de monitoramento e declarações de estabilidade.

PLANTA DE NIÓBIO: possui seis estruturas geotécnicas.

- 1. Duas barragens de rejeitos descaracterizadas em 2023 (1A e 1B)**, seguindo as diretrizes da Portaria ANM nº 70.389/2017 e da Resolução ANM nº 32/2020, resolução 95/2022, para garantir que deixem de possuir características ou funções de barragem, não mais recebendo rejeitos ou sedimentos permanentes. O Plano de Descaracterização de Barragens de Mineração da 1A e 1B inclui etapas como descomissionamento, controle hidrológico e hidrogeológico, estabilização e monitoramento. As ações de descomissionamento também envolveram a demolição e limpeza das estruturas industriais, com a separação e destinação correta dos materiais.
- 2. Duas barragens (2A e 2B)** alteadas pelo método a jusante encontram-se em operação.
- 3. Um Depósito de Rejeitos Drenados (DRD2).**
- 4. Uma Mina I**, estrutura impermeabilizada esgotada para gestão da água.

As quatro barragens são regulamentadas pela Agência Nacional de Mineração (ANM) e monitoradas quinzenalmente por meio de inspeções de segurança e mensalmente pelas equipes multidisciplinares internas e acompanhadas pelos engenheiros de registros. Nível das barragens: risco baixo e dano potencial associado alto.

Desde 2019, o monitoramento das barragens conta com o uso de diferentes tecnologias, como sensores para medir a pressão da água (piezômetros), sistemas automatizados de sirenes (ativado por dados de tiltimetria que amplia a segurança em situações de emergência), modelagem de cenários de ruptura (*dam break*, com realidade 3D virtual para avaliação de riscos e planos de contingência), monitoramento de vibrações (estações robóticas integradas a modelos tridimensionais com base em estudos geofísicos e monitoramento por microssísmica e interferométrico, que permitem a detecção precisa de movimentações estruturais) e iluminação noturna por energia solar. Além disso, a empresa mantém uma parceria com a Universidade de Liverpool para acompanhar as barragens já descaracterizadas.



Em 2024, o Programa de Gestão de Riscos de Barragens de Mineração das unidades de nióbio e fosfatos foi atualizado, com ações contínuas de treinamento e controles operacionais para redução e mitigação de riscos, avaliação de riscos independentes para cada estrutura e para condições adversas de operação, manutenção e condições climáticas, além da atualização contínua das ações para manutenção ou redução dos riscos mapeados.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

PLANOS DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA

GRI 2-23; 3-3; 306-2

Os Planos de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM), atualizados em 2024, são detalhados e submetidos às autoridades competentes. Eles propõem uma resposta rápida e eficaz sempre que um risco é identificado, enfatizando a segurança, o monitoramento e a interação com a comunidade.

Para reforçar a segurança e fortalecer a relação de confiança com as comunidades, a CMOC realiza atividades preparatórias na Zona de Autossalvamento (ZAS). Em conformidade com a determinação da (ANM), anualmente a empresa conduz simulados de emergência, com o objetivo de testar a capacidade de resposta da equipe, da área de Saúde e Segurança e da comunidade local, treinando todos os envolvidos para uma rápida ação em caso de emergência. Em 2024, foram realizados simulados na Barragem do Buraco (Fosfatos) e nas barragens de Nióbio.

Conheça mais detalhes sobre as interações de empresa com os moradores no capítulo **Desenvolvimento comunitário**.

COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

Mantemos canais abertos de comunicação com as comunidades vizinhas, como o Fale Conosco e o WhatsApp da Comunidade, para registro de preocupações de moradores e fornecedores, contribuindo para o fortalecimento da confiança mútua. Vídeos informativos e notas oficiais são publicados nas redes sociais da empresa para manter a população informada sobre a segurança das nossas barragens. A CMOC Brasil também realiza treinamentos periódicos com as áreas de Comunicação e Gestão Social para garantir que todos estejam preparados para responder adequadamente a quaisquer emergências ou questões sensíveis.

Todas as operações da CMOC possuem planos de resposta a emergências para as barragens de rejeitos, com foco na segurança e na preparação das comunidades. Esses planos avaliam e monitoram continuamente os riscos e priorizam as medidas de emergência em colaboração com as comunidades locais.





RESÍDUOS

GRI 306-1, 306-2

Seguimos, ano a ano, aprimorando os processos de gestão de resíduos em nossas operações, buscando as melhores tecnologias viáveis para minimizar os impactos socioambientais. Atualmente, a CMOC Brasil possui uma empresa específica responsável pelo correto manejo, gerenciamento e destinação final dos resíduos sólidos.

Cada unidade da CMOC Brasil possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos que atende aos requisitos legais aplicáveis. Ele mapeia os pontos de geração de resíduos e as etapas a serem seguidas para a correta identificação, segregação, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte e destinação final. Utilizamos o padrão de cores da coleta seletiva para orientar a destinação correta, contribuindo para a melhoria da segregação dos resíduos. Os volumes gerados são mensurados mensalmente por meio de balanças calibradas e certificadas.

Em 2024, o procedimento interno de gestão de resíduos sólidos que foi atualizado para incluir as definições dos sistemas de detecção de fumaça e maneiras de acionar e reconhecer manualmente os sistemas de incêndio no depósito de resíduos das unidades operacionais da CMOC Brasil.

O transporte e o descarte de resíduos são regulamentados pelo órgão ambiental competente, promovendo rastreabilidade por meio de Manifesto para Transporte de Resíduos (MTR). Quando necessário, são realizadas visitas técnicas às empresas responsáveis pela destinação final para assegurar que possuem a estrutura adequada para o tratamento ou disposição ambientalmente correta dos resíduos, reconhecendo a corresponsabilidade da CMOC Brasil por seus resíduos.



RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

A gestão de resíduos não perigosos observa a ordem de prioridade estabelecida pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS):

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Não geração | 4. Reciclagem |
| 2. Redução | 5. Tratamento de resíduos sólidos |
| 3. Reutilização | 6. Destinação final ambientalmente adequada |

Internamente, os empregados recebem capacitação para acondicionar os resíduos adequadamente, pesá-los e registrá-los em planilhas de controle. Também participam de ações de sensibilização para que busquem alternativas de redução de resíduos, aumento da reutilização, reciclagem e comercialização, contribuindo para minimizar o impacto socioambiental.

RESÍDUOS PERIGOSOS

Para promover a segurança e atender à conformidade ambiental, o gerenciamento de resíduos perigosos segue normas e legislações específicas sobre armazenamento, segregação, transporte e destinação final. Os resíduos são armazenados em coletores adequados, devidamente etiquetados e destinados ao descarte de acordo com a legislação vigente. O transporte é realizado por empresas licenciadas, com acompanhamento de Manifesto para Transporte de Resíduos (MTR) e outros documentos específicos conforme legislação de cada Estado. Todos os documentos legais pertinentes são emitidos para o transporte, tratamento e descarte de resíduos perigosos, de acordo com a legislação ambiental aplicável.

Em 2024, houve aumento da geração e descarte de resíduos em relação ao ano de 2023, principalmente devido a obras de adequação nas unidades e paradas para manutenção.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



RESÍDUOS GERADOS (em toneladas)

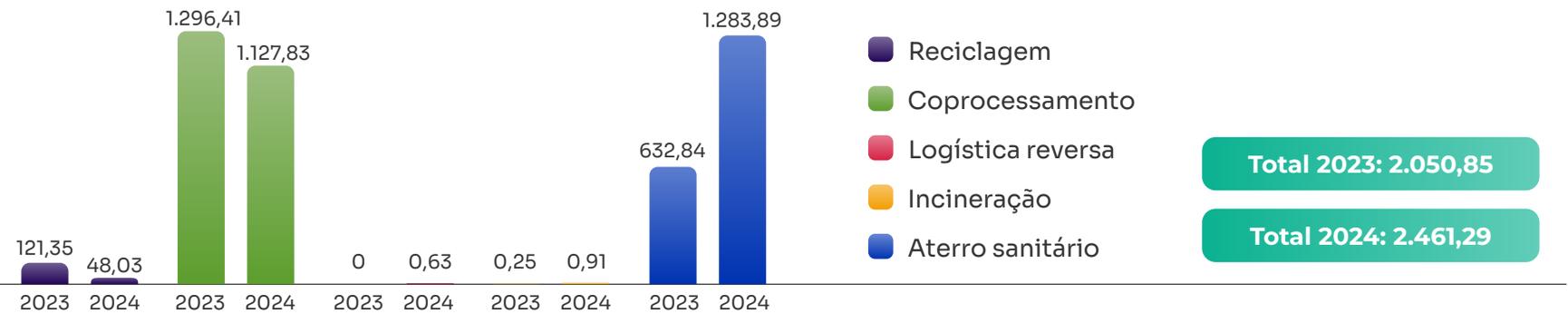
GRI 306-3



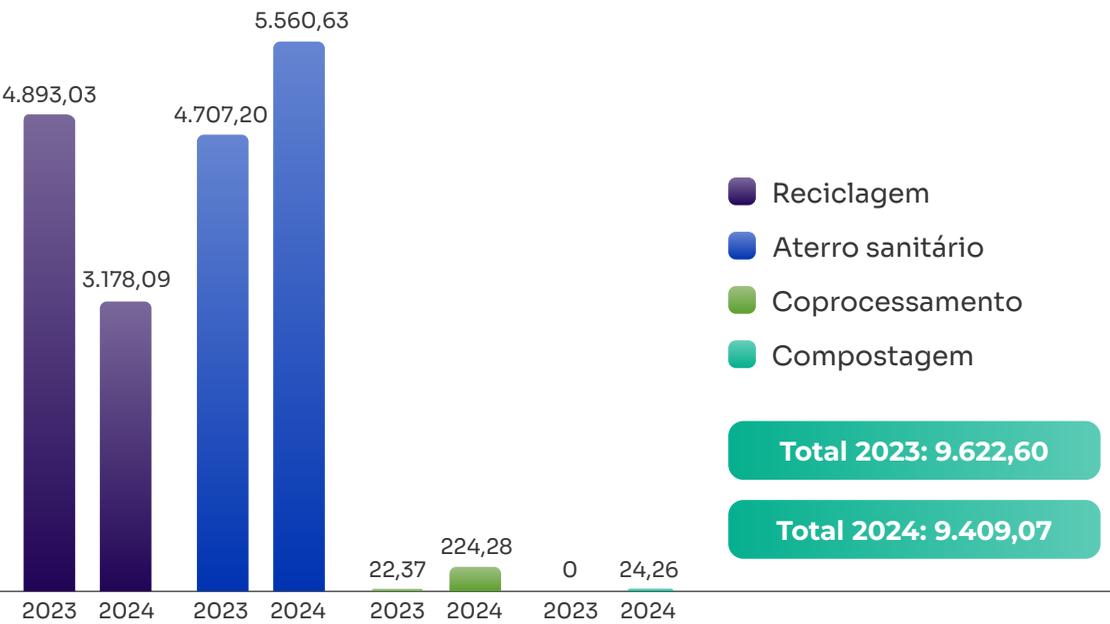
Resíduos destinados e não destinados para disposição final em 2024 (em toneladas)

GRI 306-4; 306-5

Resíduos perigosos



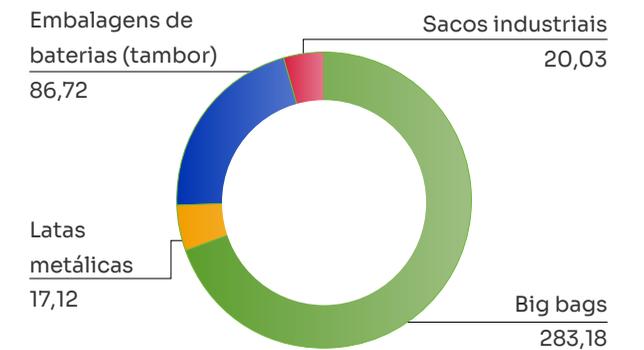
Resíduos não perigosos



Materiais

GRI 301-1

Quantidade total de materiais de embalagem utilizados durante o período de relato, discriminados por tipo e origem, em tonelada (renovável/não renovável)



Total de materiais de embalagem utilizados: 407,05



BIODIVERSIDADE

GRI 304-2

No Brasil, as operações da CMOC estão localizadas nos biomas Cerrado e Mata Atlântica, áreas particularmente ricas em diversidade biológica e que, em 2024, continuam sendo monitoradas por meio do Plano de Controle Ambiental (PCA) da empresa. O plano contém ações de mitigação e estratégias para a proteção da biodiversidade, bem como um sistema de planejamento e monitoramento de desempenho. Entre os programas desenvolvidos nas áreas de influência das operações da CMOC Brasil, destacam-se:

Nomes	Descrição
Programa de Monitoramento da Flora	Monitora como as espécies da vegetação nativa estão distribuídas e se desenvolvendo.
Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre e Aquática	Avalia a diversidade, a abundância e o status das espécies, com especial atenção às espécies ameaçadas.
Programa de Monitoramento de Fauna Atropelada	Monitora e busca reduzir o atropelamento de animais silvestres em estradas de acesso às operações, com medidas mitigadoras como sinalização e corredores de fauna.
Programa de Recuperação de Áreas Degradadas	Reflorestamento e recuperação de ecossistemas impactados pelas operações da CMOC Brasil.
Programa de Controle de Insetos de Importância Médica	Ações para controlar insetos vetores de doenças, protegendo trabalhadores, comunidades e impactos à fauna local.
Programa de Controle e Minimização de Desmatamentos	Prevenção de desmatamentos ilegais e no controle dos desmatamentos autorizados, com foco no uso sustentável do solo e manejo florestal.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Áreas de Preservação Permanente (APPs) e de Remanescentes Florestais

GRI 304-1; 304-3

O Programa de Monitoramento e Manutenção das Áreas de Preservação Permanente e Remanescentes Florestais (APPs) visa a proteger espécies nativas de flora e fauna situadas dentro das propriedades das unidades¹ da CMOC. São implementados projetos de reflorestamento e recuperação de ecossistemas, utilizando tecnologia avançada para monitorar a qualidade do ar, do solo e da água em rios e lagos.

Unidade Fosfatos Catalão (FCT)

- Localização: Catalão (GO)
- Bioma: Cerrado
- APPs em áreas que abrangem cursos d'água e nascentes, que necessitam de proteção para manutenção dos recursos hídricos naturais.

Unidade Fosfatos Ouidor (FOV)

- Localização: Ouidor (GO)
- Bioma: Cerrado
- APPs incluem áreas florestais remanescentes, localizados na Fazenda Chapadão.

Unidade Mina Boa Vista (MBV)

- Localização: Catalão (GO)
- Bioma: Cerrado
- APPs incluem cursos d'água e nascentes e são sinalizadas e cercadas, para prevenir intervenções irregulares e a entrada de gado.

Unidade Fosfatos Cubatão (FCB)

- Localização: Cubatão (SP)
- Bioma: Mata Atlântica
- APPs nas proximidades da Serra do Mar, em áreas de cursos d'água e nascentes que necessitam de proteção para manutenção dos recursos hídricos naturais.

Em 2024, a CMOC recuperou 54.300 m² de áreas de preservação permanente na Unidade Mina Boa Vista.

¹Nota: As ações para recomposição das APPs atendem às exigências de Licença Prévia de Instalação, por meio do Termo de Compromisso de Recuperação Ambiental, e estão descritas no Relatório Técnico de Manutenção de Plantios.



AÇÕES DE PRESERVAÇÃO

GRI 304-3; 304-4

1. MAPEAMENTO E INVENTÁRIO DA BIODIVERSIDADE

Ações contínuas para catalogar e identificar espacialmente as espécies existentes nas APPs e áreas remanescentes, com monitoramento da fauna e da biodiversidade local, são realizadas em um raio de 50 km em torno das operações da CMOC Brasil.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Unidade Fosfatos Ouvidor:

- Monitoramento de fauna terrestre, com foco em 17 espécies de mamíferos e 9 espécies de aves. Entre os mamíferos monitorados estão o tamanduá-bandeira (*Myrmecophaga tridactyla*) e o lobo-guará (*Chrysocyon brachyurus*).
 - **Iniciativas de conservação:**
- Prevenção de atropelamentos, com sinalização e medidas de redução de velocidade em áreas de travessia de fauna.
- Proteção de fragmentos florestais e manutenção de habitats naturais, combatendo a conversão de áreas naturais em áreas agrícolas e pecuárias.
- Controle de doenças transmitidas por animais domésticos que afetam a saúde reprodutiva dos lobos-guará.
- Registro indireto de espécies como o tatu-canastra (*Priodontes maximus*), por meio de pegadas e identificação de tocas em campo.
- Ações de recuperação ambiental, com o plantio de 7.297 mudas nativas em aproximadamente 3,7 hectares de áreas de reserva legal e locais degradados.

Unidade Fosfatos Catalão:

- O monitoramento é realizado por meio de metodologia com redes de neblina e observação direta, permitindo a análise da diversidade e integridade ecológica da área.
- Monitoramento da fauna terrestre e aquática, incluindo mamíferos de médio e grande porte, e espécies aquáticas nos corpos hídricos próximos às operações.
- Utilização de bioindicadores ambientais, como a avifauna e a melissofauna, para avaliar a qualidade ambiental das áreas impactadas.
- Monitoramento das abelhas nativas (*melissofauna*) e conservação de abelhas nativas sem ferrão, com foco na criação de habitats específicos, plantio de espécies vegetais nativas para alimentação e abrigo, além de controle de espécies exóticas invasoras.

Mina Boa Vista:

- Monitoramento da fauna terrestre, com registro de 22 espécies de mamíferos de médio e grande porte, por meio de armadilhas fotográficas. Entre elas, destaca-se o tamanduá-bandeira (*Myrmecophaga tridactyla*).
- Ações de recuperação ambiental com plantio de 3.570 mudas de espécies nativas do Cerrado, em 2,38 hectares de áreas degradadas, voltadas à restauração de áreas degradadas e à proteção da biodiversidade local.

Em todas as unidades, a CMOC Brasil implementa medidas preventivas para evitar atropelamento de animais, como sinalização em áreas de travessia e construção de passagens de fauna, além de monitorar continuamente os incidentes de atropelamento e ajustar as medidas de mitigação conforme necessário. Estudos constantes são realizados para identificar áreas críticas e implementar novas medidas de conservação dos animais.

A empresa também coleta e analisa os insetos vetores para implementar medidas de controle e reduzir a incidência de doenças transmitidas por eles. Utiliza técnicas de manejo integrado de pragas para minimizar o uso de pesticidas e priorizar o uso de métodos biológicos.



2. MANEJO E REFLORESTAMENTO

As unidades operacionais da CMOC Brasil desenvolvem e implementam planos de recuperação de áreas degradadas. Isso inclui:

- **Avaliação da saúde das comunidades vegetais.**
- **Identificação de áreas de recuperação.**
- **Plantio de espécies nativas.**
- **Controle de espécies invasoras como capins exóticos.**
- **Monitoramento contínuo das Áreas de Preservação Permanente (APPs) e fragmentos florestais.**
- **Controle fitossanitário para prevenção de pragas e doenças.**
- **Sinalização e cercamento das APPs para evitar intervenções irregulares e entrada de gado.**

Levantamentos e análises ambientais contínuas são realizados para subsidiar medidas mitigadoras específicas para cada local. Já a implementação de corredores ecológicos e áreas de refúgio ajuda a minimizar os impactos das atividades minerárias e a promover a conectividade entre fragmentos florestais.

Para o mapeamento e a classificação das áreas florestais, a CMOC Brasil utiliza drones e imagens de satélite. Essas tecnologias facilitam o monitoramento contínuo e a identificação de áreas prioritárias para a conservação e o combate ao desmatamento, além de permitir a análise de índices de vegetação e a cobertura das áreas florestais. Essas medidas auxiliam no planejamento de ações de manejo e regeneração de forma precisa.

3. MONITORAMENTO E CONTROLE DE IMPACTOS AMBIENTAIS

Drones e imagens de satélite são utilizados para identificar áreas que precisam de atenção especial, como regiões com risco de desmatamento e ações prioritárias para conservação, permitindo a análise de índices de vegetação e cobertura das áreas florestais.

Com base nessas informações, conseguimos planejar ações de manejo e regeneração ambiental com mais precisão.

Prevenção a incêndios

Para lidar com impactos ambientais, como incêndios de grandes proporções nas áreas da CMOC Brasil e propriedades vizinhas, são implementadas ações de monitoramento e incentivo à regeneração natural da vegetação, avaliando a saúde das árvores e a presença de novas plantas nativas, além de medidas fitossanitárias da vegetação. A empresa também realiza campanhas de conscientização junto às comunidades vizinhas, reforçando a importância da prevenção de incêndios e da conservação ambiental.





4. PARCERIAS E PROJETOS DE PESQUISA

Colaboramos com universidades e institutos de pesquisa para o desenvolvimento de estudos e projetos científicos para a proteção ambiental das áreas impactadas por nossas operações:

- **Unidade Fosfatos Catalão:** estudos detalhados sobre a fauna e a flora com apoio de especialistas.
- **Unidade Fosfatos Ouidor:** metodologias científicas avançadas para monitorar mastofauna, avifauna, herpetofauna e ictiofauna, além de análises e diagnósticos populacionais.
- **Unidade Mina Boa Vista:** Avaliação Ecológica Rápida (AER) em parceria com instituições de pesquisa para subsidiar a criação de unidades de conservação e decisões conservacionistas.



5. ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO

São realizadas diversas atividades de educação ambiental nas unidades da CMOC no estado de Goiás, voltadas às comunidades locais, escolas e empregados. As ações incluem *workshops* comunitários, oficinas e palestras educativas, com foco na conservação da fauna silvestre, preservação da vegetação nativa, prevenção de incêndios florestais e controle de pragas. O conteúdo é adaptado ao público-alvo, utilizando materiais didáticos que promovem o engajamento na preservação ambiental.

Além disso, as iniciativas disseminam práticas sustentáveis de uso e ocupação do solo e fomentam o monitoramento e a conservação de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e de fragmentos florestais remanescentes, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento territorial.

Em 2024, a CMOC Brasil se tornou a patrocinadora oficial do projeto Detetives Ecológicos, uma iniciativa da Universidade Federal de Catalão (UFCAT), que monitora mamíferos do Cerrado goiano, para identificar áreas que precisam ser recuperadas e preservadas, criando corredores verdes até a Mata Atlântica. **Saiba mais aqui.**

Em 2024

- Dos 1,9 mil hectares de manejo florestal, mais de 1,8 mil hectares foram de floresta plantada nos arredores das operações e 77 hectares de área colhida
- Realização de oficinas educativas com apicultores locais da região de Catalão (GO), promovendo a troca de conhecimento sobre práticas sustentáveis de manejo de abelhas nativas.
- Manutenção e suporte de dois viveiros de mudas na cidade de Catalão (GO), com capacidade total de produção de até 50 mil mudas por ano, sendo um na comunidade de Morro Agudo e outro na zona rural da comunidade de Cisterna.
- Limpeza e preservação do bioma Manguezal, na Mata Atlântica, próximo à Fosfatos Cubatão, com recolhimento de mais de 1 tonelada de resíduos.



GESTÃO DA ÁGUA

GRI 303-1

A CMOC Brasil adota uma abordagem estratégica e preventiva para a gestão dos recursos hídricos, integrando práticas de sustentabilidade, inovação tecnológica e conformidade legal. As ações da empresa são orientadas por análise de riscos ambientais e operacionais, priorizando o uso eficiente da água, a mitigação de impactos e o fortalecimento da resiliência hídrica em todas as unidades.

Para tanto, a CMOC Brasil conta com a Política de Gestão da Água e Efluentes, que estabelece diretrizes e critérios técnicos para o uso racional da água e para o tratamento e descarte adequado de efluentes líquidos. Essa política visa a assegurar ações preventivas, à melhoria contínua nos processos e à busca pelas melhores tecnologias disponíveis, especialmente na fase de concepção de novos projetos.

Como parte dessa estratégia, estruturamos uma governança interna para acompanhar e apoiar projetos voltados à redução do consumo e ao aumento da recirculação de água e efluentes. A identificação e o monitoramento desses projetos são conduzidos pela área de ESG, com foco na eficiência hídrica e no desempenho ambiental.

No contexto da Política de Água e Efluentes, aplicamos três programas principais em toda a empresa:

- **Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais e Subterrâneas**
- **Programa de Monitoramento Hidrogeológico, Fluviométrico e de Disponibilidade Hídrica**
- **Programa de Monitoramento de Efluentes Líquidos**

Esses programas abrangem diretrizes padronizadas e com base nas legislações ambientais para coleta, tratamento, monitoramento e controle dos recursos hídricos nas diferentes operações, respeitando as especificidades técnicas e ambientais de cada região.

Além disso, todos os lançamentos e captações de água são regulados pelos órgãos ambientais competentes. As operações mantêm inventários de água e efluentes atualizados e utilizam medidores para garantir o cumprimento dos volumes autorizados, com controle da qualidade da água e da eficiência dos sistemas de tratamento.

Monitoramento da água nas operações

A CMOC Brasil realiza o monitoramento contínuo da qualidade e disponibilidade das águas subterrâneas e superficiais em todas as suas unidades operacionais, com foco na avaliação de parâmetros físico-químicos, microbiológicos e hidrogeológicos. São utilizados poços de monitoramento, piezômetros, indicadores de nível e pontos de amostragem em corpos hídricos superficiais, assegurando a gestão hídrica em conformidade com a legislação ambiental.

- **Mina Boa Vista (MBV):** o monitoramento permanente inclui análise de níveis de água e parâmetros físico-químicos. Foram identificadas anomalias em metais como ferro e manganês, associadas à geologia local rica da região (rocha pirocloro). A unidade mantém um sistema de bombeamento e controle hídrico com base em Instrumentos de Nível Automático (INAs), Piezômetros de Monitoramento (PMs) e poços de captação, garantindo a estabilidade do aquífero e atendimento às resoluções do CONAMA.
- **Planta de Nióbio (PNB):** o monitoramento é realizado semestralmente em dois pontos, com análises que indicam, em geral, parâmetros dentro dos limites legais. As variações nos teores de bário são atribuídas à geologia local (pirocloro). Os níveis radiométricos permanecem abaixo do limite de detecção na maioria das amostras.
- **Fosfatos Catalão (FCT):** as análises são feitas trimestralmente em múltiplos pontos, com foco na avaliação da qualidade da água superficial e subterrânea. Os resultados apontam conformidade geral, com elevações pontuais de fluoreto e fósforo, relacionadas à atividade industrial e uso agrícola do entorno. A unidade também realiza análises hidrogeoquímicas periódicas para avaliar as tendências dos parâmetros monitorados.
- **Fosfatos Ouvidor (FOV):** o programa inclui monitoramento de poços, nascentes e córregos, com análises de parâmetros como pH, condutividade, metais e nutrientes. Os dados indicam qualidade compatível com os usos locais, com presença natural de fósforo, ferro e manganês, associados à geologia da região.
- **Fosfatos Cubatão (FCB):** a unidade mantém um Plano de Redução do Uso de Água, com foco na otimização do consumo, reaproveitamento interno e investimento em tecnologias mais eficientes. A iniciativa visa reduzir custos operacionais e reforçar o compromisso da CMOC com a sustentabilidade hídrica.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ESTUDOS HIDROLÓGICOS E HIDROGEOLÓGICOS

A CMOC Brasil mantém o Programa de Monitoramento e Estudos Hidrológicos e Hidrogeológicos¹ nas proximidades das unidades de Catalão e Ouvidor, com o objetivo de mapear a disponibilidade hídrica regional e compreender o comportamento dos aquíferos, considerando a integração entre minas e usinas e sua influência nas bacias hidrográficas.

Os estudos incluem o monitoramento da qualidade e da quantidade da água, em conformidade com a legislação vigente e as licenças ambientais. Atualmente, estão em andamento atualizações que incluem o registro detalhado de nascentes localizadas em áreas direta e indiretamente afetadas pelas operações, bem como o levantamento dos pontos de captação de água de propriedades vizinhas às operações da CMOC Brasil.

Também estão sendo realizados estudos hidroquímicos nas Áreas Diretamente Afetadas (ADA) e Indiretamente Afetadas (AID), além da atualização do modelo numérico hidrogeológico, que considera os dois aquíferos presentes na região. O objetivo é identificar eventuais rebaixamentos do lençol freático e impactos na vazão hídrica local.

Os resultados obtidos indicam oscilações naturais nos níveis de água subterrânea e nas vazões dos cursos d'água, com variações relacionadas ao clima e à presença de atividades agrícolas e pecuárias. Em períodos de estiagem, podem ocorrer restrições pontuais na disponibilidade de água superficial.

Como parte de sua estratégia preventiva, a empresa mantém o monitoramento contínuo, implanta sistemas adicionais de controle hídrico e atua em parceria com superficiários locais, buscando minimizar interferências externas e garantir a disponibilidade e a qualidade da água.

Parâmetros meteorológicos também são monitorados para subsidiar as análises hidrológicas. A CMOC mantém um banco de dados consolidado que apoia decisões estratégicas relacionadas à dinâmica hidrogeológica das áreas de operação.

Os estudos apontam que não foram observados impactos negativos significativos nas bacias hidrográficas das regiões em que a CMOC atua, demonstrando a efetividade das ações adotadas para assegurar que suas operações não comprometam os recursos hídricos locais.

¹Nota: Hidrológico refere-se à água na superfície, incluindo rios, lagos e precipitação. Hidrogeológico refere-se à água subterrânea, examinando como ela se comporta abaixo da superfície, sua interação com o solo e as rochas.





CONSUMO DE ÁGUA

GRI 303-5

Em seu compromisso com a eficiência hídrica, a CMOC foca sua atuação na redução do consumo de água doce e no aumento das taxas de recirculação. Para isso, investe continuamente em tecnologias, boas práticas e projetos internos para otimizar o uso da água e aprimorar o tratamento e reuso de efluentes.

Monitora o consumo com base em fontes confiáveis e metodologias padronizadas. Utiliza contas de fornecedoras locais para a água municipal, medidores de vazão em sala de controle ou campo para águas superficiais, e hidrômetros e horímetros com controle diário para as águas subterrâneas e de reuso.

Captação de água GRI 303-3	2023	2024
Água superficial [m3]	3.290.649,37	3.366.793,50
Água subterrânea [m3]	5.802.746,85	7.440.776,55
Captação total de água doce	9.093.396,22	10.807.570,05

Consumo de água GRI 303-5	2023	2024
Água doce captada (superficial e subterrânea)	9.093.396,22	10.807.570,05
Água mineral (galões, garrafas etc.)	1.931,68	1.926,04
Água municipal [m³]	64.618,17	69.564,00
Água reciclada/recirculada [m3]	40.446.545,00	39.944.021,42
Consumo total de água	49.606.491,07	50.823.081,51



Em 2024, não houve redução significativa no volume de água recirculada nas operações. No entanto, a taxa de recirculação em relação ao consumo foi impactada com a redução de 3% (de 82% para 79%) em relação ao ano anterior, pelo fato do aumento pontual na captação de água nova em Fosfatos Ouvidor (FOV). Esse aumento foi necessário para garantir a operação durante o período de estiagem, considerando que a capacidade de armazenamento da barragem do Buraco foi menor em comparação a 2023, devido ao acúmulo progressivo de rejeitos. Assim, foi priorizado o uso de água nova para manter a continuidade das atividades sem comprometer a disponibilidade hídrica da barragem.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

AÇÕES DE PRESERVAÇÃO

GRI 303-5

A CMOC Brasil está comprometida em fazer a diferença e estabelecer um padrão de referência na gestão e conservação da água. Entre as principais iniciativas de 2024, destaca-se o projeto que possibilitou o reaproveitamento da água dos rejeitos da Mina de Ouidor na Planta de Nióbio (PNB), com a instalação de bombas, ampliação de infraestrutura elétrica, substituição de tubulações e implantação de um *software* de controle. Essa ação contribuiu para aumentar a recirculação no processo produtivo e reduzir a dependência de fontes externas.

Como parte do nosso Projeto de Gestão Hídrica, a empresa segue avançando com ações primordiais ao longo do último ano:

- Realização da segunda etapa do projeto em parceria com a Universidade Federal de Catalão (UF-CAT), voltado à construção de cacimbas — poços escavados nas laterais de estradas para captação e contenção de água da chuva — em propriedades rurais vizinhas às operações. A iniciativa, realizada

com recursos próprios e em atendimento a uma demanda da própria comunidade, resultou na construção de 151 novas estruturas em 2024, totalizando 350 cacimbas desde o início do projeto. O objetivo é ampliar a disponibilidade hídrica, favorecer a recarga do lençol freático e reduzir os processos de erosão do solo nas áreas atendidas.

- O projeto também contemplou a recuperação de seis nascentes no último ano, somando 18 nascentes recuperadas desde 2023. A ação contribui diretamente para a melhoria das condições do solo, manutenção da biodiversidade local e conservação da fauna silvestre nas áreas beneficiadas.

Além disso, a CMOC Brasil investiu no plantio de mudas nativas em áreas de nascentes de preservação permanente; mapeamento de vizinhanças para a perfuração de 52 poços artesianos, para fornecer água às comunidades rurais; promoção de ações de conscientização interna, como a campanha do Dia da Água nas cinco unidades operacionais da empresa; e atuação ativa em Comitês de Bacia Hidrográfica.

Eficiência hídrica na operação

Outro importante destaque de 2024 foi a intervenção no sistema de abastecimento dos caminhões-pipa, que resultou em significativa redução do desperdício de água nova. A iniciativa contemplou a substituição da válvula antiga e de uma tubulação com vazamentos por um novo sistema, sem perdas e com acesso seguro, incluindo a instalação de um purgador.

A operação passou a ser mais eficiente, com a nova válvula de fácil manuseio, que substituiu o modelo anterior com volante de múltiplas voltas. A mudança

melhorou as condições de trabalho, trouxe agilidade ao processo e reduziu desperdícios.

Antes do projeto, cada reservatório desperdiçava aproximadamente 1.000 litros de água nova. Após as melhorias, esse valor caiu para cerca de 50 litros por abastecimento, representando uma redução de 95%. Considerando que 14 caminhões-pipa são abastecidos por dia, a economia anual é estimada em aproximadamente 4,85 milhões de litros de água, o equivalente a 4.854 m³.

DESCARTE

GRI 303-2; 303-4

A companhia adotou controles rigorosos para que os efluentes tratados não causem impactos ao meio ambiente. Entre as ações, destacam-se o monitoramento contínuo dos parâmetros de qualidade e o investimento em tecnologias para aprimorar a eficiência dos sistemas de tratamento.

O monitoramento dos efluentes segue a Resolução CONAMA nº 430/2021. Em Goiás, as unidades operam em circuito fechado, sem lançamento de efluentes tratados em corpos hídricos, com reutilização da maior parte dos volumes gerados. Já em São Paulo, a unidade de Fosfatos Cubatão realiza o descarte de efluentes tratados em curso hídrico, conforme exigências legais.

Em 2024, foram descartados 3.422.178 m³ na unidade de Cubatão (SP), em conformidade com a legislação ambiental¹.

A CMOC Brasil não realiza lançamentos de água ou efluentes diretamente no solo. Em casos de vazamentos ou derramamentos acidentais, são adotados procedimentos formais de incidente, com investigação da causa raiz e aplicação de medidas corretivas para evitar recorrência.

Nas unidades operacionais, os efluentes oleosos são tratados em Caixas Separadoras de Água e Óleo (CSAO), com envio dos resíduos líquidos para coprocessamento. Os efluentes sanitários são coletados em sistemas com fossas sépticas e filtros anaeróbios, sendo encaminhados posteriormente às estações municipais de tratamento.

Os resultados dos monitoramentos demonstram conformidade com os limites estabelecidos pela legislação ambiental. Eventuais desvios são prontamente tratados e corrigidos, a fim de assegurar a qualidade dos efluentes gerados e descartados.

¹Nota: Apenas a unidade de Fosfatos Cubatão realiza o descarte do efluente tratado em curso hídrico. As demais operações realizam o reuso dos efluentes tratados nos seus processos internos.



CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1

A CMOC Brasil monitora continuamente o consumo de energia em todas as suas unidades, promovendo ações de eficiência energética, como a modernização de equipamentos, aprimoramento de processos e campanhas de conscientização com os colaboradores.

Como parte de sua estratégia de descarbonização e em linha com o plano de transição energética do grupo CMOC, em 2024 foram adquiridos 200.000 I-RECs (Certificados Internacionais de Energia Renovável).

Esses certificados correspondem a 200.000 MWh de eletricidade gerada a partir de fonte hidrelétrica, representando cerca de 55% do consumo energético das operações no período. A aquisição dos I-RECs é uma medida concreta para reduzir as emissões de Escopo 2, contribuindo diretamente para a meta de redução de emissões até 2030.

O certificado de redenção, emitido pela Comerc Energia e validado pelo Instituto Totum, cobre o consumo de todas as unidades operacionais entre janeiro e dezembro de 2024.

Além disso, no segundo semestre de 2024, a empresa implementou o projeto de substituição de gasolina por etanol na frota interna. A iniciativa, desenvolvida pelas gerências de Facilities, Gestão de Frotas e Meio Ambiente, visa a reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas ao transporte interno, reforçando o compromisso com a transição energética.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO¹ (GRI 302-1)

Energia térmica não renovável (GJ)	2023	2024
Óleo diesel	1.035.992,18	1.009.913,14
Gasolina	8.093,57	5.036,76
GLP	1.807,02	1.875,37
Gás natural ²	528.597,00	540.973,43
Óleo combustível pesado (A1)	43,82	44,15
Total	1.574.533,59	1.557.842,85
Energia térmica renovável (GJ)		
Biodiesel ³	116.958,64	114.014,43
Biomassa (cavaco)	786.322,96	901.824,28
Etanol	427,04	634,51
Vapor	1.915.765,60	1.907.133,97
Cogeração de energia - vapor	208.860,90	168.412,71
Total	3.028.335,14	3.092.019,91
Energia elétrica consumida (GJ) aquisição mercado livre		
Valor	1.283.975,80	1.294.150,42
Total de energia térmica e elétrica	5.886.844,53	5.944.013,19

¹Nota: As quantidades consumidas de diesel, etanol, GLP, óleo combustível e gasolina são obtidas a partir do volume registrado nas notas fiscais emitidas pelos fornecedores.

²Nota: O consumo de gás natural é monitorado por meio da variação do volume do tanque de armazenamento, medida diariamente pela equipe de operação. Os dados são reportados à área de S&OP e o consumo é calculado por balanço de massa simples (entrada menos saída).

³Nota: Conforme resolução do Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) nº 3, de 20/03/2023, que dispõe sobre a adição obrigatória de 13% de biodiesel ao óleo diesel vendido ao consumidor final, o consumo de biodiesel é estimado a partir desse percentual sobre o volume de diesel consumido.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



ENERGIA POR UNIDADE 2024

Unidade operacional	Energia adquirida mercado livre (Mwh/ano)
Fosfatos Cubatão (FCB)	63.422,95
Fosfatos Catalão (FCT)	75.155,34
Fosfatos Ouvidor (FOV)	111.859,81
Planta Nióbio (PNB)	101.364,94
Mina Boa Vista (MBV)	7.683,20

Toda a energia elétrica consumida pela CMOC Brasil em 2024 foi adquirida via mercado livre, sem geração interna a partir da queima de combustíveis. Dessa energia adquirida, 55% foi compensada com a compra de I-RECs. Os 45% restantes também foram adquiridos externamente. Dessa forma, em 2024 não houve geração local de energia elétrica a partir da queima de combustíveis.

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

CONSUMO (MWh)

Unidades operacionais	2023	2024	Varição (%)
Fosfatos Catalão (FCT)	66.803,84	75.155,34	12,5%
Fosfatos Ouvidor (FOV)	119.034,18	111.859,81	-6%
Fosfatos Cubatão (FCB)	63.282,00	63.422,95	0,2%
Planta Nióbio (PNB)	101.101,19	101.364,94	0,3%
Mina Boa Vista (MBV)	6.438,82	7.683,20	19,3%
Total	356.6560,03	359.486,24	0,8%

INTENSIDADE ENERGÉTICA

GRI 302-3

	2023	2024
Produção Fosfatos (t)	1.168.221,50	1.180.000,00
Intensidade energética Fosfatos (Mwh/t produto)	0,72	0,76
Produção Nióbio (t)	9.515	10.024
Intensidade energética Nióbio (Mwh/t produto)	26,49	38,98

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 302-4

As operações da CMOC Brasil estão constantemente focadas em desenvolver práticas de gestão e melhoria de energia em suas operações. Em 2024, ações importantes foram realizadas.

- **Unidade de Fosfatos Cubatão (FCB):** após a implementação de ações para reduzir o consumo total de energia elétrica da planta - como a instalação de lâmpadas LED de alto desempenho e baixo consumo, a adoção de inversores de frequência e o recondicionamento de motores elétricos com a elevação da classe de isolamento de F para H, aumentando a eficiência e a durabilidade dos equipamentos -, foi registrada uma redução de 310 MWh no consumo total de eletricidade da unidade, considerando o comparativo entre os períodos de janeiro a novembro de 2023 e de 2024. Para 2025, estão previstas novas ações que devem contribuir para reduções ainda mais significativas no consumo energético.
- **Unidade Fosfatos Ouvidor (FOV):** estão sendo realizados testes com caminhões e equipamentos elétricos na operação de Mina de Fosfatos, para substituição de equipamentos movido a combustíveis fósseis nos próximos anos.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GESTÃO DE EMISSÕES

GRI 3-3: Mudanças climáticas

A CMOC mantém o compromisso com a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), por meio do aprimoramento contínuo de seus processos, da adoção de tecnologias mais limpas e da transição energética para fontes renováveis. A empresa busca reduzir o consumo de energia fóssil e prioriza, sempre que possível, o uso de alternativas mais sustentáveis.

A CMOC também investe continuamente na evolução de seu Sistema de Gestão Ambiental e nos programas de Controle de Emissões Atmosféricas e Monitoramento da Qualidade do Ar. Desde 2020, realiza inventários anuais de emissões GEE com base na metodologia do GHG Protocol.

Com a estruturação da área de ESG, intensificamos os esforços para mapear e monitorar projetos voltados à mitigação de emissões, alinhados ao plano de redução de emissões do CMOC Group. Esses projetos visam ao cumprimento de metas de curto, médio e longo prazo, em consonância com as diretrizes globais de descarbonização. O investimento anual nessas ações é cerca de R\$ 100.000,00.

METAS DE DESCARBONIZAÇÃO CMOC GROUP PARA TODAS AS OPERAÇÕES:



Como parte da estratégia de descarbonização, em 2024 passamos a adotar também o monitoramento trimestral, com foco na gestão ativa das emissões e no acompanhamento da execução do plano corporativo de descarbonização. A partir de 2024, também passou a ser realizado o cálculo das emissões de Escopo 3 para todas as categorias relevantes, reforçando o compromisso da CMOC Brasil com uma gestão climática abrangente e alinhada às melhores práticas globais.





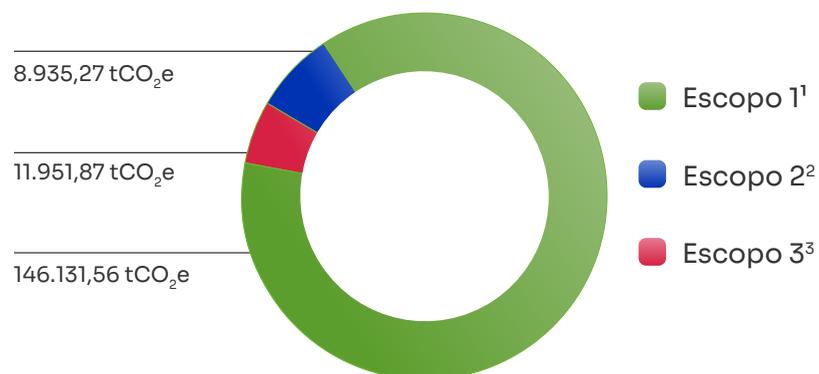
EMISSÕES DE GEE

GRI 305-1, 305-2, 305-3

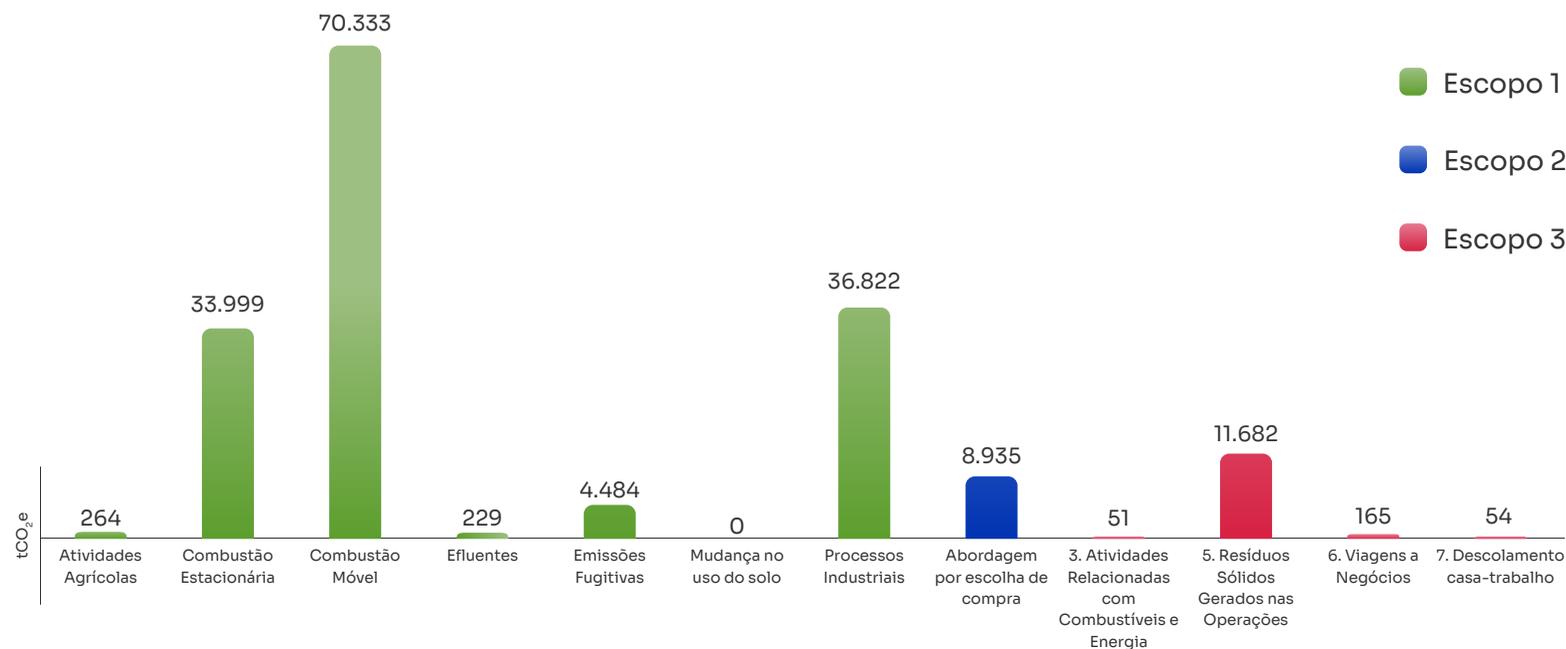
TOTAL DE EMISSÕES EM 2024: 167.018,71 tCO₂e



Emissões totais da CMOC Brasil por Escopo em 2024



Emissões totais: escopos e categorias



¹Nota: Escopo 1 - As emissões associadas à frota de veículos pertencentes a empresas terceiras que prestam serviços nas unidades operacionais da CMOC Brasil são consideradas na categoria de Combustão Móvel do Escopo 1. Como subsidiária do CMOC Group, a CMOC Brasil também incentiva práticas recomendadas de substituição do consumo de gasolina por etanol nas frotas de veículos flex. Levando em conta essas considerações e o fato de que a CMOC Brasil possui controle sobre a quantidade de combustível consumida pelas principais empresas terceiras das operações de mina, que são as maiores consumidoras, a contabilização dessas emissões é realizada no Escopo 1.

²Nota: Escopo 2 - Em 2024, toda a energia consumida foi adquirida no mercado livre e parte significativa da energia elétrica foi compensada com créditos de carbono e com a compra de certificados I-REC, que atestam a geração equivalente de energia a partir de fontes renováveis. Essas práticas contribuem para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e permite o uso de créditos de carbono associados à energia renovável.

³Nota: Escopo 3 - São consideradas as emissões indiretas de GEE decorrentes das atividades da empresa, mas provenientes de fontes que não pertencem ou não são controladas pela empresa. Para a CMOC Brasil, no ano de 2024, o inventário contabiliza as emissões de transporte por táxi entre a residência dos funcionários e o local de trabalho (deslocamento casa-trabalho), transporte aéreo e em táxi ou carros de aplicativos relacionados com viagens a negócios realizadas por funcionários, resíduos sólidos gerados nas operações enviados a aterros, coprocessamento e incineração, e consumo de GLP em restaurantes terceiros nas unidades como atividades relacionadas a combustíveis e energia.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



Emissões totais da CMOC Brasil por unidade operacional em 2024

Categoria de Emissão	Emissões (tCO ₂ e)						
	Corporativo	Mina Boa Vista	Mina Ouidor	Planta Catalão	Planta Cubatão	Planta Nióbio	CMOC Brasil
Escopo 1	46,09	25.588,04	30.032,08	23.423,60	55.473,60	11.568,16	146.131,56
Atividades Agrícolas	0,00	0,00	0,00	264,03	0,00	0,00	264,03
Combustão Estacionária	0,00	123,69	18,84	5.871,69	24.233,21	3.751,41	33.998,84
Combustão Móvel	46,09	24.922,13	28.827,46	4.924,29	4.539,97	7.073,45	70.333,39
Efluentes	0,00	33,21	49,86	54,33	45,01	46,60	229,01
Emissões Fugitivas	0,00	0,00	1.014,74	2.920,89	129,07	419,40	4.484,11
Mudanças no uso do solo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Processos Industriais	0,00	509,00	121,18	9.388,37	26.526,35	277,30	36.822,19
Escopo 2	0,00	185,61	2.917,14	1.928,32	1.488,86	2.415,35	8.935,27
Abordagem por Localização	0,00	418,41	6.306,51	4.205,54	3.410,58	5.486,72	19.827,76
Abordagem por Escolha de Compra	0,00	185,61	2.917,14	1.928,32	1.488,86	2.415,35	8.935,27
Escopo 3	219,35	1.177,43	1.367,24	2.383,21	4.800,70	2.003,95	11.951,87
3. Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas no Escopos 1 e 2	0,00	0,00	11,37	21,66	17,88	0,00	50,91
5. Resíduos Sólidos Gerados nas Operações	0,00	1.177,43	1.355,87	2.361,55	4.782,82	2.003,95	11.681,61
6. Viagens a Negócios	165,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165,20
7. Deslocamento casa-trabalho	54,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54,15
Emissões Totais	265,44	26.951,09	34.316,45	27.735,12	61.763,16	15.987,45	167.018,71

Categoria de Emissão	Emissões (tCO ₂ e)		
	2023	2024	Variação (%)
Escopo 1	146.509,89	146.131,56	-0,3%
Atividades Agrícolas	169,35	264,03	55,9%
Combustão Estacionária	35.445,09	33.998,39	-4,1%
Combustão Móvel	73.911,79	70.333,39	-4,8%
Efluentes	202,53	229,01	13,1%
Emissões Fugitivas	3.024,74	4.484,11	48,2%
Mudanças no uso do solo	0,00	0,00	0,0%
Processos Industriais	33.756,40	36.822,19	9,1%
Escopo 2	13.734,82	8.935,27	-34,9%
Abordagem por Localização	13.734,82	19.827,76	44,4%
Abordagem por Escolha de Compra	13.734,82	8.935,27	-34,9%
Escopo 3	9.515,09	11.951,87	25,6%
3. Atividades relacionadas com Combustíveis e Energia	74,50	50,91	-31,7%
5. Resíduos Sólidos Gerados nas Operações	9.125,65	11.681,61	28,0%
6. Viagens a Negócios	249,53	165,20	-33,8%
7. Deslocamento casa-trabalho	65,40	54,15	-17,2%
Emissões Totais	169.759,80	167.018,71	-1,6%

Emissões totais da CMOC Brasil por unidade operacional em 2024



Principais fontes de emissões da CMOC Brasil

- **Escopo 1:** combustão móvel, combustão estacionária em fornos e secadores, processos industriais e emissões fugitivas de equipamentos e sistemas de refrigeração.
- **Escopo 2:** consumo de eletricidade nas unidades operacionais.
- **Escopo 3:** resíduos sólidos gerados nas operações, transporte e distribuição de materiais, viagens a negócios e deslocamento casa-trabalho dos empregados.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Em 2024, as emissões totais da CMOC Brasil tiveram uma redução de 1,6% em relação ao ano anterior, sendo que o Escopo 1 continua sendo o mais representativo: 87,5% do total. A categoria Combustão Móvel possui a maior contribuição para as emissões totais, sendo o uso de óleo diesel em frotas próprias e terceirizadas o principal responsável pelas emissões diretas.

As unidades com maior contribuição foram: Fosfatos Cubatão (37%), Fosfatos Ouvidor (20,5%) e Fosfatos Catalão (16,6%).

No Escopo 2, houve uma redução significativa de 34,9% nas emissões em relação ao ano anterior, considerando a aquisição de 200.000 I-RECs (International Renewable Energy Certificates), equivalentes a 55% do consumo de energia elétrica da empresa. A energia certificada teve origem na usina hidrelétrica Henry Borden, localizada no Brasil, e contribuiu diretamente para a meta de descarbonização de curto prazo.

As emissões de Escopo 3 totalizaram 11.951,87 tCO₂e em 2024, 25,6% maior que o ano anterior, sendo as principais fontes resíduos sólidos, deslocamentos casa-trabalho e viagens a negócios. O mapeamento de categorias adicionais está em andamento como parte da estratégia de evolução do inventário e alinhamento com as melhores práticas internacionais do setor.

Emissões biogênicas

Em 2024, a CMOC Brasil produziu um total de 87.109,79 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) em emissões biogênicas, distribuídas nas categorias de combustão estacionária, combustão móvel, disposição de resíduos sólidos e deslocamentos casa-trabalho.

Essas emissões são originadas da combustão estacionária de combustíveis renováveis, como o cavaco de madeira utiliza-

do em fornos e caldeiras - principal fonte dessas emissões na CMOC -; o uso de etanol hidratado na frota de veículos leves; e o CO₂ liberado no processo de decomposição dos resíduos sólidos biodegradáveis depositados em aterros sanitários.

O maior volume de emissões biogênicas foi registrado na unidade de Fosfatos Catalão (77,1%), seguida por Fosfatos Cubatão (10%).

Categoria de Emissão	Emissões Biogênicas (tCO ₂)						CMOC
	Corporativo	Mina Boa Vista	Mina Ouvidor	Planta Catalão	Planta Cubatão	Planta Nióbio	
Escopo 1	11,28	3.656,85	4.223,76	77.134,71	883,40	1.105,53	87.015,52
Combustão Estacionária	0,00	18,73	0,00	76.386,94	0,00	49,78	76.455,45
Combustão Móvel	11,28	3.638,12	4.223,76	747,77	883,40	1.055,75	10.560,07
Escopo 3	19,61	2,08	3,88	18,55	47,19	2,96	94,27
5. Resíduos Sólidos Gerados nas Operações	0,00	2,08	3,88	18,55	47,19	2,96	74,66
6. Viagens a Negócios	6,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,39
7. Deslocamento casa-trabalho	13,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,22
Emissões Totais	30,89	3.658,93	4.227,63	77.153,26	930,59	1.108,49	87.109,79



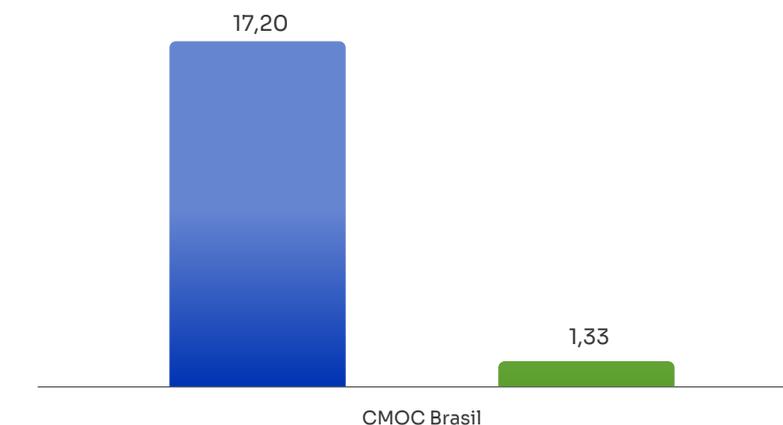


INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-4

Unidade	Item	Identificação	Unidade de medida	2023	%	2024
				Quantidade		Quantidade
Planta Cubatão	EN.CB.0003	Concentrado fosático	ton	477.332,66	15,36%	550.755,12
Planta Catalão	EN.CT.0018	Rocha fosfática	ton	1.464.894,49	4,13%	1.525.404,61
Mina Ouvidor	EN.OV.0001	Minério extraído na Mina/Rocha Bruta Lavrada	ton	5.526.726,41	1,48%	5.608.566,57
Mina Boa Vista	EN.NB.0001 + EN.NB.0002 + EN.NB.0165 + EN.NB.0166	Rocha Bruta Extraída/Lavrada da Mina	tbs	15.999.401,70	-2,56%	15.590.084,00
Planta Nióbio	EN.NB.0003 + EN.NB.0004	Alimentação de Minério Britado - BV + BVFR + Alimentação de Rejeitos das Unidas 47/46 para o Tailings	tbs	2.304.650,00	47,17%	3.391.797,34
CMOC Brasil	EN.OV.0002 + EN.OV.0003 + EN.NB.0003 + EN.NB.0004 + EN.NB.0005	Toneladas de Material Processado	ton	8.830.726,50	2,12%	9.017.815,82

Índice de Emissões - Geral



■ Emissões Diretas (Escopos 1 + 2)

■ Emissões Indiretas (Escopo 3)

¹Nota: Considerando que as operações da CMOC Brasil têm atividades diferentes e específicas, cada uma possui sua própria métrica para representar a intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Desde 2023, a CMOC Brasil passou a adotar uma nova métrica, alinhada com o CMOC Group, que mede a intensidade das emissões com base no material processado.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-5

Emissões evitadas da CMOC Braasil para 2024

Ação Implementada	Escopo Impactado	Categoria Impactada	Cenário Bussiness as Usual	Emissões evitadas (tCO ₂ e)
Lenha direta (cavaco) para fornos/caldeiras	1	Combustão Estacionária	Equipamentos utilizam gás natural liquefeito	37.050,22
Frota de Veículos a Etanol	1	Combustão Móvel	Veículos utilizariam óleo diesel comercial	246,31
Total				37.296,53

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

GRI 305-7

A CMOC Brasil realiza o monitoramento contínuo das emissões atmosféricas em todas as suas unidades operacionais, em conformidade com as resoluções do CONAMA e demais legislações ambientais aplicáveis, visando assegurar a conformidade legal, proteger o meio ambiente e promover um ambiente mais seguro e saudável para as comunidades vizinhas.

Esses monitoramentos incluem a medição de poluentes como material particulado, dióxido de enxofre (SOx), óxidos de nitrogênio (NOx), amônia, ácido clorídrico, entre outros, utilizando metodologias reconhecidas por normas técnicas oficiais.

As unidades da CMOC Brasil mantêm foco constante na redução das emissões de material particulado, NOx e SOx, realizando avaliações periódicas da eficiência dos sistemas de controle e promovendo a substituição de equipamentos por versões mais modernas e menos poluentes. Em 2024, foram emitidos 29,95 toneladas de NOx, 437,64 ton de SOx e 274,14 ton de Material Particulado.

MEDIDAS DE CONTROLE

GRI 305-7

Para mitigar os impactos, as fontes potenciais de emissão atmosférica nas unidades da CMOC Brasil são equipadas com sistemas de controle e tratamento, como filtros de mangas e sistemas de filtração de gases, que passam por manutenções preventivas programadas para garantir seu desempenho eficiente e seguro.

A empresa adota tecnologias de alta eficiência e promove a substituição constante de equipamentos obsoletos por versões mais modernas e menos poluentes. Além disso, todas as operações têm estações meteorológicas locais para monitorar variações climáticas que possam influenciar as operações ou a dispersão de poluentes. Até o momento, não foram registrados incidentes ou impactos climáticos relevantes nas regiões onde a CMOC Brasil atua.

- Toda a madeira proveniente das florestas plantadas pela CMOC Brasil é utilizada internamente na unidade de Fosfatos Catalão, como biomassa em fornos e secadores.
- A unidade de Fosfatos Catalão aproveita vapores gerados nos processos industriais para cogeração, produzindo eletricidade e calor útil.

Em 2024

- **Redução nas emissões de frota:** substituição da gasolina por etanol na frota leve de gestão CMOC, que resultou em uma redução de aproximadamente 35% nas emissões de CO₂ em relação ao ano anterior.
- **Uso de cavaco de madeira:** a utilização de cavaco como fonte térmica em Fosfatos Catalão proporcionou a maior redução registrada no ano: 37.050,22 tCO₂e.
- **Eficiência no controle de particulados:** a unidade de Fosfatos Cubatão (PCB) realizou manutenções corretivas nas Estações de Controle de Poluentes (ECPs), incluindo a substituição de mangas em filtros críticos, o que resultou em uma redução de 17% nas emissões de material particulado em comparação com 2023.



SOCIAL

Desenvolvimento Comunitário **54**

Projetos Sociais **60**

Gestão da Cadeia de Valor **65**



DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

GRI 3-3: Liderança social para operar; GRI 203-2; 413-1; 413-2

O relacionamento com as comunidades de influência da CMOC Brasil vai além da mitigação de impactos. O objetivo da empresa é gerar valor compartilhado e contribuir com o desenvolvimento sustentável dos territórios onde está inserida. Para isso, busca constantemente construir o diálogo, promover a escuta ativa e garantir a participação efetiva de todos os *stakeholders* envolvidos — sejam internos ou externos (empregados, comunidades, poder público e instituições sociais). O objetivo é manter interlocuções e interfaces contínuas com as comunidades vizinhas, a fim de compreender seus anseios e expectativas, com base não

apenas em percepções subjetivas, mas na análise de um Diagnóstico Socioeconômico. Esse estudo orienta de forma concreta a Política de Investimentos Sociais da companhia, voltada à melhoria das condições locais nas regiões de Catalão, Ouidor e Cubatão, onde mantém operações. Tudo isso em busca da constante construção e fortalecimento de sua Licença Social para Operar.

Tais expectativas foram levantadas por meio dos Diagnósticos de Percepção Socioeconômica e Ambiental, realizados em 2023 e 2024 para auxiliar na melhor compreensão da

realidade onde a CMOC está inserida e como um direcionamento de sua estratégia de investimentos. Todos os investimentos sociais da empresa são orientados pelos Pilares CMOC e alinhados às diretrizes do ICMM (International Council on Mining and Metals), aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), aos princípios ESG e às normas internacionais ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Essa base integrada garante coerência, efetividade e responsabilidade nas decisões voltadas ao desenvolvimento dos territórios onde a empresamatua.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Objetivos da Política de Investimento Social

- Fortalecer a reputação da empresa e a Licença Social para Operar.
- Aumentar o diálogo e o engajamento com stakeholders.
- Contribuir para a gestão de impactos socioambientais.
- Gerar valor econômico, social e ambiental para as comunidades onde estamos inseridos .
- Contribuir para a qualidade de vida e a preservação do equilíbrio socioambiental.
- Contribuir para o alcance dos objetivos e estratégias definidos, com incorporação de nossos Pilares (Integridade, Equipe e Criatividade).





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL

As premissas que sustentam os investimentos sociais da CMOC Brasil estão pautadas em estratégias responsáveis, éticas e alinhadas com os Direitos Humanos, planejadas para mitigar impactos operacionais, ambientais e sociais, ao mesmo tempo em que visa a atender às expectativas dos *stakeholders* e fortalecer a Licença Social para Operar. Buscam, também, contribuir para o desenvolvimento econômico local de forma justa e equilibrada, em conjunto com fornecedores e clientes, respeitando a diversidade social, cultural, ambiental, política e organizacional dos municípios onde a empresa está inserida, assim como buscar novas oportunidades de inovação socioambiental.

Três principais objetivos socioambientais:

- Contribuir para a conservação e melhoria das condições da infraestrutura utilizada pelas comunidades nas quais a empresa está inserida.
- Oferecer atividades de apoio ao desenvolvimento sustentável agrícola, agropecuária e de subsistência, incluindo profissionalização do homem do campo, técnicas de manejo, bem como o incentivo à diversificação produtiva local e regional.
- Desenvolver, em parceria com outras instituições, empresas e governo, programas voltados à conservação e ao uso consciente dos recursos naturais e à redução das emissões de gases de efeito estufa.

Eixos de atuação:



Educação e capacitação



Desenvolvimento econômico



Cultura



Sustentabilidade



Diversidade e inclusão (mulheres, pessoas com deficiência, idosos, multiculturais - China/Brasil)

FOCOS DE ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

GRI 2-26; 2-29; 413-1

Em 2024, a CMOC Brasil manteve o diálogo ativo com comunidades nos centros urbanos e nas zonas rurais onde atua por meio de atendimentos em campo, reuniões mensais com comunidades e por meio dos diversos canais de diálogo, sejam eles presenciais ou digitais, buscando sempre sanar as dúvidas dos participantes sobre a operação, apresentar as diretrizes da empresa e analisar as melhores formas de parceria.

A equipe de Gestão Social e Relações Comunitárias promove um relacionamento próximo, transparente e contínuo com moradores, lideranças locais e organizações nas áreas de influência das operações da CMOC Brasil. A atuação acontece tanto de forma reativa, atendendo demandas recebidas, quanto de forma proativa, por meio da execução das estratégias de comunicação, engajamento e relacionamento da companhia com seus diversos públicos.

O engajamento de *stakeholders* da CMOC Brasil está fundamentado nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), Internacional Council on Mining ad Metals (ICMM), Normas associados aos Padrões de Qualidade (ISOs), de Desempenho Internacional (IFC) e dos Princípios do Equador - conjunto de diretrizes internacionais adotadas por instituições financeiras para garantir que projetos financiados por elas sejam desenvolvidos de forma ambientalmente responsável e socialmente justa.

Em novembro de 2024, a área de Gestão Social e ESG, em parceria com a área de Comunicação, desenvolveu uma nova proposta de relacionamento com as comunidades, com o objetivo de ampliar seu protagonismo e dar maior espaço de voz à população local. Com o nome *Intervozes*, a iniciativa oferece às comunidades da zona rural um novo canal de comunicação sobre as ações da CMOC Brasil e, ao mesmo tempo, abre espaço para que os moradores se expressem livremente na coluna *Voz da Comunidade*. Nesse espaço, é possível compartilhar opiniões, elogios, críticas, receitas, depoimentos e outras manifestações, reforçando o compromisso da empresa com o diálogo aberto e transparente com seus públicos vizinhos.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

QUEIXAS E RECLAMAÇÕES

Para que possam se manifestar, receber feedback sobre suas dúvidas, reclamações, solicitações e obter informações sobre a atuação da empresa, a CMOC Brasil disponibiliza canais de diálogo exclusivos para as comunidades:

- **Profissionais de Relações Comunitárias (RC):** realizam atendimento presencial, coleta de demandas e acompanhamento direto das solicitações junto às comunidades.
- **Redes sociais e mensagens instantâneas:** uso do WhatsApp da Comunidade, aplicativo institucional e Instagram como meios de interação e compartilhamento de informações.
- **Fale Conosco:** atendimento gratuito ao público externo por meio de 0800, site e e-mail (veja mais em Governança)
- **Mecanismos de feedback estruturado:** que garantem retorno às comunidades sobre o andamento e a solução das manifestações recebidas, de forma imparcial e acessível.
- O recebimento e o tratamento de manifestações da comunidade são baseados no Sistema de Gestão Integrada (SGI)¹. O fluxo abrange desde o registro até o encaminhamento para as áreas responsáveis, retorno ao solicitante e fechamento da manifestação.

Em 2024, foram registradas 29 queixas, número superior ao total de queixas contabilizadas em 2023. Esse aumento não reflete, necessariamente, uma intensificação dos conflitos, mas sim uma mudança estratégica adotada pela equipe de Gestão Social, que passou a registrar com mais precisão manifestações anteriormente tratadas apenas como solicitações.

Ao longo do processo de apuração, constatou-se que muitas das demandas se caracterizavam, de fato, como queixas e passaram a ser classificadas como tal. A nova abordagem se mostrou eficaz: mesmo com o aumento no número de registros, o índice de resolução superou 88%, estabelecendo um recorde para a área.

¹Nota: Sistema de Gestão Integrada é uma ferramenta corporativa que reúne, em um único sistema, os processos, normas, controles e procedimentos relacionados às áreas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, responsabilidade social, entre outros aspectos da gestão organizacional.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO EXTERNOS:

Número total de queixas da comunidade por status de progresso	
Reclamações recebidas	29
Reclamações resolvidas	28
Reclamações em aberto	1

Número total de queixas por categoria ¹	
Assédio, discriminação e injustiça	0
Reassentamento	0
Ambiente	24
Emprego	0
Propriedade danos	1
Investimentos/engajamento comunitário	0
Saúde e segurança	2
Direitos humanos	0
Segurança	2
Direitos à terra e acesso	0



MAPEAMENTO DE STAKEHOLDERS

Em 2024, o processo de mapeamento de *stakeholders*, que ainda está em desenvolvimento, foi realizado nos municípios de Catalão e Ouvidor (GO) considerando o novo cenário político local após as eleições e a sazonalidade dos moradores da região.

O processo abrange entrevistas com os moradores, que relataram as instituições com as quais mantêm vínculos, desejam estabelecer relações ou enfrentam conflito de interesses. Embora não represente todas as conexões existentes, o mapeamento evidencia as relações mais significativas para os entrevistados, refletindo sua percepção sobre o ambiente institucional local.

As informações obtidas, juntamente com os dados do Diagnóstico Socioeconômico, subsidiaram a construção de propostas para a Estratégia de Gestão Social, em conformidade com os pilares e diretrizes da CMOC Brasil.

As análises também revelaram percepções relevantes sobre os impactos da empresa. As visitas de campo indicaram que os efeitos das operações são mais sentidos por moradores de áreas próximas às unidades, o que demanda atenção diferenciada a esse público.

Em 2025, a área de Gestão Social adotou uma nova abordagem para os investimentos sociais. Até então, os recursos estavam concentrados nas zonas urbanas de Catalão e Ouvidor, o que gerava percepções de desigualdade entre moradores da zona rural, que se viam menos contemplados pelas iniciativas. A partir de 2025, a estratégia da empresa está concentrada, com a maioria dos investimentos sociais pautados para as necessidades de sua vizinhança da zona rural.





SEGURANÇA E SAÚDE DA COMUNIDADE

GRI 403-7; 403-8

Com foco em prevenção, a empresa promoveu campanhas de vacinação contra a gripe, com visitas a 10 comunidades rurais e atendimento a 124 pessoas.

Além disso, foram realizadas Campanhas de Prevenção a Queimadas, com treinamentos em escolas e propriedades rurais, e simulados de emergência de barragens, atendendo às exigências da legislação nacional e reforçando a cultura de segurança nas comunidades da ZAS (Zona de Autossalvamento) e ao Plano Sustentável de Fechamento de Mina¹ com análise de projetos e programas sociais focados no desenvolvimento do território e no uso futuro com o fechamento da mina Boa Vista.

¹Nota: Plano Sustentável de Fechamento de Mina está em conformidade com as boas práticas recomendadas pelo Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM) e pela legislação brasileira.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

MUNICÍPIOS MINERADORES

GRI 203-2

A mineração faz parte da história e da atual realidade socioeconômica de Catalão e Ouvidor, fortemente influenciadas pela atuação da CMOC Brasil. A empresa contribui significativamente para a geração de emprego e renda para os moradores da região e com os recursos das prefeituras, por meio do pagamento de tributos.

Nos dois municípios, a CMOC Brasil se destaca como a principal contribuinte da Compensação Financeira pela Exploração Mineral (CFEM) e dos tributos pagos pelos fornecedores locais envolvidos na cadeia da mineração. Esses fatores, somados à geração de empregos na região, vêm impactando diretamente no Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) das duas cidades goianas.

Em 2024, dos R\$ 31.655.971,46 repassados pela CMOC Brasil aos municípios por meio da CFEM, R\$ 11.029.632,94 foram destinados ao município de Catalão e R\$ 20.626.338,52 ao município de Ouvidor.

A influência econômica da CMOC traz também a discussão sobre a minerodependência, mobilizando esforços para o fortalecimento de outras vocações econômicas, tanto em Catalão quanto em Ouvidor. Uma das iniciativas da empresa é a capacitação de profissionais em outras áreas e a identificação de novas potencialidades econômicas dos municípios.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ENTENDIMENTO DA REALIDADE LOCAL

Para garantir parceria e presença constante junto à comunidade, especialmente no meio rural, a CMOC utiliza a expertise de técnicos especializados em projetos sociais, que atuam como consultores para as comunidades. Esses profissionais não apenas registram e encaminham demandas para negociação e *feedback*, mas também orientam a empresa sobre o desenvolvimento de projetos e captação de recursos. A companhia ainda atua em conjunto com órgãos públicos para o desenvolvimento de projetos a serem patrocinados, via benefícios fiscais ou investimentos diretos. Os projetos validados são executados em parceria com as prefeituras, secretarias municipais e instituições locais, respeitando as necessidades e demandas da comunidade.

Nos dois últimos anos, a empresa intensificou as visitas às famílias e aumentou ainda mais proximidade com os moradores, ações essenciais para fortalecerem a confiança mútua. Esse trabalho facilita a comunicação, tanto com o público rural quanto para o urbano, promovendo um diálogo aberto e a construção de confiança.

Levantamento socioeconômico em Cubatão

No município de Cubatão (SP), o levantamento socioeconômico será realizado em 2025. Os projetos patrocinados foram validados pelas secretarias municipais e realizados em parceria com a rede pública de ensino. Vale destacar que a unidade da CMOC em Cubatão - Fosfatos Cubatão - está localizada em um polo industrial, com empresas de grande porte, diferente da realidade do cenário goiano.

A CMOC Brasil apoia e participa do Polo de Indústrias de Cubatão e de seu comitê comunitário, espaço onde são discutidos e deliberados investimentos sociais da cidade.

AGENDA GOVERNAMENTAL E INSTITUCIONAL

GRI 2-29

A manutenção de uma agenda governamental e institucional pela CMOC, seguindo as diretrizes da Política de Compliance, é crucial para estreitar o relacionamento com o poder público nas cidades onde atua. Essa proximidade permite à empresa alinhar suas ações e investimentos às necessidades reais da população, promovendo uma atuação mais coerente e eficaz. Ao colaborar diretamente com autoridades locais, a CMOC reforça seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria contínua da qualidade de vida nas comunidades em que está presente.

Principais pontos de contato:

- Reuniões periódicas com os prefeitos de Catalão e Ouvidor (GO) e secretários municipais.
- Implementação de uma agenda governamental em nível estadual e federal, marcada por reuniões com órgãos governamentais que atuam em frentes que vão desde o setor mineral até a infraestrutura pública.
- Agendas institucionais, com ênfase na intensificação do diálogo com a Agência Nacional de Mineração, diálogo com o órgão ambiental estadual e participação em entidades de representação de interesses setoriais, como o Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), o Sindicato Nacional das Indústrias de Matérias-Primas para Fertilizantes (Sinprifert) e a Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim).
- Interfaces com a Embaixada Chinesa.
- Parcerias com universidades Federais para pesquisas científicas e visitas de estudantes às operações da empresa.

Em Catalão e Ouvidor, a CMOC Brasil mantém contato regular com os Conselhos Municipais da Criança e do Adolescente, assim como com o Conselho do Idoso, para formar parcerias sociais que desenvolvam projetos em benefício da comunidade.



PROJETOS SOCIAIS

GRI 413-1; 203-1

Em 2024, os projetos e programas sociais da CMOC Brasil foram conduzidos em estratégias baseadas na construção de um legado positivo e duradouro para as comunidades onde a empresa atua, levando em conta as expectativas dos stakeholders, os requisitos de licenciamento ambiental, o mapa de riscos socioambientais e os compromissos ESG da companhia, todos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

As parcerias foram estabelecidas parcerias com instituições locais, organizações da sociedade civil e autoridades públicas, com destaque para iniciativas exclusivas às comunidades vizinhas das operações da CMOC Brasil e da presença constante em campo, do monitoramento ativo das demandas comunitárias e da gestão estruturada de manifestações recebidas pelos canais de escuta da empresa.

As ações privilegiaram o estímulo ao protagonismo individual por meio da capacitação profissional e da geração de oportunidades na região. Além disso, a CMOC priorizou, sempre que possível, a contratação de mão de obra local e a compra de bens e serviços de fornecedores da região, como forma de estimular o desenvolvimento econômico dos municípios onde opera e potencializar o impacto positivo dos projetos sociais.

- **39 mil pessoas** beneficiadas em 2024, sendo 25 mil no estado de Goiás.
- **54 projetos** financiados pela CMOC Brasil, **sendo 5 na área rural.**
- **Frentes de atuação:**

Categoria	Número de Projetos
Educação e Capacitação	22
Diversidade e Inclusão	15
Sustentabilidade	11
Cultura	4
Desenvolvimento Econômico	2

- **Mais de 9 milhões** investidos nos projetos sociais.
- **Mais de 1,5 mil empregos diretos e indiretos** gerados por projetos sociais.
- **14 projetos foram financiados por meio de leis de incentivo** para serem executados ao longo de 2025, com o apoio recebido em 2024.

Os projetos da CMOC Brasil foram financiados por leis de incentivo fiscal e por recursos próprios. Todos foram selecionados de acordo com critérios da Política de Investimentos Sociais da empresa, sendo acompanhados pela equipe de gestão social.

Localidades atendidas:

ZONA URBANA

- Catalão (GO)
- Ouvidor (GO)
- Cubatão (SP)

ZONA RURAL

- 15 comunidades atendidas em regiões vizinhas às operações de Catalão e Ouvidor, em Goiás.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



PROJETOS EM DESTAQUE

Projeto	Descritivo	Categoria	ODS	Valor Investido	Tipo de investimento
Gestão Hídrica	350 nascentes construídas + 18 recuperadas	Sustentabilidade	6, 14, 17	-	Recurso próprio / Parceria UFCAT
Viveiros Familiares	Viveiro na comunidade Morro Agudo. CMOC comprou 30 mil mudas e doou 4,5 mil a empregados e famílias	Desenvolvimento econômico	8, 12, 13, 15	-	Recurso próprio
Prevenção de Incêndios	11 famílias, 28 capacitações, 10 comunidades visitadas	Sustentabilidade	13, 15, 17	-	Recurso próprio
Livro Cerrado Imaterial	Patrimônio Imaterial do Cerrado, impactando 1.500 pessoas	Cultura	11, 17	R\$ 740.000	Lei Rouanet
Esporte para todos	Futsal, vôlei e capoeira, impactando 155 pessoas	Educação e capacitação	11, 17	R\$ 880.619	Lei do Esporte
Esporte, Cultura e Lazer	Esporte, atividades culturais, lazer e apoio escolar, impactando 250 participantes	Cultura	4, 11, 17	R\$ 500.000	Fundo da Criança e do Adolescente
Querô na Escola	Formação audiovisual impactando 1.670 pessoas em vulnerabilidade social	Educação e capacitação	4, 10, 11, 17	R\$ 500.000	Lei Rouanet
Cubatão Sinfonia	Violão, bateria, violino, violoncelo, piano e balé, impactando 600 crianças e jovens	Cultura	4, 11, 17	R\$ 450.000	Lei Rouanet
Integrando Arte e Vida	Modalidades esportivas, impactando 60 participantes	Educação e capacitação	4, 10	R\$ 300.000	Lei Esporte

Projeto	Descritivo	Categoria	ODS	Valor Investido	Tipo de investimento
Bombeiros Mirim*	Segurança, prevenção de acidentes e cidadania para crianças e jovens	Educação e capacitação	4, 16, 17	R\$ 170.000	Lei Esporte
PROERD*	Programa contra violência e uso de drogas	Educação e capacitação	3, 4, 16, 17	R\$ 211.553	Lei Esporte/ Parceria Polícia Militar de Goiás
Feras do Futuro*	Contraturno escolar	Educação e capacitação	3, 4, 16, 17	R\$ 880.619	Lei Esporte
Karatê Social*	Karatê para comunidades rurais (distritos de Santo Antônio do Rio Verde e Pires Belo)	Educação e capacitação	3, 4, 16, 17	R\$ 81.300	Lei Esporte
Astronomia e Robótica (Margon)*	Formação em ciências exatas e tecnologia para crianças e adolescentes	Educação e capacitação	4, 16, 17	R\$ 150.000	Lei Esporte
Casa Criativa CMOC*	Centro de treinamento focado em tecnologia e arte para mercado de trabalho, impactando xxx pessoas	Desenvolvimento econômico	4, 8, 9, 17	R\$ 1.774.487	Lei Rouanet
Futebol para Ela*	Empoderamento feminino e inclusão por meio do futebol.	Diversidade e inclusão	3, 4, 5, 17	R\$ 521.000	Lei Esporte
Handebol para Ela*	Inclusão por meio do handebol	Diversidade e inclusão	3, 4, 5, 17	R\$ 269.000,00	Lei Esporte

*Nota: Dados de janeiro de 2025.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



Urbano: A identidade do Cerrado brasileiro

“**Cerrado Imaterial – Berço da Vida**” é o projeto que nasceu da vontade de registrar e divulgar o estilo de vida, as tradições os hábitos dos “cerradeiros”, pessoas que vivem no coração do Cerrado, em áreas rurais de Catalão e Ouvidor, em Goiás. A iniciativa se materializou em um livro sobre esses personagens, originários de povos tradicionais, que mantêm uma relação de harmonia com o meio ambiente e atuam como guardiões de conhecimentos ancestrais.

O livro Cerrado Imaterial-Berço da Vida lança um olhar sobre os desafios enfrentados, não apenas na esfera ambiental desse segundo maior bioma brasileiro, mas também para assegurar a continuidade do patrimônio imaterial, na manutenção de um estilo de vida predominantemente rural, que lida com questões como o envelhecimento da população no campo e as mudanças no modo de vida das novas gerações.

O projeto chegou às salas de aula, sensibilizando alunos e professores sobre a importância cultural, histórica e ambiental do Cerrado por meio de atividades formativas com base em metodologias ativas, buscando incorporar os temas do livro ao currículo escolar, alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e à Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Os estudantes escreveram 400 cartas aos “cerradeiros”, como forma de conectar as gerações e a relação entre o ambiente rural e urbano. As perguntas variaram de temas afetivos a curiosidades sobre a vida no campo, entre elas: “como fazer um arroz bem gostoso, qual o animal mais fofo do Cerrado, se a vida no sítio é fresca e se a vaca escuta o seu dono”?

O projeto, patrocinado pela CMOC Brasil, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, contou com a parceria das secretarias de educação de Catalão e Ouvidor e foi desenvolvido pela editora Bela Vista Cultural. Além do livro, com imagens inéditas do premiado fotógrafo brasileiro André Dib, as ações educacionais contemplam uma cartilha pedagógica acessível e uma exposição fotográfica dos alunos sobre o Cerrado.



RURAL: Detetives Ecológicos

Desde junho de 2024, a CMOC Brasil* apoia o projeto **Detetives Ecológicos**, uma iniciativa da Universidade Federal de Catalão (UFCAT) para coletar informações sobre aspectos ecológicos, epidemiológicos, genéticos e de conservação da fauna de mamíferos do bioma Cerrado, com ênfase nos carnívoros silvestres, como onças e raposas. Essas são espécies consideradas os detetives ecológicos da floresta por precisarem de bastante espaço para viver e serem sensíveis às mudanças causadas pela atividade humana.

Se os animais carnívoros silvestres estão bem, o ambiente onde vivem também está saudável e consegue sustentar outras espécies.

As quatro espécies de mamíferos carnívoros selecionadas como detetives ecológicos e consideradas raras e ameaçadas de extinção são: a onça-parda (*Puma concolor*), a onça-pintada (*Panthera onca*), o cachorro-vinagre (*Speothos venaticus*) e a raposa-do-campo (*Lycalopex vetulus*). Conhecer o comportamento delas auxilia na gestão ambiental e na conservação da biodiversidade no estado de Goiás.

As áreas de estudo incluem o Parque Estadual de Terra Ronca (PETeR), o Parque Estadual da Mata Atlântica (PEMA), o Parque Estadual da Serra de Caldas Novas (PESCaN), o Corredor Ecológico Conexão PEMA-PESCaN e a Região do Pontal, localizada em áreas privadas com interferência humana, como pastagens e lavouras.

Promovido pelo Programa de Conservação Mamíferos do Cerrado da UFCAT, gerido financeiramente pela Fundação de Apoio à Pesquisa (FUNAPE), o projeto Detetives Ecológicos também realiza atividades de engajamento comunitário e educação ambiental para promover a sensibilização da população local.

São utilizadas diversas metodologias, como armadilhas fotográficas para monitorar a ocorrência das espécies, coleiras radiotransmissoras GPS para avaliar padrões de movimentação, análise de amostras fecais e vistoria de sítios de predação para conhecer hábitos alimentares, além de questionários e atendimento a casos de predação para abordar conflitos humano-fauna





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

PROJETOS INCENTIVADOS

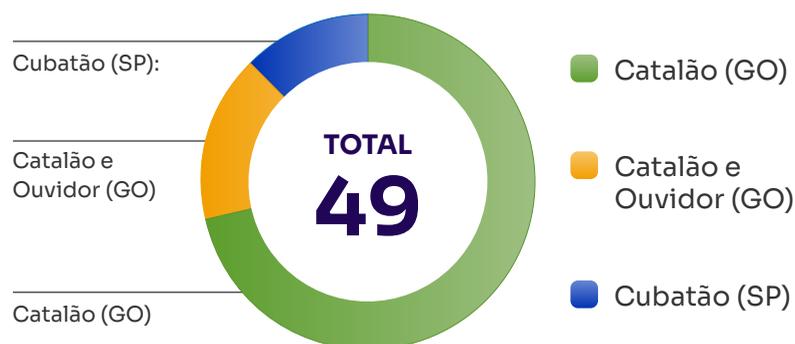
A CMOC Brasil mantém o compromisso com o desenvolvimento territorial das comunidades onde atua, promovendo projetos sociais por meio de investimentos diretos e via Leis de Incentivo Fiscal.

Em 2024, foram executados 23 projetos sociais financiados por Leis de Incentivo, com recursos provenientes do exercício de 2023, além de 10 projetos viabilizados com verbas próprias da empresa.

Entre os projetos incentivados, destacam-se:

- **7 projetos** por meio da Lei de Incentivo ao Esporte.
- **7 projetos** via Fundo Municipal da Criança e do Adolescente.
- **8 projetos** por meio da Lei Rouanet (incentivo à cultura).
- **1 projeto** com desconto no IPTU, no âmbito do programa IPTU do Bom Empreendedor, em apoio à iniciativa Manguezal Vivo.

Número de projetos apoiados por municípios em 2024¹



¹Nota: Aportados em 2023, com execução em 2024.





GESTÃO DA CADEIA DE VALOR

GRI 3-3: ESG na cadeia de valor; GRI 2-6-b

A cadeia de valor da CMOC Brasil engloba fornecedores de produtos químicos, florestais, vidro, papel, embalagens, materiais de construção, metais, minerais e mineração, incluindo produtores de aço. Antes de serem contratados, os fornecedores da CMOC Brasil passam por *due diligence*.

Nesse processo, são rastreadas informações públicas sobre a reputação dos potenciais fornecedores para identificar riscos de direitos humanos, financeiros, conflitos de interesse e cumprimento da legislação ambiental. Também são realizadas consultas sistemáticas ao Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP) e ao Cadastro Nacional de Empresas Inabilitadas e Suspensas (CEIS).

A Política da Cadeia de Suprimentos abrange temas relacionados a ESG, com foco em mitigação de riscos socioambientais, promoção do desenvolvimento local e fortalecimento da integridade nos negócios. Para isso, são seguidos os seguintes princípios norteadores:

- Contratação de fornecedores que atendam integralmente à legislação aplicável
- Saúde, segurança e bem-estar de empregados e contratados
- Desenvolvimento econômico local, priorizando fornecedores nas regiões onde a CMOC atua
- Atuação íntegra e transparente, como pilar essencial de todas as decisões e práticas empresariais

Todos os fornecedores assinam a carta de Integridade, formalizando seu comprometimento com os valores e políticas da empresa, dão o aceite ao Código de Conduta de Fornecedores e à Política Anticorrupção.

A área de Suprimentos realiza auditorias de rotina, integração, manutenção e avaliação de desempenho dos fornecedores, com base em KPIs previamente definidos. Os prestadores de serviços devem apresentar documentação, verificada mensalmente, que comprove a conformidade com as legislações sanitária, ambiental e trabalhista antes e durante a execução dos serviços. Em caso de desvios, o contrato pode ser suspenso, pagamentos retidos ou penalidades aplicadas, conforme os termos contratuais. Mais detalhes em **Combate à corrupção**.

Avaliação socioambiental

Mensalmente, o Programa de Avaliação de Desempenho de Fornecedores, com base em KPIs previamente definidos, avalia os fornecedores dos principais contratos em relação à sua capacidade de gestão ambiental e de resíduos, sua influência social por meio da participação em diálogos com a comunidade, conformidade com saúde e segurança, promoção do voluntariado e qualificação profissional. A iniciativa visa ao reconhecimento público dos melhores fornecedores como forma de incentivá-los a aprimorar continuamente seu comprometimento com o desempenho em segurança, saúde e meio ambiente.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

FORNECEDORES CMOC BRASIL

GRI 204-1; 308-1; 414-1

Em 2024, 1.838 fornecedores foram contratados pela CMOC Brasil, sendo 100% deles selecionados de acordo com critérios socioambientais, conforme Política ESG da empresa.

Número total de fornecedores		
	2024	2023
CMOC Brasil	1.838	1.169

Valor pago a fornecedores (milhões de reais)		
	2024	2023
CMOC Brasil	2.802,0	2.504,8



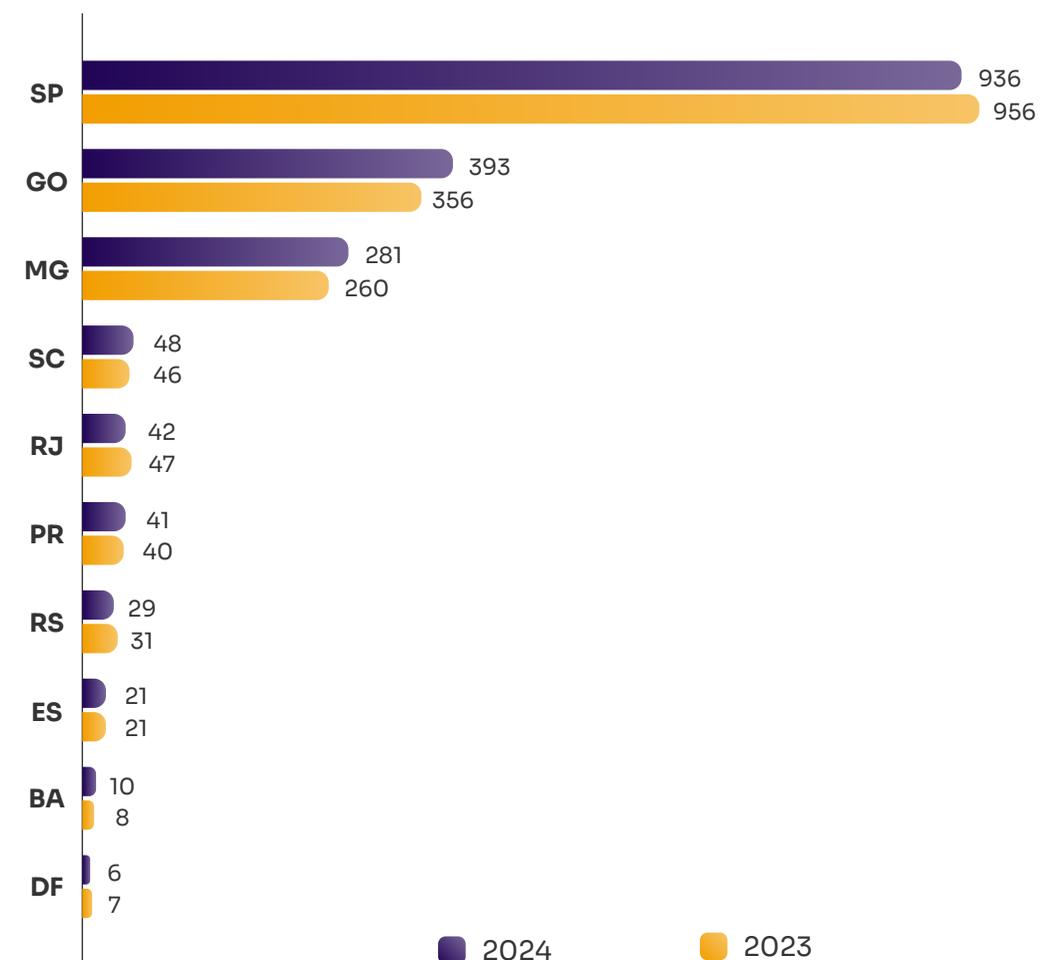
FORNECEDORES AVALIADOS QUANTO AOS IMPACTOS AMBIENTAIS¹: 38

A CMOC Brasil privilegia compras de fornecedores locais nas regiões onde atua. Pensando nisso, no último ano lançado o **Programa de Desenvolvimento de Fornecedores**, que busca fortalecer o desenvolvimento territorial, proporcionando ferramentas e conhecimentos necessários para aprimorar os processos de gestão dos negócios locais, preparando os empreendedores para o mercado e ampliando sua competitividade.

98,12% de compras locais em 2024.

¹Nota: Número de fornecedores avaliados pela área de SMS, de acordo com o procedimento GEC.01.002-01 - Programa de Relacionamento com Fornecedores da CMOC Brasil. Essa avaliação ocorre duas vezes ao ano, em julho do mesmo ano e novamente em janeiro do ano seguinte

Quantidade de fornecedores transacionados BRASIL TOP 10 por UF





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



EMPREGADOS

Gestão de Pessoas	68
Treinamento e Capacitação	73
Diversidade	76
Saúde e Segurança do trabalho	77



GESTÃO DE PESSOAS

GRI 3-3: Pessoas no centro; GRI 2-7; 405-1-b

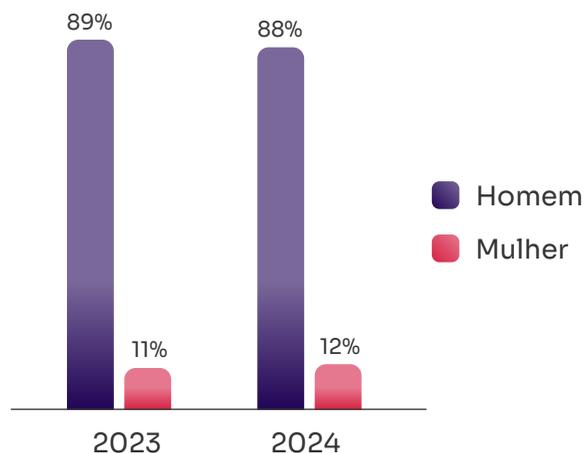
Comprometida com o bem-estar de seus empregados e com o desenvolvimento da sociedade, a CMOC incentiva a construção de relações trabalhistas harmoniosas, baseadas no respeito, na diversidade, na transparência e na promoção de um ambiente seguro e acolhedor.

Para isso, a empresa conta com a Política de Emprego, que estabelece diretrizes para os direitos de todos os empregados, sem distinção de nacionalidade, raça, gênero, religião ou origem cultural, e busca constantemente aprimorar suas práticas de gestão de pessoas, promovendo a igualdade de oportunidades e tratamento justo em todas as suas operações.

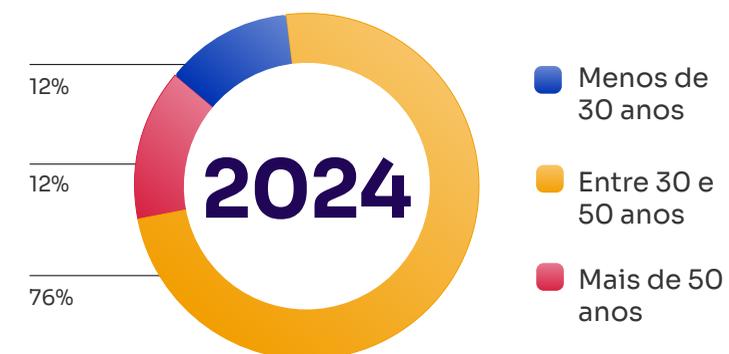
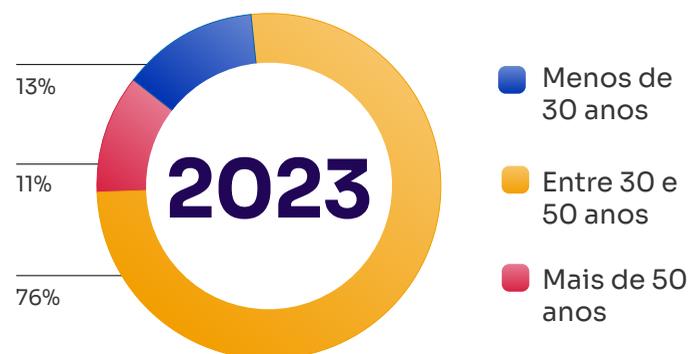
Em 2024:

- 4.686 empregados próprios e terceiros
- 1.981 empregados próprios

Por gênero



Por faixa etária



Número total de empregados próprios permanentes, em tempo integral ¹ (GRI 2-7; 405-1)		1.981
Por gênero	Homem	1.753
	Mulher	228
Por faixa etária	Menos de 30 anos	242
	Entre 30 e 50 anos	1.498
	Mais de 50 anos	241
Por nível hierárquico	Alta gerência	51
	Gerência intermediária	116
	Empregados	1.814
	Produção	1.597
Área de atuação	Financeiro e vendas	62
	Controle e Qualidade e P&D	160
	Gestão e administração	162

¹Nota: Não foram considerados aprendizes, estagiários e artesãos.

Empregados próprios total por unidade e por gênero ² (GRI 2-7; 405-1)			2.081
CMOC Matriz	Feminino		145
	Masculino		211
Total: 356			
Filial Catalão	Feminino		45
	Masculino		1.573
Total: 618			
Filial Cubatão (Operação)	Feminino		13
	Masculino		258
Total: 271			
Filial Nióbio	Feminino		44
	Masculino		349
Total: 393			
Filial Nióbio - Mina Boa Vista - Total: 122	Feminino		11
	Masculino		111
Total: 122			
Filial Ouvidor	Feminino		38
	Masculino		283
Total: 321			

²Nota: Foram considerados empregados em período parcial - Aprendizes, estagiários e artesãos.



EMPREGADOS PRÓPRIOS TOTAL POR LOCALIDADE E TIPO DE TRABALHO

GRI 2-7

Unidade	Celetista (integral)		Artesão (parcial)		Aprendiz (parcial) ¹		Estagiário (parcial)		Total geral	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Corporativo	299	300	23	23	4	9	24	24	350	356
Fosfatos Catalão	625	590	6	0	26	25	6	3	663	618
Fosfatos Cubatão	288	271	0	0	0	0	2	0	290	271
Planta Nióbio	392	276	0	0	12	12	7	5	411	393
Mina Boa Vista	125	116	0	0	4	4	2	2	131	122
Fosfatos Ouidor	334	305	0	0	10	11	4	5	348	321
TOTAL GERAL	2.063	1.958	29	23	56	61	45	39	2.193	2.081

¹Nota: A carga horária dos aprendizes pode variar conforme horários do curso de Aprendizagem, porém, sempre seguindo a carga horária definida pela CLT, assim como os estagiários.

RELAÇÕES SINDICAIS E ACORDOS COLETIVOS

GRI 2-30; 402-1; 407-1

Na CMOC Brasil, todos os empregados próprios estão integralmente cobertos por acordos coletivos de trabalho e têm garantido o direito à liberdade de associação, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Durante o processo de integração de novos contratados, a empresa fornece informações claras sobre os sindicatos que representam cada unidade e assegura que todos estejam cientes da existência e abrangência dos acordos coletivos de trabalho vigentes, incluindo o Acordo Coletivo para Turno Contínuo de Revezamento, aplicável a todas as operações da CMOC.

Os acordos são elaborados em conjunto com as entidades sindicais representativas de cada região - no estado de Goiás, o sindicato responsável é o Metabase, e em Cubatão (SP), a representação é feita pelo Sindicato dos Químicos da Baixada Santista -, e incluem cláusulas que preveem a realização de novas consultas sempre que houver alterações nos horários de trabalho que possam impactar os empregados.

Mudanças operacionais significativas são comunicadas com, no mínimo, uma semana de antecedência. Demandas cotidianas ou específicas, que não configuram negociações de maior relevância, são tratadas por meio de reuniões e diálogos entre a empresa e os representantes sindicais.

Em 2024, não foram registradas paralisações ou greves nas operações da CMOC Brasil.

A CMOC Brasil respeita os processos internos dos sindicatos e a autonomia sindical. Em Goiás, as eleições para representantes sindicais ocorrem a cada quatro anos e, em Cubatão, a cada cinco anos, ambas seguindo as orientações dos estatutos das respectivas entidades.

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

CONTRATAÇÃO

GRI 401-1

A CMOC busca proporcionar um ambiente de trabalho saudável, justo e inclusivo, pautado pelo desenvolvimento contínuo das pessoas. O modelo de gestão procura atrair e reter profissionais alinhados à cultura e aos pilares da empresa, incentivando o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais.

Por gênero

Mulher	14,53%
Homem	25,24%

Por faixa etária

Menos de 30 anos	21,43%
Entre 30 e 50 anos	14,74%
Mais de 50 anos	17,18%



Taxa de rotatividade entre empregados em 2024: **15,92%**

Total de empregados contratados¹ (GRI 401-1) 139

Por gênero	Homem	107
	Mulher	32
Por faixa etária	Menos de 30 anos	38
	Entre 30 e 50 anos	93
	Mais de 50 anos	8

Total de empregados designados (GRI 401-1) 236

Por gênero	Homem	191
	Mulher	45
Por faixa etária	Menos de 30 anos	28
	Entre 30 e 50 anos	166
	Mais de 50 anos	42

¹Nota: Foram considerados celetistas, sem incluir estagiários, aprendizes, artesãos e terceiros.

Oportunidades de ingresso para jovens profissionais na CMOC

- **Programa Jovem Aprendiz:** formação com foco nas áreas administrativas por meio dos cursos de aprendizagem em parceria com a instituição de ensino Senai.
- **Programa de Estágio:** direcionado a estudantes de ensino técnico e superior, além de proporcionar experiência prática, o programa inclui workshops regulares e incentiva o desenvolvimento de projetos pelos estagiários, promovendo seu crescimento profissional e pessoal.
- **Programa Trainee:** recém-graduados são convidados a uma jornada de 18 meses, com oportunidade de conhecer diferentes setores da companhia e desenvolvimento de projetos de melhorias, com auxílio de um mentor.
- **Indique um Amigo:** empregados podem indicar profissionais qualificados para participarem dos processos seletivos externos da empresa.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-19; 401-2

A CMOC assegura a seus empregados salários e benefícios compatíveis com o mercado, em conformidade com a legislação vigente e os acordos coletivos, reafirmando seu compromisso com práticas trabalhistas justas, transparentes e respeitadas.

Todos os salários estão em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e são iguais ou superiores ao salário mínimo nacional. Quando os acordos coletivos ou os padrões salariais do setor industrial estabelecem valores superiores, a empresa adota integralmente essas diretrizes, garantindo a conformidade legal e o respeito aos direitos dos trabalhadores.

A CMOC também realiza revisões periódicas em sua política salarial e desenvolve estudos de mercado com o apoio de consultorias especializadas para assegurar uma remuneração justa, competitiva e alinhada às melhores referências do setor.

Entre os benefícios oferecidos para todos os empregados estão:



Assistência médica



Seguro de vida



Transporte



Assistência odontológica



Refeição em restaurante próprio



Licença parental

As gestantes da CMOC contam com todas as garantias previstas na legislação trabalhista brasileira e nos acordos coletivos, assegurando proteção física e emocional, estabilidade no emprego, licenças e retorno seguro ao trabalho.

Além disso, a empresa mantém o programa CMOC Maternidade, iniciativa voltada ao acolhimento, orientação e suporte integral às empregadas gestantes e puérperas. O programa oferece acompanhamento pré-natal, orientação contínua por uma central especializada 24 horas e consultas com enfermeira. Também contempla ações de educação em saúde e autocuidado, extensivas às dependentes do plano de saúde dos empregados, mediante adesão.

TERCEIROS

GRI 2-8

Na CMOC, a contratação e o controle das atividades dos profissionais terceirizados são de responsabilidade exclusiva das empresas prestadoras de serviços, não havendo vínculo empregatício direto com a empresa.

Entre as funções mais frequentemente desempenhadas por esses profissionais estão: mecânicos, soldadores, caldeireiros, montadores de andaimes, técnicos eletricitas, ajudantes, cozinheiros, vigilantes, motoristas e operadores. Devido à natureza rotativa dessas atividades, é comum observar uma maior movimentação de pessoal: em 2024, a taxa de rotatividade dos profissionais terceirizados foi de 51,46%.

A gestão dos contratos terceirizados é conduzida pela CMOC Brasil por meio de processos padronizados de homologação, acompanhamento e avaliação de desempenho dos prestadores de serviços. Esses processos incluem a verificação de requisitos legais, técnicos e de segurança antes da contratação, a definição de indicadores de performance e a realização de auditorias e inspeções periódicas para assegurar que as atividades sejam executadas de forma segura, ética e em conformidade com as normas internas e a legislação vigente. Além disso, são promovidos alinhamentos regulares com as empresas contratadas para reforçar padrões de qualidade, produtividade e saúde e segurança ocupacional.



2.705 empregados terceiros fixos tuantes em 2024

Total de terceiros em período integral (GRI 2-8)		2.705
Por gênero	Homem	2.290
	Mulher	415
Por faixa etária	Menos de 30 anos	527
	Entre 30 e 50 anos	1.629
	Mais de 50 anos	549



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

CULTURA E ENGAJAMENTO

Em 2024, a CMOC Brasil intensificou seus esforços para promover a integração cultural entre os empregados brasileiros e os chineses, por meio de eventos voltados para reforçar os laços entre as duas culturas.

Em outubro, foi realizado o SOU + CMOC, evento que reuniu empregados e seus familiares das unidades de Goiás e Cubatão (SP). Com atividades interativas, como competições esportivas, jogos e atrações culturais, o evento refletiu os valores e a cultura organizacional da empresa, celebrando as diferenças e fomentando o respeito. As ações foram planejadas de forma inclusiva e o evento abriu espaço para a integração, estimulando a participação ativa dos empregados chineses e o intercâmbio de experiências com os brasileiros.

Outro momento de destaque foi Celebração de Fim de Ano, marcada pela presença ativa de empregados das duas nacionalidades em um momento de confraternização e alegria, reforçando os vínculos interculturais.

Pesquisa de clima

Anualmente a CMOC Brasil realiza sua pesquisa de clima organizacional para identificar oportunidades de melhoria e promover o engajamento e a produtividade dos empregados. A pesquisa é conduzida pela Korn Ferry, uma das principais consultorias globais especializadas no tema, o que assegura a confidencialidade das respostas e estimula um ambiente seguro para a expressão aberta e transparente de opiniões.

Com base nos resultados, a empresa aprimora continuamente seus processos e serviços, alinhando a cultura organizacional às expectativas dos empregados e do negócio.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

GRI 404-1

A CMOC adota uma abordagem voltada para o desenvolvimento contínuo de seus empregados, alinhando capacitação técnica, promoção de talentos e integração intercultural. Em 2024, a empresa manteve seu compromisso com a excelência operacional e a valorização da força de trabalho, promovendo ações que reforçam a segurança, a eficiência e a coesão entre as equipes.

46,20% dos empregados e terceiros foram treinados em 2024.

2.165 profissionais treinados:

- **1.849** homens
- **316** mulheres
- **1.977** empregados
- **121** média liderança
- **67** alta liderança

Principais tipos de treinamento:

- **Treinamentos obrigatórios:** conforme exigido pelas Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, visando a garantir a segurança e a saúde no ambiente de trabalho, prevenindo a ocorrência de doenças ocupacionais e acidentes.
- **Treinamentos técnicos:** focados no aprimoramento das habilidades específicas necessárias para cada função.
- **Treinamentos comportamentais:** voltados para o desenvolvimento de competências interpessoais e de liderança.
- **Curso de mandarim:** oferecido internamente para empregados, promovendo a integração cultural.



54.181 horas de treinamento em 2024, com média de 11,56 horas por pessoa.

- **Masculino:** 50.161 horas
- **Feminino:** 4.020 horas
- **Alta liderança:** 714 horas
- **Média liderança:** 1.727 horas
- **Empregados:** 51.740 horas

Em comparação com o ano anterior, a empresa teve um aumento nas horas dedicadas aos treinamentos obrigatórios e comportamentais em 2024, evidenciando o foco na segurança e no desenvolvimento humano, ao mesmo tempo em que demonstrou eficiência na gestão de recursos, com redução de aproximadamente 24% no investimento total em capacitação. Essa otimização foi possível graças à realização de cursos como Feedback e Feedforward e Segurança da Informação.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

Tipo	Horas/treinamento		Participantes		Investimento (R\$)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Obrigatório	40.749	44.403	1.340	1.599	1.403.931,45	1.302.316,40
Técnico	7.887	4.292	518	467	343.867,42	96.574,65
Comportamental	3.455	5.144	1.560	1.733	136.701,84	70.015,00
Idioma - Mandarim	208	342	94	56	50.000,00	0

Total de horas de treinamento		2023	2024
		52.299	54.181
Por gênero	Homem	49.097	50.161
	Mulher	3.202	4.020
Por categoria	Alta liderança	414	714
	Média liderança	2.935	1.727
	Empregados	48.950	51.740

Ferramentas de treinamento

- UniCMOC – Universidade Corporativa da CMOC Brasil: com um portfólio de 370 cursos online gratuitos, voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental de todos os empregados. Em 2024, 77% dos funcionários concluíram pelo menos um curso na plataforma. Ao todo, 1.679 pessoas acessaram a UniCMOC e realizaram 6.820 capacitações.
- Moodle: plataforma utilizada para cursos de procedimentos internos, disseminando as políticas e diretrizes da CMOC a todos os empregados

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO

GRI 404-2

Para lideranças: ao longo de 2024, diversas iniciativas foram conduzidas com foco no desenvolvimento das lideranças da CMOC, visando ao fortalecimento de competências essenciais, ao alinhamento com a cultura organizacional e ao apoio à evolução contínua dos gestores. As principais ações foram:

- **Treinamento de feedback e feedforward**
O curso teve como objetivo aprimorar as habilidades de comunicação das lideranças, com foco na condução de devolutivas construtivas e alinhadas aos valores da companhia. A iniciativa promoveu maior engajamento e motivação nas equipes.
- **Trilha de Líderes**
Estruturada em três categorias - Competências do Líder, Estratégia e Cultura e Gestão de Pessoas - a trilha foi disponibilizada na UniCMOC e contou com 24 títulos distribuídos em três módulos. O conteúdo proporcionou aos gestores ferramentas práticas para o fortalecimento de uma liderança mais eficaz.
- **Trilha de Novos Líderes**
Voltada a profissionais em posições interinas de gestão, a trilha ofereceu suporte ao desenvolvimento de competências essenciais para uma transição mais segura e eficiente para o papel de liderança.
- **Treinamento de Missão, Valores e Princípios CMOC**
A ação teve como foco reforçar os Pilares que sustentam a cultura organizacional. Ao promover o alinhamento entre as lideranças, propósito e estratégia, o treinamento contribuiu para um ambiente mais ético, coeso e engajado, fortalecendo a conexão entre pessoas, cultura e resultados.

Para Trainees: ao longo do ano, a CMOC reforçou seu compromisso com o desenvolvimento de novos talentos por meio de iniciativas voltadas ao Programa de Trainees:

- **Job Rotation**
O programa proporcionou aos trainees uma experiência imersiva em diversas áreas estratégicas da empresa. A iniciativa ampliou o entendimento sobre os processos internos e fortaleceu a conexão dos participantes com a cultura e os valores da CMOC.
- **Workshop do Programa de Talentos**
Promovido com a participação da diretoria e dos gestores dos trainees, o workshop possibilitou a apresentação dos projetos desenvolvidos durante o programa. O encontro foi essencial para reconhecer os esforços dos participantes, valorizar os talentos e estimular uma rica troca de ideias e feedbacks.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

• **Trilha de Desenvolvimento para Trainees**

A trilha contou com três módulos e 26 títulos de conteúdo, oferecendo uma jornada de aprendizado robusta e alinhada às exigências do ambiente corporativo atual.

Trilha de Aprendizagem para Estagiários: finalizada em julho de 2024, a trilha teve duração de 12 meses e contou com seis encontros presenciais e houve uma trilha de cursos na UniCMOC. Os temas abordados incluíram Inteligência Emocional, Protagonismo, Comunicação, Trabalho em Equipe, Governança Ambiental e Criatividade.

Semana da Segurança da Informação: promovida pela área de Tecnologia da Informação, a iniciativa impactou mais de 500 empregados, com palestras e treinamentos voltados para boas práticas de segurança da informação, prevenção de ameaças e proteção de dados.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 2-18; 404-3

Como parte do sistema de remuneração e incentivos do CMOC Group, a CMOC Brasil realiza avaliações de desempenho em todas as unidades para monitorar de forma corporativa o desempenho individual dos empregados e promover o alinhamento aos Pilares CMOC.

A avaliação de desempenho está alinhada às metas estratégicas da empresa e inclui indicadores ESG adaptados às realidades locais de cada unidade operacional. Em 2024, esses indicadores englobaram metas de redução de emissões, uso de energia renovável, intensidade de carbono, capacitação de empregados e contratados, engajamento de stakeholders, desenvolvimento comunitário e due diligence de direitos humanos.

Desde 2023, a CMOC Brasil adota um modelo de incentivo focado em ganhos de eficiência e economia de custos, e, em 2024, consolidou a ampliação do sistema de gestão de desempenho, incluindo ciclos mais frequentes de avaliação. Além da avaliação anual, passou a ser realizada uma avaliação semestral para monitoramento do progresso em relação às metas, à qualidade do trabalho e às práticas ESG.

Formatos de avaliação em 2024:

• **1 - Avaliação de desempenho**

A avaliação de desempenho tem por finalidade mensurar a performance individual dos empregados e o quanto seus comportamentos estão atrelados aos valores da organização. Possibilita a empresa ter visibilidade das competências e comportamentos de cada membro da equipe CMOC Brasil, identificando as fortalezas e os pontos de desenvolvimento, de modo que se configura como uma importante ferramenta para promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, aprimorando a cultura e melhorando o ambiente de trabalho.

Os principais objetivos da avaliação são: obter feedback abrangente, identificar pontos fortes e áreas de melhoria, promover o desenvolvimento pessoal e profissional, apoiar processos de tomada de decisão e aprimorar a comunicação e a colaboração na organização.

• **2 - Avaliação de performance**

Aplicada especialmente às posições de liderança e especialistas, essa avaliação está vinculada ao Contrato de Performance e ao ciclo de metas da organização. O objetivo é promover a excelência, o engajamento e o comprometimento com os resultados e valores estratégicos. O modelo busca consolidar uma cultura de alta performance nas equipes.

Empregados que receberam avaliações regulares em 2024								
	Gênero		Categoria funcional			Faixa etária		
	Feminino	Masculino	Alta Liderança	Média Liderança	Empregado	Abaixo de 30 anos	Entre 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Avaliações de desempenho	11%	89%	3%	6%	92%	11%	76%	13%



DIVERSIDADE

GRI 405-1

Conforme sua Política de Emprego, a CMOC proíbe qualquer forma de discriminação com base em raça, etnia, religião, gênero, idade, orientação sexual, identidade de gênero ou outros fatores. A empresa valoriza a mão de obra local, promove a diversidade em seus processos seletivos e está comprometida com o fortalecimento de uma economia mais sustentável e inclusiva.

Para isso, incentiva a diversidade em seu ambiente de trabalho, estimulando a colaboração nas regiões onde atua. Como parte fundamental desse compromisso, a CMOC Brasil mantém esforços contínuos para contratar profissionais qualificados, com foco especial em 2024 para ampliar a presença feminina na empresa e trabalhar o fortalecimento das ações de equidade. Entre elas, destacam-se:

- **Ampliação do número de mulheres líderes:** ao longo do ano, foram registrados marcos importantes, como a contratação de uma gerente e a promoção de duas colaboradoras de coordenadoras para gerentes. Atualmente, 11% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.
- **Revisão da política de recrutamento:** foi implementada a priorização de candidatas em casos de empate nos critérios de qualificação curricular e avaliação comportamental, além de terem sido realizados processos seletivos afirmativos, com exclusividade para mulheres.
- **Promoção de vagas preferenciais para mulheres:** desde julho de 2024, oportunidades estratégicas têm sido divulgadas com foco na atração de candidatas, com representatividade feminina nas peças de divulgação por meio de imagens e linguagem.
- **Aumento na participação feminina em programas de desenvolvimento:** em 2024, 247 mulheres da CMOC

foram envolvidas nas ações de desenvolvimento. Esse número representa 82% do total de mulheres elegíveis, evidenciando um alto nível de engajamento com o próprio crescimento profissional. Os dados reforçam o compromisso das colaboradoras com a qualificação contínua e destacam sua atuação ativa na busca por protagonismo e maior representatividade nas organizações.

Reforçando esse compromisso, em 2024 a CMOC Brasil apoiou a campanha pela inclusão de mulheres na mineração da Women in Mining Brazil (WIM Brasil), iniciativa à qual aderiu em 2023. A campanha tem como objetivo sensibilizar empresas e profissionais sobre a importância de tornar a mineração um ambiente mais inclusivo e igualitário.

Principais destaques da promoção da equidade de gênero:

- **Aprendizes e estagiárias:** em 2023 e 2024, 64% das admissões foram de mulheres.
- **Programa de Trainee 2024:** 43% do público admitido foi feminino.
- **Áreas com maior representatividade feminina:**
 - Recursos Humanos: 86%
 - Administração: 70%
 - Segurança: 44%
 - Laboratório: 27%

• Desenvolvimento profissional:

- Entre setembro de 2023 e dezembro de 2024, 81% das mulheres participaram de cursos na UniCMOC.

Além disso, ao longo do ano a empresa ofereceu trilhas de capacitação e empoderamento feminino, com cursos, webinars e vídeos reflexivos sobre temas como liderança feminina; diversidade; viés inconsciente de gênero; mulheres nos negócios; e empoderamento feminino.

Desde 2023, a CMOC aderiu ao Princípio do Emprego Justo, mantendo o compromisso com decisões baseadas em critérios objetivos de remuneração, promoção e treinamento, promovendo práticas mais equitativas e transparentes.

A empresa também está engajada na inclusão de pessoas com deficiência, realizando iniciativas como o Projeto Prospera, em Cubatão (SP), e colaborações com a Associação de Pessoas com Deficiência de Catalão (GO).

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens (GRI 405-2)		
Nível	Homem	Mulher
Gerência	99%	99%
Coordenação	93%	92%
Profissionais (nível ensino superior)	80%	71%
Profissionais (nível ensinos técnico e médio)	91%	78%
Aprendiz e estagiários	99%	99%
Pessoa com deficiência	100%	100%

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3:Saúde, segurança e qualidade de vida; GRI 403-1; 403-4

A CMOC Brasil avançou na consolidação de uma cultura de prevenção e cuidado com o trabalhador. Em 2024, obteve a recertificação da norma ISO 45001, válida até julho de 2027, comprovando sua aderência às melhores práticas em gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO).

Desde 2018, o sistema de SSO da empresa adota ações estruturadas visando a garantir a saúde, a segurança e a qualidade de vida dos empregados e contratados, além de promover a melhoria contínua dos processos e a minimização de riscos operacionais. Para isso, são realizadas auditorias internas e externas anuais, além de inspeções mensais nas operações.

A empresa foi reavaliada pelo sistema NOSA¹, obtendo 5 estrelas na unidade de Nióbio e 4 estrelas na unidade de Fosfatos.

O sistema NOSA (National Occupational Safety Association) é amplamente reconhecido por sua abordagem rigorosa à gestão de riscos e segurança no local de trabalho. A recertificação na norma NOSA reflete nossos esforços contínuos para identificar, avaliar e controlar riscos de forma sistemática e eficaz.

Os procedimentos adotados pela CMOC Brasil visam a identificar e prevenir situações de risco, proteger a saúde e a segurança dos empregados e terceiros e reduzir os impactos negativos ao meio ambiente e às comunidades locais. Entre eles, estão:

- Gestão de Incidentes
- Gestão de Consequências
- Gestão Integrada de Riscos de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)
- Gestão de Segurança e Saúde de Empregados e Terceiros
- Gestão de Higiene Ocupacional
- Gestão de Saúde Ocupacional
- Programa de Higiene Ocupacional
- Programa de Biossegurança
- Prevenção de Acidente com Material Biológico
- Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas

Todos os empregados são incentivados a participar ativamente em várias atividades de segurança, incluindo a elaboração da Análise de Risco e Controle (ARC) e da Permissão de Trabalho Seguro (PTS), em Comitês de Segurança, na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), além de colaborarem com as investigações de acidentes e auditorias internas e externas.

O Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional realiza inspeções de acordo com os procedimentos da empresa para avaliar a eficiência e identificar pontos de melhoria, provendo espaços de troca e compartilhamento entre as operações brasileiras e as unidades do CMOC Group sobre as lições aprendidas.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

AVALIAÇÃO A RISCOS

GRI 403-2-a; 403-4; 403-7

A empresa implementa normas regulamentadoras em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei nº 6.514, como a NR 15 (Atividades e Operações Insalubres) e NR 16 (Atividades e Operações Perigosas). As boas práticas de saúde e segurança incluem treinamento contínuo, promoção de uma cultura de segurança e medidas preventivas e corretivas para proteção dos trabalhadores. Nas atividades da CMOC, o processo de gestão de perigos e riscos é estruturado em quatro camadas interrelacionadas. Esse método garante que responsabilidades, ferramentas e métodos sejam definidos de acordo com o nível estratégico das tomadas de decisões e a magnitude dos riscos envolvidos.

Os riscos críticos são identificados e avaliados por meio da Análise de Riscos e Controles no Local de Trabalho (ARC), utilizando a matriz 5x5 - que avalia a probabilidade e a severidade dos riscos, permitindo sua priorização. Além disso, metodologias específicas são utilizadas para análises detalhadas de temas específicos, o que ajuda na definição de ações de monitoramento e controle contínuo dos riscos críticos.

Principais riscos críticos identificados:

- Produtos químicos perigosos
- Integridade estrutural
- Choque elétrico
- Contato com partes rotativas
- Incêndios industriais e florestais

Em 2024, foram realizadas 31 análises de risco utilizando a metodologia Bow Tie¹, aplicadas pela primeira vez nas unidades operacionais, reduzindo em 24% os eventos prioritários indesejados em comparação com 2023. Ao utilizar essa metodologia, a empresa conseguiu mapear, identificar e avaliar os riscos de forma mais eficiente, o que permitiu a implementação de ações corretivas e preventivas mais eficazes.

¹Nota: Ferramenta visual que combina análise de causa e efeito com a identificação de medidas de controle e mitigação, estruturadas em torno de um "laço" que conecta os principais eventos aos seus potenciais cenários de falha.

Durante o ano, 95 procedimentos e formulários de segurança, saúde e meio ambiente foram revisados para maior clareza e aplicabilidade das normas operacionais, especialmente em atividades críticas, como elevação de carga, trabalho a quente, espaço confinado, trabalho em altura, operação de ferramentas manuais e gerenciamento de incidentes.

Foram implementados 211 processos de gestão de mudanças, 9% a mais em relação a 2023. Isso inclui a avaliação de riscos, a implementação de medidas de controle e a comunicação das mudanças para os empregados e terceirizados.

Mitigação de riscos à saúde

Nos processos de mineração, poeira e gases perigosos representam ameaças à saúde dos empregados. Para mitigar esses riscos, a CMOC adota um sistema abrangente de gestão de saúde ocupacional, que inclui a identificação de perigos, medidas técnicas para eliminar ou reduzir riscos na fonte, e o uso obrigatório de EPIs.

A saúde dos empregados é monitorada antes, durante e após o período de emprego, com exames regulares que são registrados em seus históricos médicos, para prevenir contraindicações ocupacionais e garantir boas condições de saúde.

As medidas de mitigação incluem a umectação das estradas em áreas de mineração e transporte, sistemas de coleta de poeira em maquinários, e o uso obrigatório de EPIs adequados.

Para enfrentar a exposição crônica ao ruído do transporte e beneficiamento de minérios, a empresa monitora os níveis de ruído, instala sinais de advertência e fornece dispositivos de proteção auditiva, conforme o nível de exposição.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-2; 403--9

Em 2024, não houve acidentes fatais e acidentes com consequências graves envolvendo empregados e terceiros na CMOC Brasil.

A empresa investiu em tecnologias avançadas de segurança, revisões constantes de procedimentos e engajamento da liderança para garantir a proteção e a integridade física de todos os trabalhadores.

A taxa de lesões registráveis ficou em 0,95, resultado 72,6% inferior à média global da mineração que é de 2,59¹, posicionando a CMOC Brasil entre as cinco melhores do setor mundial.

Os resultados demonstram de forma decisiva a importância do reforço da cultura organizacional focada na prevenção, no cuidado com as pessoas e na gestão integrada de riscos, ampliando a maturidade do sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, o compromisso com a sustentabilidade das operações a longo prazo.

¹Nota: De acordo com o Conselho Internacional de Mineração e Metais.

Taxa de acidentes - empregados CMOC e terceiros

Indicador	2024
Número de horas trabalhadas ¹	12.597.537
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória:	14
• Com afastamento	4
• Com restrição de trabalho	6
• Requerendo tratamento médico além dos primeiros socorros	4
Taxa de lesões registráveis	0,95
Taxa de lesões com afastamento	0,32
Dias perdidos devido a lesões relacionadas ao trabalho	190

Entre os acidentes ocorridos, as principais causas estão relacionadas a uso de máquinas, equipamentos, veículos, ferramentas manuais sem força motriz, área ou ambiente de trabalho, sucata, entulho, resíduo, superfície de sustentação para os empregados próprios. Todos os acidentes são registrados no Sistema Se Suite, utilizado pela empresa, como Notificação Preliminar de Incidentes (NPI).

¹Nota: índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. O total de horas trabalhadas mensalmente é calculado pelo setor de Saúde e Segurança Ocupacional Corporativo a partir das informações enviadas pelo RH e pela Gestão Contratada, que informa o total de horas trabalhadas pelos contratados.

Investigação de acidentes

Em caso de acidentes, uma equipe de investigação é formada para coletar informações, analisar as causas e implementar ações corretivas. Os riscos são identificados, e os acidentes são analisados em detalhes, priorizando os mais críticos e implementando medidas de controle.

As medidas corretivas seguem a hierarquia de controles: eliminação, substituição, controles de engenharia, controles administrativos e uso de EPIs. Após cada investigação, é elaborado um relatório final com um plano de ação, ambos registrados no sistema de Saúde e Segurança Ocupacional para análise e controle.

Quando necessário, são feitas modificações no ambiente de trabalho e adotadas novas políticas e procedimentos para garantir o uso adequado dos EPIs. O monitoramento contínuo ocorre por meio de auditorias, inspeções e análise de indicadores de desempenho. Treinamentos regulares e campanhas de conscientização são essenciais para capacitar os trabalhadores.



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

SERVIÇOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-3; 403-6

A equipe do Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da CMOC Brasil desempenha um papel fundamental na identificação e minimização de riscos, e eliminação da periculosidade das atividades. Isso é realizado por meio de avaliações de ambiente, exames periódicos, programas de prevenção e treinamentos. A qualidade dos serviços é assegurada por meio de auditorias regulares, certificações e conformidade com normas regulamentadoras.

Nas operações de Nióbio Ouvidor, Fosfatos Cubatão, Fosfatos Catalão e na Mina Chapadão Fosfatos (Ouvidor/GO), os empregados e terceirizados têm à disposição um ambulatório médico, equipado com sala de emergência e uma ambulância para atendimento clínico, primeiros socorros e emergências, funcionando 24 horas por dia, 7 dias por semana. O ambulatório é operado por quatro enfermeiras em turnos de 12 horas e um médico em horário administrativo.

Este serviço não apenas acompanha possíveis agravos ocasionados por riscos ocupacionais, mas também cuida de doenças como hipertensão e diabetes, oferece vacinação contra gripe/influenza e promove programas de saúde materna, extensivos aos familiares.

Na Mina Boa Vista Nióbio (Catalão/SP), devido ao menor número de empregados e à proximidade com o município, a estrutura de saúde conta com uma ambulância para emergências.

Internamente, são realizadas campanhas de conscientização entre os empregados, como combate à dengue, carnaval seguro (testes etílicos em 100% da equipe durante o período carnavalesco), prevenção ao câncer de mama (Outubro Rosa) e ao câncer de próstata (Novembro Azul).

A CMOC Brasil adota rigorosos protocolos de segurança para garantir que todas as informações pessoais e médicas sejam tratadas com o mais alto nível de sigilo.

A empresa utiliza sistemas de armazenamento de dados seguros, restringindo o acesso às informações apenas a profissionais autorizados, e treina sua equipe sobre práticas de privacidade e proteção de dados.





APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-5; 403-6-b

A CMOC atribui grande importância aos treinamentos de SSM, fornecidos a todos os empregados e contratados, para reduzir os riscos de incidentes e doenças ocupacionais. As capacitações seguem as exigências das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e são realizadas sob demanda e de forma contínua, sendo gerenciados pelas áreas de Saúde, Segurança e de RH.

Foram realizadas 30 campanhas de saúde e segurança no ano, um aumento de 150% em relação a 2023. O destaque foi para “Meu Compromisso é com a Segurança”, iniciativa permanente que reforça o cumprimento com a meta zero acidentes para todos os empregados e terceirizados de todos os níveis hierárquicos, por meio de ações educacionais, treinamentos e comunicação ativa. Entre eles:

- **Café Seguro:** reunião com lideranças e empregados operacionais responsáveis pela segurança (chamados de sentinelas)
- **Inspecões de Segurança:** abordagens aos empregados durante as atividades, com conferência de equipamentos de emergência, sinalização de segurança, limpeza, entre outros.
- **Diálogo de Segurança:** conversa aberta com alta gerência sobre questões de segurança no local de trabalho, ouvindo as preocupações dos empregados e compartilhando as melhores práticas.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat 2024):** objetivo de estimular o comportamento seguro entre empregados e prestadores de serviço, com foco na percepção de riscos.
- **Abordagens pontuais:** iniciativas rotineiras com empregados e prestadores de serviço sobre outros temas de saúde e segurança, como doação de sangue e uso de ferramentas manuais.
- **Abril Verde:** em 2024, a campanha reforçou o compromisso da CMOC com a promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho. As ações tiveram como foco a conscientização sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, incentivando atitudes seguras e hábitos saudáveis. Em parceria com o SESI de Goiás, foram realizadas demonstrações de atividades físicas na unidade de Catalão, incluindo pilates, ginástica laboral e treinamento funcional. A iniciativa proporcionou bem-estar, autocuidado e aprendizado prático. A campanha também abordou a Regra de Ouro nº 6, voltada ao manuseio seguro de produtos perigosos, e reforçou a importância da escolha consciente pela segurança, com o lema “Segurança não é sorte, é escolha”.

- **Maior Amarelo:** durante o mês voltado para a segurança no trânsito, a CMOC promoveu uma série de ações voltadas à conscientização, com o lema “Dirija por você e por quem está te esperando em casa”. A campanha abordou tanto a conduta em vias públicas quanto o comportamento nas vias internas das operações, destacando a Regra de Ouro nº 8, sobre direção segura de veículos e equipamentos móveis. As atividades incluíram palestras, blitz educativas, safety walks e Diálogos Diários de Segurança (DDS). A campanha teve participação ativa das equipes e parceiros e reforçou o compromisso com a preservação da vida e o retorno seguro de todos os colaboradores às suas famílias.

O engajamento entre líderes e liderados foi um fator-chave para o sucesso das iniciativas de segurança, contribuindo diretamente para a redução de incidentes e a melhoria geral das condições de trabalho.

Cultura de prevenção

Em 2024, reforçamos nossa cultura de segurança e prevenção incentivando a presença ativa da liderança nas operações, com destaque para os atos de segurança, rotinas obrigatórias, alinhadas à filosofia do Líder Visível e Percebido, diretamente inserida na estratégia Ser mais CMOC Brasil. Como parte de suas metas, cada gestor operacional, independentemente do nível hierárquico, deve realizar avaliações de segurança, auditorias nas Permissões de Trabalho Seguras (PTS) de sua área, inspeções de controles críticos e gestão das ações em atraso. Mais de 18 mil atos de segurança foram realizados por líderes da CMOC Brasil, um aumento de 35% em relação a 2023.

Realizamos 46 aprendizados com incidentes para prevenção corporativa.



CMOC

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI



SUMÁRIO GRI



SUMÁRIO GRI

APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	INDICADOR	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA	GRI STORIAL MINERAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	14	Estrutura societária e forma jurídica: Sociedade Ltda.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato	6, 14		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período, frequência e contato	6		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações		Não houve	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa		Não aplicável	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações comerciais	14, 17, 19, 65		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Colaboradores	13, 68		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são colaboradores	13, 71		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura e composição da governança	21		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	21		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	21		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel da mais alta instância na supervisão da gestão de impactos	21		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel da mais alta instância no relato de sustentabilidade	6, 7		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	25		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações críticas	27, 28		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo da mais alta instância de governança	7		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho da mais alta instância de governança	75		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	71		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processos para determinação da remuneração		Informação confidencial. Não será relatado pela organização.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual		Informação confidencial. Não será relatado pela organização.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	25, 29		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Integração dos compromissos de política	25, 29		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para remediar impactos negativos	23, 24		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	27, 55		



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	INDICADOR	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA	GRI STORIAL MINERAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	26		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Excelência operacional	18		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Engajamento de stakeholders	11, 55, 59		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	69		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinar temas materiais	8, 13		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	9		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	25, 29, 31, 32, 47, 54, 65, 68, 77		14.1.1, 14.4.1, 14.6.1, 14.7.1, 14.8.1, 14.10.1, 14.12.1, 14.16.1, 14.17.1, 14.22.1
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	87		14.9.2
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços suportados	60		1.9.3
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	54, 58		14.9.4
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	66		14.9.5
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	26		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	26		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	26		
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	36		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	45		14.1.2
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	46		14.1.3
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	46		14.1.4
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	41		14.7.2
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	44		14.7.3
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	43		14.7.4
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	44		14.7.5
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	43, 44		14.7.6



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	INDICADOR	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA	GRI STORIAL MINERAÇÃO
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Sítios operacionais em/adjacentes a áreas protegidas/de alto valor de biodiversidade	37		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos das atividades na biodiversidade	37		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	37, 38		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies da Lista Vermelha da IUCN com habitats em áreas afetadas	38		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	48		14.1.5
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de GEE (Escopo 2) pela energia	48		14.1.6.
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	48		14.1.7
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de GEE	51		14.1.8
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de GEE	52		14.1.9
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOX), óxidos de enxofre (SOX) e outras emissões atmosféricas significativas	52		14.3.2
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	35		14.5.2
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão dos impactos significativos relacionados a resíduos	34, 35		14.5.3
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	36		14.5.4
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	36		14.5.5
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados à disposição final	36		14.5.6
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores que passaram por triagem usando critérios ambientais	66		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de pessoal	70		14.17.3
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral	71		14.17.4
GRI 402: Relações Trabalhistas 2016	402-1 Período mínimo de aviso prévio sobre mudanças operacionais	69		14.17.5
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	77		14.16.2
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	78, 79		14.16.3
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	80		14.16.4
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre SSO	77, 78		14.16.5
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-5 Treinamento dos trabalhadores sobre SSO	81		14.16.6



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	INDICADOR	PÁGINAS	RESPOSTA DIRETA	GRI STORIAL MINERAÇÃO
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	80, 81		14.16.7
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de SSO ligados por relações comerciais	58, 78		14.16.8
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de SSO	58		14.16.9
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	79		14.16.10
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	73		14.17.7
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-2 Programas para aprimorar habilidades dos funcionários e programas de assistência de transição	74		14.17.8
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-3 Percentual de funcionários que recebem regularmente análise de desempenho e desenvolvimento de carreira	75		14.21.4
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade nos órgãos de governança e funcionários	22, 68		14.21.5
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2 Relação entre salário-base e remuneração de mulheres e homens	76		14.21.6
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	28		14.21.7
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores nos quais o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	69		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	29		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou análogo ao escravo	29		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	29		14.14.2
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-2 Treinamento de funcionários sobre políticas de direitos humanos	29		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	54, 55, 60		14.10.2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	54		14.10.3
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que passaram por triagem usando critérios sociais	66		14.17.9



APRESENTAÇÃO

NEGÓCIO

GESTÃO

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

EMPREGADOS

SUMÁRIO GRI

ANEXOS

Desempenho econômico-financeiro R\$ (Mi) (GRI 201-1)		
	2023	2024
Receita operacional líquida	4.227.286	4.906.511
Gastos operacionais	(2.714.034)	(2.511.672)
Salários e benefícios a empregados	(520.861)	(530.859)
Pagamentos a provedores de capital	(230.430)	(390.375)
Pagamentos a governo (por país)	(62.939)	(856.117)
Investimentos sociais*	(1.127)	(84)
TOTAL	697.895	617.405

*Para fins de cálculo do benefício de dedução do IRPJ decorrente do aporte de valores a programas incentivados definidos pela legislação - como a Lei Rouanet, Lei no 8.313/1991, a Lei Audiovisual, Lei no. 8.685/1993, Fundo da Criança e do Adolescente, Lei no. 8.096/1990, entre outros -, o Departamento Financeiro, em 2024, realizou uma reclassificação contábil de valores para manter em conta contábil de doações incentivadas apenas os aportes realizados ao aproveitamento do incentivo fiscal. As demais despesas relacionadas a investimentos sociais foram reclassificadas para outras contas contábeis, de acordo com a sua natureza, alocadas no grupo de despesa operacional.

EXPEDIENTE

COORDENAÇÃO

ESG:

- Marcelo Saleme Santos
- Felipe Fabrin Fuhrmeister
- Maria Tereza Ribeiro Alves
- Flávia de Paula Adorno

APOIO

Comunicação:

- Tomas Spirandelli Duarte
- Natalia Granvile Reis
- Ademir Victor Lopes

Relacionamento com a comunidade:

- Davidson Alessandro de Miranda
- Bruno dos Santos Bretas

FOTOS

- Acervo CMOC
- Paulo Lima
- Fernando Cândido

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação e Sustentabilidade

REDAÇÃO

- Renata Giordani
- Lívia Maia Leão

EDIÇÃO

- Renata Taffarelo
- Ana Nobre

PROJETO GRÁFICO

- Cláudia Daniel

DIAGRAMAÇÃO

- Marina Godinho



CMOC

